



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี
ว่าด้วย การรักษาราชการแทนและการมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน พ.ศ. ๒๕๕๗

ด้วยสมควรมีข้อบังคับ ว่าด้วยการรักษาราชการแทน และการมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน เพื่อให้การบริหารงานของมหาวิทยาลัยมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘(๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๖๕/๑ และมาตรา ๖๕/๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงเห็นสมควรให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ว่าด้วยการรักษาราชการแทน และการมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้ ถ้าข้อความไม่ระบุให้เห็นเป็นอย่างอื่น

“สภามหาวิทยาลัย” หมายถึง สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

“มหาวิทยาลัย” หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

“อธิการบดี” หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

“หัวหน้าส่วนราชการ” หมายถึง คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน/ศูนย์ ผู้อำนวยการสำนักงาน อธิการบดี หรือหัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“หัวหน้าหน่วยงาน” หมายถึง ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนักงานคณบดี หัวหน้าสำนักงาน ผู้อำนวยการ หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ มีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งเพื่อประโยชน์ ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ และการใดที่มีได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจออกประกาศ มหาวิทยาลัยเพื่อดำเนินการตามข้อบังคับนี้

กรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัย และให้คำวินิจฉัยของอธิการบดีถือเป็นที่สุด

หมวด ๑ บททั่วไป

ข้อ ๕ การรักษาราชการแทนและการมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนที่ได้กำหนดไว้ในกฎหมาย กฎ มติคณะรัฐมนตรี ระเบียบ และข้อบังคับใดเป็นกรณีเฉพาะแล้วให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ มติคณะรัฐมนตรี ระเบียบ และข้อบังคับเฉพาะกรณีนั้น

ข้อ ๖ ให้ผู้รักษาราชการแทน มีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ซึ่งตนแทน และให้รักษาราชการแทนจนกว่าผู้ดำรงตำแหน่งนั้นจะกลับมาปฏิบัติหน้าที่หรือจนกว่าจะมีการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งใหม่แล้วแต่กรณี ยกเว้นการแต่งตั้งให้รักษาราชการแทนตามข้อ ๙

ให้ผู้ปฏิบัติราชการแทนมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้มอบอำนาจเท่าที่มอบอำนาจ

ในกรณีที่มีกฎหมาย กฎ มติคณะรัฐมนตรี ระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งแต่งตั้งหรือกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งใดเป็นกรรมการหรืออนุกรรมการ ให้ผู้รักษาราชการแทนหรือปฏิบัติราชการแทนมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งนั้นในระหว่างรักษาราชการแทน หรือปฏิบัติราชการแทนด้วยแล้วแต่กรณี เว้นแต่ผู้มอบอำนาจจะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่นในคำสั่งมอบอำนาจ

ข้อ ๗ เมื่อมีการมอบอำนาจตามข้อบังคับนี้แล้ว ผู้รับมอบอำนาจมีหน้าที่ต้องปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบอำนาจนั้น

เมื่อได้มอบอำนาจแล้ว ผู้มอบอำนาจมีหน้าที่กำกับ ติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้รับมอบอำนาจ และให้มีอำนาจแนะนำแก้ไขการปฏิบัติหน้าที่ของผู้รับมอบอำนาจได้

ข้อ ๘ ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานตามข้อบังคับนี้อยู่แล้วจะรักษาราชการแทนตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานตามข้อบังคับนี้อีกหนึ่งตำแหน่งก็ได้ แต่ต้องไม่เกินหกเดือน

ข้อ ๙ การแต่งตั้งให้คณาจารย์ประจำ พนักงานมหาวิทยาลัย หรือข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุนรักษาราชการแทน ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนั้น ให้กระทำได้ไม่เกินหกเดือน

ในกรณีที่มิมีเหตุผลความจำเป็นอาจขยายระยะเวลาการรักษาราชการแทนตามวรรคหนึ่ง ออกไปได้ แต่รวมระยะเวลาทั้งหมดแล้วต้องไม่เกินหนึ่งปี ถ้ารวมระยะเวลาทั้งหมดแล้วเกินกว่าหนึ่งปีให้เสนอ สภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นรายกรณี

ข้อ ๑๐ ผู้รักษาราชการแทนหัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าหน่วยงานตามข้อ ๙ ต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือพนักงานมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

(๒) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่า จากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่ สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๓) ได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่ สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี

ข้อ ๑๑ การให้รักษาราชการแทนหรือการมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนตามข้อบังคับนี้ให้ทำเป็นหนังสือ

การเสนอขอแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนให้ถือเป็นเรื่องที่ต้องปฏิบัติโดยเร่งด่วน และห้ามแต่งตั้งให้รักษาราชการแทนย้อนหลัง เว้นแต่ผู้นั้นได้ปฏิบัติหน้าที่ของตำแหน่งที่จะรักษาราชการแทนนั้น ตั้งแต่วันที่เสนอขอแต่งตั้ง

ข้อ ๑๒ การรักษาราชการแทน และการปฏิบัติราชการแทนของผู้ดำรงตำแหน่งอื่นที่มีได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ให้ถือปฏิบัติโดยเทียบเคียงกับตำแหน่งที่ข้อบังคับนี้กำหนดไว้โดยอนุโลม

หมวด ๒

การรักษาราชการแทน

ข้อ ๑๓ ในกรณีที่หัวหน้าส่วนราชการใดไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้หัวหน้าส่วนราชการนั้นเสนออธิการบดีแต่งตั้งรองหัวหน้าส่วนราชการนั้นรักษาราชการแทน ถ้าหัวหน้าส่วนราชการนั้นไม่ได้เสนออธิการบดีให้อธิการบดีแต่งตั้งรองหัวหน้าส่วนราชการนั้นคนใดคนหนึ่งรักษาราชการแทน

กรณีที่ส่วนราชการใดไม่มีหัวหน้าส่วนราชการให้อธิการบดีแต่งตั้งรองหัวหน้าส่วนราชการนั้นคนใดคนหนึ่งเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้าไม่มีรองหัวหน้าส่วนราชการของส่วนราชการนั้นด้วยให้อธิการบดีดำเนินการตามข้อ ๙ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๔ ในกรณีที่หัวหน้าหน่วยงานใดไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ให้หัวหน้าหน่วยงานนั้นเสนออธิการบดีแต่งตั้งรองหัวหน้าหน่วยงานนั้นคนใดคนหนึ่งรักษาราชการแทน ถ้าหัวหน้าหน่วยงานนั้นไม่ได้เสนออธิการบดีให้อธิการบดีแต่งตั้งรองหัวหน้าหน่วยงานนั้นคนใดคนหนึ่งรักษาราชการแทน

กรณีที่หน่วยงานใดไม่มีหัวหน้าหน่วยงานให้อธิการบดีแต่งตั้งรองหัวหน้าหน่วยงานนั้นคนใดคนหนึ่งเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้าไม่มีรองหัวหน้าหน่วยงานนั้นด้วยให้อธิการบดีดำเนินการตามข้อ ๙

ข้อ ๑๕ การรักษาราชการแทนหัวหน้างานหรือส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่างาน ให้ดำเนินการตามข้อ ๑๔ โดยอนุโลม

หมวด ๓

การมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

ข้อ ๑๖ นอกจากการมอบหมายให้รองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดีปฏิบัติราชการแทนตามมาตรา ๒๗ และการมอบอำนาจให้ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ผู้อำนวยการ หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ปฏิบัติราชการแทนตามมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ แล้ว อธิการบดีจะมอบอำนาจให้ผู้ช่วยอธิการบดีสำนักงานอธิการบดีด้วยก็ได้

การมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนตามวรรคหนึ่ง ซึ่งอาจก่อให้เกิดนิติสัมพันธ์กับมหาวิทยาลัยให้อธิการบดีกำหนดขอบเขตภารกิจตามความจำเป็นและเหมาะสมแต่ต้องไม่กระทบถึงกรรมสิทธิ์ในอสังหาริมทรัพย์ของมหาวิทยาลัย

๔/ข้อ ๑๗ อำนาจในการสั่ง ...

ข้อ ๑๗ อำนาจในการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ตำแหน่งใดจะพึงปฏิบัติ หรือดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ มติ หรือคำสั่งใด ถ้ากฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ มติ หรือคำสั่งนั้น มิได้กำหนดเรื่องกรณีมอบอำนาจไว้เป็นอย่างอื่น หรือมิได้ห้ามเรื่องการมอบอำนาจ ไว้ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นอาจมอบอำนาจให้ผู้ดำรงตำแหน่งอื่นปฏิบัติราชการแทนก็ได้ ดังนี้

(๑) คนบดี่ อาจมอบอำนาจให้รองคนบดี่ ผู้ช่วยคนบดี่ หรือผู้ดำรงตำแหน่งอื่นใดที่คนบดี่ เห็นสมควร

(๒) ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี อาจมอบอำนาจ ให้รองผู้อำนวยการสถาบัน รองผู้อำนวยการสำนัก รองผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี หรือผู้ดำรงตำแหน่งอื่นใด ตามที่ผู้มอบอำนาจเห็นสมควรแล้วแต่กรณี

(๓) หัวหน้าสาขาวิชาอาจมอบอำนาจให้รองหัวหน้าสาขาวิชา

(๔) ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนักงานคนบดี่ หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ หรือหัวหน้า หน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง อาจมอบอำนาจให้รองผู้อำนวยการกอง รองหัวหน้า สำนักงานคนบดี่ รองหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ รองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ เทียบเท่ากอง หรือหัวหน้างานในกอง สำนักงานคนบดี่ สำนักงานผู้อำนวยการ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่อ อย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากองแล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๘ ให้ผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนทำการด้วยตนเอง จะมอบอำนาจให้ผู้อื่นต่อไปไม่ได้ เว้นแต่ผู้มอบอำนาจจะได้กำหนดให้มอบอำนาจให้ผู้อื่นได้ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ผู้มอบอำนาจกำหนดไว้

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๙ ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้รักษาราชการแทนและผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงาน หรือหัวหน้างาน หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ เทียบเท่างานที่ได้รับการแต่งตั้งก่อนวันใช้ข้อบังคับนี้ให้เป็นไปตามคำสั่งที่แต่งตั้ง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(นายวิชัย ศรีขวัญ)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

หมายเหตุ : เหตุผลในการออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ว่าด้วยการรักษาราชการแทน และการมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน พ.ศ. ๒๕๕๗ คือ เพื่อให้การบริหารงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานีเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของมหาวิทยาลัย ความมีประสิทธิภาพ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และการกระจายอำนาจการตัดสินใจ และไม่ให้มีอุปสรรคในการปฏิบัติราชการ โดยให้มีการรักษาราชการแทน และการมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนให้ครบถ้วนชัดเจน สำหรับตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานหรือหัวหน้างานที่ไม่มีกฎหมาย กฎ มติคณะรัฐมนตรี ระเบียบและข้อบังคับใดกำหนดไว้โดยเฉพาะ จึงจำเป็นต้องออกข้อบังคับนี้