

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

ครั้งที่ 3/2551

วันพฤหัสบดี ที่ 20 มีนาคม พ.ศ. 2551 เวลา 13.30 น.

ณ ห้องประชุมผดุงชาติ อาคารอำนวยการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

ผู้มาประชุม

1. ดร.ผดุงชาติ สุวรรณวงศ์	นายกสภามหาวิทยาลัย	ประธาน
2. ดร.จรัส นองมาก	กรรมการสภาฯ ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
3. นายวิฑิต สุวรรณรัตน์	กรรมการสภาฯ ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
4. นายธานี เทือกสุบรรณ	กรรมการสภาฯ ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
5. นายจตุพร วัชรานาถ	แทนประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย กรรมการสภาฯ โดยตำแหน่ง	กรรมการ
6. ผศ.ดร.ณรงค์ พุทธิชีวิน	อธิการบดี กรรมการสภาฯ โดยตำแหน่ง	กรรมการ
7. นายสมพร ศรีอำภานนท์	ประธานสภาคณาจารย์ และข้าราชการ กรรมการสภาฯ โดยตำแหน่ง	กรรมการ
8. รศ.ปราณี เพชรแก้ว	กรรมการสภาฯ จากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร	กรรมการ
9. ผศ.ดร.ธงชัย เครือหงษ์	กรรมการสภาฯ จากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร	กรรมการ
10. นายชัยราช จุลกัลป์	กรรมการสภาฯ จากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร	กรรมการ
11. ผศ.ดร.พูลสุข ปรัชญานุสรณ์	กรรมการสภาฯ จากคณาจารย์ประจำ	กรรมการ
12. ผศ.สมทรง นุ่มนวล	กรรมการสภาฯ จากคณาจารย์ประจำ	กรรมการ
13. นางพรศุณี สุทธิไธ	กรรมการสภาฯ จากคณาจารย์ประจำ	กรรมการ
14. นางสาวสุมาลี จิระจรัส	กรรมการสภาฯ จากคณาจารย์ประจำ	กรรมการ
15. ผศ.ดร.สุนทร พูนเอียด	รองอธิการบดี	เลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

1. นายแพทย์บรรจบ มานะกุล	คูปนายกสภามหาวิทยาลัย	ลาประชุม
2. ศ.ดร.เอกวิทย์ ณ ถลาง	กรรมการสภาฯ ผู้ทรงคุณวุฒิ	ลาประชุม
3. ศ.สุวิวงศ์ พงศ์ไพบูลย์	กรรมการสภาฯ ผู้ทรงคุณวุฒิ	ลาประชุม
4. ศ.ดร.วิรุณ ตั้งเจริญ	กรรมการสภาฯ ผู้ทรงคุณวุฒิ	ลาประชุม
5. นายนิสิต ระเบียบธรรม	กรรมการสภาฯ ผู้ทรงคุณวุฒิ	ลาประชุม

6. นางสาวพจมาน เครือสินธุ์ กรรมการสภาผู้ทรงคุณวุฒิ ลาประชุม
7. ผศ.ดร.ประโยชน์ คุปต์กาญจนากุล กรรมการสภาฯ จากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ลาประชุม

ผู้เข้าร่วมประชุม

1. นายบรรเจ็ด เจริญเวช ผู้ช่วยเลขานุการ
2. นางวิศรดา สมเกียรติกุล ผู้ช่วยเลขานุการ
3. นางสาวกัตติกา สุขกาล ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้เข้าชี้แจงตามระเบียบวาระ

- ผศ.ประสงค์ หล้าสะอาด ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
ผู้เข้าชี้แจงระเบียบวาระที่ 5.1

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

-ไม่มี-

เรื่องที่ประธานให้อธิการบดีแจ้งที่ประชุมทราบ

1. มหาวิทยาลัยขอขอบคุณคณะกรรมการสภาฯ เป็นอย่างสูงที่ได้เข้าเฝ้าสมเด็จพระบรมโอรสาธิราชฯ และแสดงความยินดีกับบัณฑิตของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ที่เข้ารับพระราชทานปริญญาบัตร เมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2551 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา และขอรายงานให้สภาฯ ได้ทราบว่า การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตั้งแต่การฝึกซ้อม การรับพระราชทานปริญญาบัตร ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ซึ่งมหาวิทยาลัยได้รับความร่วมมืออย่างดีจากทุกฝ่ายทั้งภาครัฐ และเอกชน จนทำให้ผลการดำเนินงานมีความสำเร็จเรียบร้อยด้วยดี

2. ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้พิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานและข้อเสนอแนะผลการติดตามตรวจสอบและประเมินผลงานในตำแหน่งคณบดีปี 2550 ในคราวประชุมครั้งที่ 2/2551 วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2551 มหาวิทยาลัยได้ประชุมคณบดีและผู้เกี่ยวข้องเพื่อนำข้อเสนอแนะของคณะกรรมการมาสังเคราะห์กำหนดแนวทางกำหนดมาตรฐานคุณภาพการจัดการศึกษาระดับคณะ ซึ่งผลการดำเนินการสรุปไว้ในเอกสาร “การกำกับมาตรฐานคุณภาพการจัดการศึกษาระดับคณะ” (เอกสารแนบวาระการประชุม) ซึ่งคณะต่าง ๆ จะนำมาตรการและมาตรฐานคุณภาพการจัดการศึกษาระดับคณะไปประชุมเพื่อกำหนดนโยบาย พันธกิจ ยุทธศาสตร์ และกิจกรรมให้เป็นไปตามมาตรฐานคณะให้เสร็จสิ้นก่อนเดือนมิถุนายน 2551 เมื่อคณะดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้วมหาวิทยาลัยจะประกาศเป็นสัตยาบันต่อไป

3. มหาวิทยาลัยจะส่งอาจารย์ไปพัฒนาคุณภาพในต่างประเทศในช่วงที่มีนักศึกษามาเรียนน้อยระหว่างเดือนเมษายน – พฤษภาคม 2551 โดยมีวัตถุประสงค์ที่สำคัญเพื่อให้อาจารย์ได้เห็นความเปลี่ยนแปลงบริบทของสังคมโลก การดำเนินการพัฒนาหลักสูตร กระบวนการเรียนการสอน การฝึกประสบการณ์วิชาชีพและการประกันคุณภาพของมหาวิทยาลัยต่างประเทศ โดยมีเงื่อนไขให้คณาจารย์เรียนรู้ในลักษณะระบบการจัดการความรู้ และให้จัดทำโครงการพัฒนาตามภารกิจที่มหาวิทยาลัยมอบหมายจากผลการเรียนรู้ที่ได้ไปศึกษาดูงานต่างประเทศ

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 2/2551

ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 2/2551 เมื่อวันที่พฤหัสบดี ที่ 28 กุมภาพันธ์ 2551 โดยมีข้อแก้ไข ดังนี้

ระเบียบวาระที่ 5.1 โดยอนุมัติให้ปริญญาครุศาสตรบัณฑิต ของนางพวงทิพย์ เมืองแก้ว ภายใต้งานไข แก้เป็น โดยมีข้อเสนอแนะ

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 2/2551

รายงานผลการดำเนินการตามมติสภามหาวิทยาลัยฯ จากการประชุมครั้งที่ 2/2551 รายละเอียดดังเอกสารแนบวาระการประชุม

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อทราบ

4.1 สรุปรายงานรับ – จ่ายเงินนอกงบประมาณ ณ สิ้นเดือนกุมภาพันธ์ 2551 ปีงบประมาณ 2551

4.2 ผลการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานีจากผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะแทนผู้ครบวาระ จำนวน 4 คน ผลการเลือกตั้งเมื่อวันที่ 19 มีนาคม 2551 มีดังนี้

- (1) นายชัยราช จุลกัลป์
- (2) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธงชัย เครือหงษ์
- (3) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประโยชน์ คุปต์กาญจนากุล
- (4) รองศาสตราจารย์ ปราณีย์ เพชรแก้ว

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

พิจารณาอนุมัติให้ปริญญา อนุปริญญา และประกาศนียบัตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

เนื่องจากนักศึกษาภาคปกติ ภาค กศ.บท. ระดับปริญญาตรี อนุปริญญา และระดับบัณฑิตศึกษา ได้เรียนครบตามหลักสูตรและได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารงานวิชาการ (กบว.) เมื่อการประชุมครั้งที่ 1/2551 วันที่ 13 มีนาคม พ.ศ. 2551 และคณะกรรมการบัณฑิตศึกษาในการประชุมครั้งที่ 3/2551 เมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2551 ได้เสนอรายชื่อนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษาต่อสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี เพื่อพิจารณาอนุมัติให้ปริญญา อนุปริญญา และประกาศนียบัตรบัณฑิต รวม จำนวน 1,730 คน

มติที่ประชุม

สภามหาวิทยาลัยฯ พิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติให้ปริญญา อนุปริญญา และประกาศนียบัตรบัณฑิต ดังนี้

1. ระดับอนุปริญญา	จำนวน	34	คน
2. ระดับปริญญาตรี	จำนวน	1,477	คน
3. ระดับบัณฑิตศึกษา	จำนวน	219	คน
ประกอบด้วย			
3.1 ประกาศนียบัตรบัณฑิต	จำนวน	212	คน
3.2 ปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต	จำนวน	3	คน
3.3 ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	จำนวน	3	คน
3.3 ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต	จำนวน	1	คน

ข้อเสนอแนะ

- มหาวิทยาลัยควรทำการวิจัยสถาบัน เรื่อง ผลการเรียนรู้ของนักศึกษาทุกชั้นปี ติดตามแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของผลการเรียนของนักศึกษาทุกช่วงชั้นปี โดยให้พิจารณาถึงปัจจัยที่มีผลต่อระดับผลการเรียน เพื่อจะได้นำข้อมูลนี้มาพัฒนากระบวนการเรียนการสอนและปัจจัยแวดล้อมที่จำเป็น
- มหาวิทยาลัยควรมอบรางวัลแก่คณะที่สามารถดึงนักเรียนที่จบมัธยมศึกษาปีที่ 6 ที่ได้ผลการเรียนตั้งแต่ 3.00 ขึ้นไปเข้ามาศึกษาในมหาวิทยาลัยได้จำนวนมาก
- ในกรณีที่ผู้สำเร็จการศึกษาได้ผลการศึกษาเข้าเกณฑ์เกียรตินิยมอันดับ 1 เหมือนกันแต่บางรายกลับได้เกียรตินิยมอันดับ 2 หรือไม่ได้เกียรตินิยมควรชี้แจงไว้ให้เห็นชัดเจน
- ในการอนุมัติผลการสำเร็จการศึกษาแต่ละครั้งโดยเฉพาะเมื่อมีผู้สำเร็จการศึกษาจำนวนมากเช่นครั้งนี้ มหาวิทยาลัยควรมอบให้ผู้เกี่ยวข้องตรวจสอบความถูกต้องก่อนขออนุมัติให้ปริญญา อนุปริญญา และประกาศนียบัตรบัณฑิตทั้งระบบ

5. นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาที่มีผลการทำวิทยานิพนธ์ใน “ระดับดีเยี่ยม” บัณฑิตวิทยาลัยควร มีแนวทางยกย่องหรือให้รางวัลโดยนำผลงานลงตีพิมพ์ในวารสารของมหาวิทยาลัยหรือที่อื่น ๆ อย่างเป็นรูปธรรม เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์มหาวิทยาลัย ซึ่งจะทำให้มหาวิทยาลัยมีผลงานเป็นไปตามเกณฑ์ชี้วัดของ สมส. และกพร.

ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องอื่น ๆ

แนวทางพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์ พุทธิชีวิน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี นำเสนอ แนวทางพัฒนาอาจารย์ของมหาวิทยาลัย เพื่อรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการสภา ดังนี้

1. แนวทางการพัฒนาอาจารย์มี 4 แนวทาง คือ

- 1.1 การให้อาจารย์ไปศึกษาต่อระดับปริญญาเอก
- 1.2 การให้ทุนวิจัย
- 1.3 การฝึกอบรมระยะสั้นที่มีผู้สมัคร
- 1.4 การร่วมประสบการณ์กับภาคเอกชนหรือสถานประกอบการ

2. หลักการ

2.1 ศักยภาพด้านวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการระดับ ผศ. รศ. และศ. ของอาจารย์มีผล ต่อการจัดกลุ่มของมหาวิทยาลัยและศักยภาพของมหาวิทยาลัย

2.2 การพัฒนาอาจารย์เป็นพันธกิจของมหาวิทยาลัย และเป็นหน้าที่ของอาจารย์ทุกคน ดังนั้น การพัฒนาอาจารย์จึงเป็นทั้งหน้าที่ของอาจารย์และมหาวิทยาลัยที่ต้องดำเนินการไปพร้อมกัน

3. เป้าหมาย

- 3.1 ประเภทของมหาวิทยาลัยเป็น Comprehensive University
- 3.2 วุฒิการศึกษาของอาจารย์มีอาจารย์ปริญญาเอก : อาจารย์ปริญญาโท = 70 : 30
- 3.3 ตำแหน่งทางวิชาการมีศาสตราจารย์ : รองศาสตราจารย์ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ = 15 : 50 : 35

4. การดำเนินการพัฒนาอาจารย์ของมหาวิทยาลัย

4.1 การศึกษาต่อระดับปริญญาเอก

1) กลุ่มเป้าหมายได้แก่ ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่อายุไม่เกิน 45 ปี โดยมหาวิทยาลัยให้แต่ละคณะทำแผนพัฒนาอาจารย์ที่จะศึกษาต่อปริญญาเอกในประเทศและ ต่างประเทศมีสัดส่วน 50 : 50 เพื่อให้มีความหลากหลายของศาสตร์และมีความเป็นศาสตร์สากลสำหรับ

มหาวิทยาลัยในประเทศจะเข้าศึกษาต้องเป็นมหาวิทยาลัยที่มีต้นทุนทางวิชาการในสาขานั้น ๆ มาอย่างต่อเนื่อง และเป็นที่ยอมรับในวิชาการโดยทั่วไป

2) การให้ทุน

(1) กรณีศึกษาต่อต่างประเทศ มหาวิทยาลัยจะให้ทุนตามเกณฑ์ของ กพ.และสกอ.

(2) ในกรณีศึกษาในประเทศ มหาวิทยาลัยจะให้ทุนเป็นค่าธรรมเนียมการศึกษาและเงินเดือนพร้อมค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปสอบเข้าศึกษาต่อ

3) การเตรียมความพร้อมด้านภาษาอังกฤษ

มหาวิทยาลัยจะจัดอบรมภาษาอังกฤษให้กับอาจารย์อย่างต่อเนื่อง โดยให้อาจารย์อบรมภาษาอังกฤษเพื่อเตรียมความพร้อมกับศูนย์ภาษา และเมื่ออาจารย์ได้รับการประเมินจากศูนย์ภาษาอยู่ในระดับที่สามารถจะไปสอบ TOEFL หรือ IELTS ได้ มหาวิทยาลัยก็จะให้ทุนไปสอบเพื่อให้ผ่านเกณฑ์ด้านภาษาอังกฤษมหาวิทยาลัยจะส่งไปศึกษาต่อ

4.2 การทำผลงานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ

ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่มีอายุเกิน 45 ปีที่ไม่ประสงค์จะไปศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก มหาวิทยาลัยสนับสนุนให้ทำผลงานทางวิชาการ สำหรับมาตรการสนับสนุนมหาวิทยาลัยดำเนินการ ดังนี้

1. จัดทำโครงการแม่น้ำสามสายอย่างต่อเนื่อง
2. จัดอบรมการทำวิจัยและการเขียนผลงานทางวิชาการ
3. จัดทำชุดโครงการวิจัยเพื่อรับทุน
4. จัดสรรทุนตามทำเนียบนักวิจัย

ข้อเสนอแนะ

คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยเห็นว่าทิศทางและมาตรการในการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยทั้งการศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก และการทำผลงานวิชาการ มีความชัดเจนและเป็นไปได้ และคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยได้มีข้อเสนอแนะเพื่อให้การดำเนินการบรรลุเป้าหมายที่กำหนด ดังนี้

1. การพัฒนาบุคลากรเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับอนาคตของมหาวิทยาลัยและสิทธิส่วนบุคคล มหาวิทยาลัยจึงควรมีการสื่อสารให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีความรู้ ความเข้าใจ เรื่องทิศทาง เป้าหมาย วิธีการ มาตรการในการสนับสนุนให้อาจารย์ศึกษาต่อระดับปริญญาเอก การทำผลงานทางวิชาการ ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ซึ่งได้รับความเห็นชอบด้านนโยบายและงบประมาณสนับสนุนจากสภามหาวิทยาลัย
2. มหาวิทยาลัยควรกำหนดตัวชี้วัด และมาตรการต่าง ๆ ที่ชัดเจนที่บ่งบอกถึงจำนวนคน สาขาวิชา งบประมาณ วิธีการ ระยะเวลาของความสำเร็จตามเป้าหมาย
3. การพัฒนาบุคลากรเป็นศักยภาพองค์กรรวมของมหาวิทยาลัยจึงควรมีแผนพัฒนาบุคลากรทั้งระดับบุคคล คณะ และมหาวิทยาลัย โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนา และอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยในอนาคต

4. มหาวิทยาลัยควรแสวงหานวัตกรรมในการพัฒนาบุคลากร โดยเฉพาะการศึกษาต่อระดับปริญญาเอกให้มีหลากหลายรูปแบบ ทั้งการทำข้อตกลงความร่วมมือการพัฒนาบุคลากรระหว่างมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานีกับมหาวิทยาลัยในและต่างประเทศเพื่อส่งบุคลากรเข้าศึกษาต่อ หรือให้มหาวิทยาลัยต่างประเทศเข้ามาสอน ณ มหาวิทยาลัยส่วนหนึ่ง และไปศึกษาต่อต่างประเทศ ณ มหาวิทยาลัยที่เปิดสอนร่วมกันอีกส่วนหนึ่ง

5. การรับอาจารย์เข้ามาปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยในอนาคตควรรับอาจารย์ที่จบระดับปริญญาเอกเป็นอันดับแรก แต่หากมีความจำเป็นต้องรับอาจารย์ที่จบระดับปริญญาโทจะต้องพิจารณาศักยภาพในการศึกษาต่อระดับปริญญาเอก และมีเงื่อนไขให้ไปศึกษาต่อในระดับปริญญาเอกในเวลาที่เหมาะสม

ประธานที่ประชุมนัดประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 4/2551 ในวันที่ 18 เมษายน พ.ศ. 2551
13.30 น. ณ ห้องประชุมผดุงชาติ

เลิกประชุมเวลา 16.25 น.

นางสาวกัตติกา สุขกาล
ผู้บันทึกการประชุม

ผศ.สุนทร พูนเอียด
ผู้ตรวจรายงานการประชุม