

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

ครั้งที่ 9/2551

เมื่อวันศุกร์ ที่ 19 กันยายน 2551 เวลา 13.00 น.

ณ ห้องประชุมเฉวง โรงแรมโนรา บีช รีสอร์ท แอนด์ สปา อำเภอเกาะสมุย จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ผู้มาประชุม

1. ดร.ผดุงชาติ สุวรรณวงศ์	นายกสภามหาวิทยาลัย	ประธาน
2. ดร.มณฑิชา เครือสุวรรณ	กรรมการสภาฯ ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
3. ดร.จำรัส นองมาก	กรรมการสภาฯ ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
4. นางประภาศรี สุขันทบุตร	กรรมการสภาฯ ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
5. นายวินัย บัวประดิษฐ์	กรรมการสภาฯ ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
6. ศ.ดร.ประสาท สืบคำ	กรรมการสภาฯ ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
7. นางสาวพจมาน เครือสินธุ์	กรรมการสภาฯ ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
8. นายวิชัย ศรีขวัญ	กรรมการสภาฯ ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
9. นายสมพร ศรีอาภาภรณ์	ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ กรรมการสภาฯ โดยตำแหน่ง	กรรมการ
10. ผศ.ดร.ณรงค์ พุทธิชีวิน	อธิการบดี กรรมการสภาฯ โดยตำแหน่ง	กรรมการ
11. รศ.ปราณี เพชรแก้ว	กรรมการสภาฯ จากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร	กรรมการ
12. นายชัยราช จุลกัลป์	กรรมการสภาฯ จากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร	กรรมการ
13. ผศ.สุมาลี จิระจรัส	กรรมการสภาฯ จากตัวแทนคณาจารย์ประจำ	กรรมการ
14. นางพรศุณี สุทธิไธ	กรรมการสภาฯ จากตัวแทนคณาจารย์ประจำ	กรรมการ
15. ผศ.ดร.พูลสุข ปรัชญานุสรณ์	กรรมการสภาฯ จากตัวแทนคณาจารย์ประจำ	กรรมการ
16. ผศ.สมทรง นุ่มนวล	กรรมการสภาฯ จากตัวแทนคณาจารย์ประจำ	กรรมการ

ผู้ไม่มาประชุม

1. นายแพทย์บรรจบ มานะกุล	อุปนายกสภามหาวิทยาลัยฯ	ลาประชุม
2. ศ.ดร.วิรุณ ตั้งเจริญ	กรรมการสภาฯ ผู้ทรงคุณวุฒิ	ลาประชุม
3. นายวิชิต สุวรรณรัตน์	กรรมการสภาฯ ผู้ทรงคุณวุฒิ	ลาประชุม
4. นายนิติสิทธิ์ ระเบียบธรรม	กรรมการสภาฯ ผู้ทรงคุณวุฒิ	ลาประชุม
5. ผศ.ดร.ประโยชน์ คุปต์กาญจนากุล	กรรมการสภาฯ จากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร	ลาประชุม
6. ผศ.ดร.ธงชัย เครือหงษ์	กรรมการสภาฯ จากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร	ลาประชุม

## ผู้ร่วมประชุม

- |                            |                  |
|----------------------------|------------------|
| 1. นายบรรเจ็ด เจริญเวช     | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| 2. นางสาวกัตติกา สุขกาล    | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| 3. นายวรชาติ การแก่ง       | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| 4. นางปัทมาวดี ลำเนียงหวาน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

## ผู้เข้าชี้แจงตามระเบียบวาระ

- |                           |                                                                                |
|---------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|
| 1. ผศ.ประสงค์ หล้าสะอาด   | ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการฯ<br>ผู้เข้าชี้แจงระเบียบวาระที่ 5.1            |
| 2. นางโสภา ปุณสุวรรณ      | ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน<br>ผู้เข้าชี้แจงระเบียบวาระที่ 5.3 และ 5.4          |
| 3. ดร.วัฒนา รัตนพรหม      | แทนผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา<br>ผู้เข้าชี้แจงระเบียบวาระที่ 5.5 |
| 4. รศ.ดร.ชูศักดิ์ เอกเพชร | คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย<br>ผู้เข้าชี้แจงระเบียบวาระที่ 5.6                         |
| 5. ดร.สนชัย ใจเย็น        | อาจารย์ประจำบัณฑิตวิทยาลัย<br>ผู้เข้าชี้แจงระเบียบวาระที่ 5.6                  |
| 6. ผศ.มานิชย์ นวลสระ      | คณบดีวิทยาลัยนานาชาติการท่องเที่ยว<br>ผู้เข้าชี้แจงระเบียบวาระที่ 5.6          |

## ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

### เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

1. ประธานได้ขอเชิญกรรมการสภาผู้ทรงคุณวุฒิ 2 ท่าน คือ นายวินัย บัวประดิษฐ์ ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี และ ศ.ดร.ประสาธ สืบคำ อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ซึ่งเข้าร่วมประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ เป็นครั้งแรกได้เสนอความคิดเห็นต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อใช้เป็นแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัย

1.1 นายวินัย บัวประดิษฐ์ ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี แจ้งต่อที่ประชุมว่าจังหวัดสุราษฎร์ธานีได้มีความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี เช่น โครงการสุราษฎร์ธานีเมืองคนดี หลักสูตรเสริมสร้างความรู้ให้ผู้บริหารท้องถิ่นจังหวัดสุราษฎร์ธานี และยินดีให้ความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาเน้นหนักในการแก้ปัญหาสังคม และสนับสนุนสถาบันการศึกษาที่มีคุณภาพในส่วนภูมิภาค และจัดให้มีหลักสูตรที่สอดคล้องกับการประกอบวิชาชีพ

1.2 ศ.ดร.ประสาธ สืบคำ อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ได้เสนอความคิดเห็นว่า มหาวิทยาลัยควรมีการจัดทำโครงการมืออาชีพ ซึ่งประกอบด้วยปัจจัยสู่ความเป็นเลิศ 4 ประการ ประกอบด้วย

- 1) วิสัยทัศน์ของผู้บริหาร
- 2) มีระบบการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ที่มีประสิทธิภาพในองค์กร
- 3) มีระบบการบริหารจัดการที่มีธรรมาภิบาล โดยเน้นการมีส่วนร่วม โปร่งใส และตรวจสอบได้
- 4) มีการพัฒนาระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีที่เหมาะสมต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย

2. คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) มีประกาศ เรื่อง มาตรฐานของจรรยาบรรณที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษา ประกาศ ณ วันที่ 26 มิถุนายน 2551 เป็นหน่วยงานดูแลการบริหารบุคคลของมหาวิทยาลัยทั่วประเทศ ซึ่งขอให้ฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยและงานนิติกรปรับแก้เพิ่มเติมข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณให้สอดคล้องกับประกาศของ ก.พ.อ.

### ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 8/2551

ที่ประชุมมีมติรับรองการประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 8/2551 ซึ่งประชุมเมื่อวันศุกร์ ที่ 29 สิงหาคม 2551 โดยไม่มีการแก้ไข

### ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 8/2551

3.1 ผลการดำเนินงานตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 8/2551

ระเบียบวาระที่	มติที่ประชุม	การดำเนินการ
3.2 เรื่องสืบเนื่องจากระเบียบวาระที่ 5.3 พิจารณาออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ว่าด้วย จรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี พ.ศ. 2551	พิจารณาปรับแก้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ว่าด้วย จรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี พ.ศ. 2551 ตามข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัย และนำเข้าที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย พิจารณาให้ยุติในครั้งถัดไป	1. งานเลขานุการสภาฯ ได้แจ้งนิติกรเพื่อทราบมติของสภาฯ พร้อมข้อเสนอแนะการปรับแก้ 2. เนื่องจาก ก.พ.อ. ได้ยกเลิกประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานจรรยาบรรณที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษา ฉบับประกาศ ณ วันที่ 8 พฤษภาคม 2550 ที่ใช้ในการออกข้อบังคับฯ และออกประกาศ ก.พ.อ. ฉบับใหม่ ประกาศ ณ วันที่ 24 มิถุนายน 2551 มหาวิทยาลัยจึงขอไปดำเนินการทำข้อบังคับใหม่ให้สอดคล้องกับประกาศ ก.พ.อ. ต่อไป

<p>5.1 พิจารณาอนุมัติให้ปริญญา มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี</p>	<p>อนุมัติให้ปริญญา ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ปริญญาตรี จำนวน 22 คน</li> <li>- บัณฑิตศึกษา จำนวน 8 คน</li> </ul>	<p>งานเลขานุการสภาฯ ได้แจ้งและ ดำเนินการแล้ว ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. แจ้งเพื่อทราบและดำเนินการ       <ol style="list-style-type: none"> <li>1.1 แจ้งสำนักส่งเสริมวิชาการฯ เรื่อง ประเภทและจำนวนนักศึกษา ที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติให้ปริญญา</li> <li>1.2 แจ้งบัณฑิตวิทยาลัย เรื่อง ประเภทและจำนวนนักศึกษา ที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติให้ปริญญา</li> </ol> </li> <li>2. ผลการดำเนินการตามมติ สำนักส่งเสริมวิชาการฯ และบัณฑิต วิทยาลัยได้ดำเนินการ ดังนี้       <ol style="list-style-type: none"> <li>2.1 แจ้งผลนักศึกษาทาง อินเทอร์เน็ต</li> <li>2.2 ออกหลักฐานใบรายงานผลและ หนังสือรับรองคุณวุฒิให้นักศึกษา</li> <li>2.3 ใช้ข้อมูลเพื่อจัดทำปริญญา บัตรให้บัณฑิต</li> </ol> </li> </ol>
<p>5.2 พิจารณาเลือกอุปนายกสภา มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี</p>	<p>มีมติเลือกนายแพทย์บรรจบ มานะกุล เป็นอุปนายกสภามหาวิทยาลัย ราชภัฏสุราษฎร์ธานี</p>	<p>งานเลขานุการสภาฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ จัดทำคำสั่งสภามหาวิทยาลัย ราชภัฏสุราษฎร์ธานี ที่ 009/2551 เรื่อง แต่งตั้งอุปนายกสภามหาวิทยาลัย ราชภัฏสุราษฎร์ธานี และนำเสนอนายก สภาฯ พิจารณาลงนาม</p>
<p>5.3 พิจารณาเลือกกรรมการสรรหา อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏ สุราษฎร์ธานี จากกรรมการสภา มหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ และจาก ผู้ทรงคุณวุฒิในท้องถิ่น</p>	<p>1. พิจารณาเลือกกรรมการสรรหา อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏ สุราษฎร์ธานีจากผู้ทรงคุณวุฒิ ในท้องถิ่น จำนวน 1 คน : ที่ประชุม สภามหาวิทยาลัยมีมติเลือก <b>นายแพทย์สุนทร ทวีพานิชย์</b> เป็นกรรมการสรรหาอธิการบดี จากผู้ทรงคุณวุฒิในท้องถิ่น</p>	<p>งานเลขานุการสภาฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ดำเนินการทาบทามกรรมการสรรหาอธิการบดีจากผู้ทรงคุณวุฒิในท้องถิ่น (<b>นายแพทย์สุนทร ทวีพานิชย์</b>) ซึ่งท่านตอบรับการทาบทาม</li> <li>2. ประสานให้กรรมการฯ</li> </ol>

	<p>2. พิจารณาเลือกกรรมการสรรหา อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏ สุราษฎร์ธานี จากกรรมการสภา มหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 2 คน : กลุ่มกรรมการสภา มหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิมีมติเลือก <b>ศาสตราจารย์ ดร.วิรุณ ตั้งเจริญ และนายนิสิต ระเบียบธรรม</b> เป็นกรรมการสรรหาอธิการบดี จากกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ</p> <p>3. แต่งตั้งอนุกรรมการเพื่อทำหน้าที่ แทนสภามหาวิทยาลัยฯ จำนวน 5 คน ได้แก่ <b>นายแพทย์บรรจบ มานะกุล (ประธานอนุกรรมการ), นายนิสิต ระเบียบธรรม , ผศ.ดร.ธงชัย เครือหงษ์ , ผศ.สุมาลี จิระจรัส และนายสมพร ศรีอาภานนท์</b> เป็นอนุกรรมการเพื่อทำหน้าที่ประเมิน สถานภาพของมหาวิทยาลัยและ กำหนดแนวทางพัฒนาและแก้ปัญหา มหาวิทยาลัยใน 4 ปีข้างหน้า เพื่อเป็นกรอบในการเสนอชื่อผู้สมควร ดำรงตำแหน่งอธิการบดี โดยใช้ แผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติราชการ การบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏ สุราษฎร์ธานี ( พ.ศ. 2551-2544) และแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี (พ.ศ. 2551-2554) มหาวิทยาลัยราชภัฏ สุราษฎร์ธานี ที่สภามหาวิทยาลัย ให้ความเห็นชอบแล้วเป็นหลัก ผนวกกับแผนหรือแนวทางพัฒนา มหาวิทยาลัยใน 4 ปีข้างหน้า ที่เสนอ</p>	<p>จากผู้ทรงคุณวุฒิในท้องถิ่นและ กรรมการฯ จากผู้ทรงคุณวุฒิในสภา เลือกประธานและรองประธาน กรรมการ สรรหาฯ</p> <p>3. เสนอนายกสภามหาวิทยาลัยลง นามในคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏ สุราษฎร์ธานี ที่ 007/2551 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมิน สถานภาพของมหาวิทยาลัยและ กำหนดแนวทางการพัฒนาและแก้ไข ปัญหาของมหาวิทยาลัยใน 4 ปี ข้างหน้า เพื่อเป็นกรอบในการเสนอ ชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี สั่ง ณ วันที่ 29 สิงหาคม 2551</p> <p>4. เสนออุปนายกสภาฯ ปฏิบัติหน้าที่ แทนนายกสภามหาวิทยาลัยฯ ลงนาม ในคำสั่งสภามหาวิทยาลัยฯ ที่ 008/2551 แต่งตั้งคณะกรรมการ สรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏ สุราษฎร์ธานี สั่ง ณ วันที่ 3 กันยายน 2551</p> <p>5. ประสานเพื่อให้มีการประชุม คณะกรรมการฯ ตามคำสั่งสภา มหาวิทยาลัยฯ ที่ 007/2551 ในวันที่ 10 กันยายน 2551 และคณะกรรมการ สรรหาอธิการบดี ตามคำสั่งสภา มหาวิทยาลัยฯ ที่ 008/2551 ครั้งที่ 1/2551 ในวันที่ 11 กันยายน 2551</p>
--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<p>โดยสภาคณาจารย์ฯ จากการประชุมคณาจารย์ฯ ทั้งนี้ ให้ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ 10 กันยายน 2551 และเสนอผลดำเนินการต่อคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี เพื่อดำเนินการในขั้นตอนต่อไป</p>	
<p>5.4 พิจารณาการรับนักศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ปีการศึกษา 2552 ภาคปกติและโครงการจัดการศึกษาเพื่อพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น (กศ.บท.)</p>	<p>เห็นชอบการรับนักศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ปีการศึกษา 2552 ตามนโยบายและแนวทางการรับ และโครงการที่เสนอ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. นักศึกษาภาคปกติ จำนวน 4,500 คน</li> <li>2. นักศึกษาตามโครงการจัดการศึกษาเพื่อพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น (กศ.บท.) จำนวน 4,300 คน</li> </ol>	<p>งานเลขานุการสภาฯ ได้แจ้งและดำเนินการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. แจ้งสำนักส่งเสริมวิชาการฯ เรื่อง การรับนักศึกษาของมหาวิทยาลัยฯ ปีการศึกษา 2552 ภาคปกติและโครงการจัดการศึกษาเพื่อพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น (กศ.บท.)</li> <li>2. สำนักส่งเสริมวิชาการฯ ได้ดำเนินงานตามมติสภาฯ โดยจัดทำประกาศรับสมัครและประชาสัมพันธ์ การรับสมัคร</li> </ol>
<p>5.5 พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ</p>	<p>เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ตามที่เสนอ</p>	<p>งานเลขานุการสภาฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. จัดทำคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ที่..../2551 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และนำเสนอนายกสภาฯ พิจารณาลงนาม</li> <li>2. นายกสภาฯ ลงนามคำสั่ง สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ที่ 006/2551 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ สั่ง ณ วันที่ 29 สิงหาคม 2551</li> <li>3. จัดส่งคำสั่งและแจ้งให้กองการเจ้าหน้าที่ดำเนินการต่อไป</li> </ol>

#### ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อทราบ

4.1 เพื่อทราบรายงานการบริหารเงินนอกงบประมาณ (รายจ่ายเงิน) ณ วันที่ 31 สิงหาคม 2551  
ปีงบประมาณ 2551

4.2 เพื่อทราบคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ที่ 007/2551 เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินสถานภาพของมหาวิทยาลัย และกำหนดแนวทางการพัฒนาและแก้ปัญหาของมหาวิทยาลัยใน 4 ปีข้างหน้า เพื่อเป็นกรอบในการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ลงวันที่ 29 สิงหาคม พ.ศ. 2551

4.3 เพื่อทราบคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ที่ 008/2551 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏ ลงวันที่ 3 กันยายน พ.ศ. 2551

4.4 เพื่อทราบรายงานการประเมินคุณภาพการศึกษายามในมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

#### ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

##### 5.1 พิจารณานุมัติให้ปริญญา มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

คณะกรรมการบริหารงานวิชาการ (กบว.) ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ที่ 131/2551 ลงวันที่ 8 สิงหาคม พ.ศ. 2548 โดยการมอบอำนาจของสภาวิชาการได้ประชุมพิจารณาผลการศึกษาค่าปกติ,ภาค กศ.บท. และ Ex.BA. ที่สำเร็จการศึกษาเมื่อวันที่ 15 กันยายน 2551 และเห็นชอบให้เสนอชื่อนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษาต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณานุมัติให้ปริญญา จำนวน 66 คน

##### มติที่ประชุม

สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติให้ปริญญา ดังนี้

ระดับปริญญาตรี	จำนวน 54 คน
ระดับบัณฑิตศึกษา	จำนวน 12 คน
ปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต	จำนวน 9 คน
ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	จำนวน 2 คน
ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต	จำนวน 1 คน
รวม	จำนวน 66 คน

##### 5.2 พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย

ด้วยคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ที่ 025/2548 ลงวันที่ 17 มิถุนายน 2548 ได้ครบวาระการดำรงตำแหน่ง 3 ปี ในวันที่ 17 มิถุนายน 2551

สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานีในการประชุมครั้งที่ 6/2551 เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2551 ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยฯ ที่ 004/2551 ลงวันที่ 27 มิถุนายน 2551

คณะกรรมการสรรหาฯ ตามข้อ 2 ได้ดำเนินการประชุมครั้งที่ 1/2551 เมื่อวันที่ 9 กรกฎาคม 2551 เพื่อออกประกาศคณะกรรมการสรรหาคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย เรื่องรูปแบบและวิธีการเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาเป็นคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ประกาศ ณ วันที่ 10 กรกฎาคม 2551 โดยให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยเสนอชื่อภายในวันที่ 21 กรกฎาคม 2551 และคณะกรรมการสรรหาฯ ได้ประชุมครั้งที่ 2/2551 เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2551 เพื่อสรรหาบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อ และทาบทามผู้ได้รับการสรรหาเพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยฯ พิจารณาแต่งตั้ง

อนึ่งบุคคลที่ตอบรับการทาบทามเพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยฯ แต่งตั้งเป็นกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยและกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง ได้ประชุมเพื่อเลือกประธานกรรมการในวันที่ 12 กันยายน 2551 และที่ประชุมมีมติเลือกนายจตุพร วัชรานาถ เป็นประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้งประธานกรรมการและกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ซึ่งได้รับการสรรหาจากผู้ทรงคุณวุฒิและแต่งตั้งกรรมการโดยตำแหน่ง เป็นคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย

#### **ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ**

1. ควรแต่งตั้งเลขานุการฯ จากบุคคลภายในมหาวิทยาลัยฯ เพื่อทำหน้าที่ประสานงานการออกหนังสือเชิญประชุม จัดทำรายงานการประชุม ประสานงานกับมหาวิทยาลัยฯ และอื่นๆ
2. ควรมีการปรับปรุงข้อบังคับฯ โดยกำหนดให้ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีมีส่วนร่วมในการประสานงานจัดการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย เพื่อให้การจัดประชุมมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย

#### **มติที่ประชุม**

เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ซึ่งประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 15 คน และกรรมการโดยตำแหน่ง 4 คน โดยมีมติแต่งตั้ง **นายจตุพร วัชรานาถ** เป็นประธานคณะกรรมการ



### 5.3 พิจารณานุมัติงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552

ด้วยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 มหาวิทยาลัยได้จัดทำงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงานตามยุทธศาสตร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 และเพื่อให้มีความชัดเจน สอดคล้องกับนโยบายทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยโดยกำหนดเกณฑ์ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ แนวทางการบริหาร งบประมาณ เพื่อให้หน่วยงานใช้เป็นกรอบในการกำหนดเป้าหมาย กลยุทธ์ ผลผลิต ผลลัพธ์ และตัวชี้วัดผลสำเร็จของหน่วยงานที่จะตอบสนองต่อการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ และการพัฒนามหาวิทยาลัยที่กำหนดไว้ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 มหาวิทยาลัยได้จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2552 จำนวน 293,335,914 บาท (สองร้อยเก้าสิบล้านสามแสนสามหมื่นห้าพันเก้าร้อยสิบสี่บาทถ้วน) โดยจำแนกงบประมาณรายจ่าย ดังนี้

1. งบประมาณประจำ	138,239,063	บาท
2. งบประมาณนโยบายและต่อเนื่อง	141,696,851	บาท
3. งบประมาณเชิงยุทธศาสตร์	13,400,000	บาท

ทั้งนี้ได้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการบริหารงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ของมหาวิทยาลัยแล้ว มหาวิทยาลัยจึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณานุมัติงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 จำนวน 293,335,914 บาท (สองร้อยเก้าสิบล้านสามแสนสามหมื่นห้าพันเก้าร้อยสิบสี่บาทถ้วน)

#### ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

1. ควรกำหนดรายละเอียดของแผนให้สอดคล้องกับแผนพัฒนา และจัดทำรูปแบบการจัดทำงบประมาณตามมาตรฐานของ กพร.
2. ควรจัดทำเอกสารการจัดทำงบประมาณแบ่งเป็น 2 ชุด คือ ชุดที่ 1 แผนงานประจำปี เงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง ชุดที่ 2 โครงการพัฒนามหาวิทยาลัย และกำหนดวิสัยทัศน์ โดยเน้นการจัดการความรู้ (KM) และรูปแบบวิธีการประเมินผล

#### มติที่ประชุม

อนุมัติงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 จำนวน 293,335,914 บาท (สองร้อยเก้าสิบล้านสามแสนสามหมื่นห้าพันเก้าร้อยสิบสี่บาทถ้วน)

### 5.4 พิจารณานุมัติงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยระหว่าง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

สภามหาวิทยาลัยได้พิจารณาเห็นชอบให้จัดตั้งคณะพยาบาลและวิทยาศาสตร์สุขภาพ ในการประชุมครั้งที่ 2/2551 เมื่อวันที่ 24 มกราคม 2551 และเปลี่ยนชื่อ คณะพยาบาลและวิทยาศาสตร์-

**สุขภาพ** เป็น คณะพยาบาลศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ 7/2551 เมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2551 เป็น คณะที่มีวัตถุประสงค์ในการผลิตบัณฑิต สาขาวิชา พยาบาลศาสตร์ ที่ตอบสนองต่อความต้องการของ ท้องถิ่น ตลอดจนพัฒนาส่งเสริมงานวิจัยด้านสุขภาพที่สนองความต้องการของท้องถิ่น และร่วมมือกับ องค์กรต่าง ๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อผลิตบัณฑิต สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ที่มีคุณภาพ

ปัจจุบันคณะพยาบาลศาสตร์ ใช้อาคารวิทยาศาสตร์สุขภาพเป็นสถานที่ทำการของคณะชั่วคราว และจะย้ายไปใช้อาคารราชพฤกษ์เป็นสถานที่ทำงานของคณะ และเป็นสถานที่ปฏิบัติการสอน

อย่างไรก็ตาม คณะพยาบาลศาสตร์ก็ยังคงขาดห้องปฏิบัติการเฉพาะที่จะใช้จัดการเรียนการสอน ตามหลักสูตรเฉพาะ เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานของสภาการพยาบาล ซึ่งจะมีการประเมินเพื่อรับรอง สถาบันที่เปิดสอนสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ทุกปี

กรณีดังกล่าว มหาวิทยาลัยจึงเสนอสมทวมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติงบประมาณรายจ่ายจาก เงินรายได้ของมหาวิทยาลัยระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 เพื่อก่อสร้างอาคารคณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน 30,000,000 บาท (สามสิบล้านบาทถ้วน)

#### มติที่ประชุม

อนุมัติงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 เพื่อก่อสร้างอาคารคณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน 30,000,000 บาท (สามสิบล้านบาทถ้วน)

### 5.5 พิจารณาให้ความเห็นชอบการขอกำหนดกลุ่มสถาบันของมหาวิทยาลัยเพื่อรับการ ประเมินคุณภาพภายนอก

#### 1. ความเป็นมา

1.1 หลักการจัดกลุ่มสถาบันตามเกณฑ์สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพ การศึกษา (สมศ.)

ในการประเมินคุณภาพภายนอก โดย สมศ. ได้มีการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา ตามจุดเน้น พันธกิจ จากการกระจายน้ำหนัก 100 คะแนนใน 4 พันธกิจหลัก 4 ด้าน ดังนี้

#### การจัดกลุ่มสถาบันพิจารณาจากการกระจายน้ำหนัก 100 คะแนนใน 4 พันธกิจหลัก 4 ด้าน

กลุ่มสถาบันตามจุดเน้น	การปฏิบัติตามพันธกิจ			
	สอน (ด้านคุณภาพบัณฑิต)	วิจัย (ด้านงานวิจัยและงาน สร้างสรรค์)	บริการวิชาการ	ทำนุบำรุงศิลปและ วัฒนธรรม
1.การผลิตบัณฑิตและวิจัย	✓✓ (≥30%)	✓✓ (≥30%)	✓ (≥20%)	✓ (≥10%)
2. การผลิตบัณฑิตและการ พัฒนาสังคม	✓✓ (≥30%)	✓ (≥20%)	✓✓ (≥30%)	✓ (≥10%)

กลุ่มสถาบันตามจุดเน้น	การปฏิบัติตามพันธกิจ			
	สอน (ด้านคุณภาพบัณฑิต)	วิจัย (ด้านงานวิจัยและงาน สร้างสรรค์)	บริการวิชาการ	ทำนุบำรุงศิลปะและ วัฒนธรรม
3. การผลิตบัณฑิตและพัฒนา ศิลปะและวัฒนธรรม	✓✓ (≥30%)	✓ (≥20%)	✓ (≥20%)	✓ (≥20%)
4. การผลิตบัณฑิต	✓✓ (≥35%)	✓ (≥20%)	✓ (≥20%)	✓ (≥10%)

\* เครื่องหมาย (✓✓) แสดงจุดเน้นที่สถาบันเพิ่มน้ำหนักจากเกณฑ์ขั้นต่ำที่ สมศ. กำหนด

1.2 มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2548 โดยกำหนดให้มหาวิทยาลัยอยู่ในกลุ่มสถาบันเน้น “การผลิตบัณฑิต” โดยให้กำหนดการกระจายน้ำหนัก 100 คะแนนใน 4 พันธกิจหลัก 4 ด้าน ดังนี้

กลุ่มสถาบันตามจุดเน้น	การปฏิบัติตามพันธกิจ			
	สอน	วิจัย	บริการวิชาการ	ทำนุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรม
มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี เน้นการผลิตบัณฑิต	40%	25%	20%	15%

## 2. ข้อมูลและเหตุผลประกอบการพิจารณา

2.1 มหาวิทยาลัยมีความพร้อมในการกำหนดกลุ่มสถาบันในกลุ่มเน้น “การผลิตบัณฑิตและพัฒนาสังคม” ทั้งทางด้านฐานคิดและแนวปฏิบัติ ดังนี้

**ปรัชญา** “องค์การเรียนรู้ เชิดชูคุณธรรม นำสังคมพัฒนา”

**วิสัยทัศน์** “มหาวิทยาลัยต้นแบบแห่งภูมิภาค เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น”

### พันธกิจ

1. ผลิตบัณฑิตให้มีความเป็นเลิศทางวิชาการบนพื้นฐานของภูมิปัญญาท้องถิ่นไทยและภูมิปัญญาสากล มีความรู้คู่คุณธรรม จริยธรรม สำนึกในความเป็นไทย มีความรักและผูกพันต่อท้องถิ่น รวมทั้งส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตในชุมชน โดยมีจำนวนและคุณภาพสอดคล้องกับแผนการผลิตบัณฑิตของประเทศ

2. ส่งเสริมความเข้มแข็งของวิชาชีพครู ผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพและมาตรฐานที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง

3. วิจัยและพัฒนาเพื่อสร้างองค์ความรู้ แสวงหาแนวทางพัฒนาเทคโนโลยีพื้นบ้านและเทคโนโลยีสมัยใหม่ให้เหมาะสมกับการดำรงชีวิตและการประกอบอาชีพของคนในท้องถิ่น รวมถึงการแสวงหาแนวทางเพื่อส่งเสริมให้เกิดการบริหารจัดการ การบำรุงรักษาและการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน
4. บริการวิชาการแก่สังคมที่หลากหลาย ประสานความร่วมมือและช่วยเหลือเกื้อกูลกันระหว่างมหาวิทยาลัย ชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและองค์กรอื่นทั้งในและต่างประเทศเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่ยั่งยืน
5. ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม สร้างความรู้ ความเข้าใจในคุณค่า ความสำคัญและความภูมิใจในวัฒนธรรมท้องถิ่น เพื่อการอนุรักษ์ เผยแพร่และสืบสานศิลปะและวัฒนธรรมของท้องถิ่น
6. เรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ผู้นำชุมชน ศาสนาและนักการเมืองท้องถิ่น ให้มีสำนึกประชาธิปไตย คุณธรรมและความสามารถในการบริหารงาน พัฒนาชุมชนและท้องถิ่น เพื่อประโยชน์ของส่วนรวม
7. ศึกษา ส่งเสริม สืบสวนโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริในการปฏิบัติการกิจของมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

### ผลการประเมินคุณภาพ

ผลการประเมินคุณภาพภายนอก ปีการศึกษา 2548 (ประเมินเมื่อวันที่ 11-13 กันยายน 2549) มหาวิทยาลัยได้รับการประเมินในระดับ ดีมาก (4.75 คะแนน จากคะแนนเต็ม 5 คะแนน) และได้รับการประเมินในภาพรวมในระดับ ดี (3.87 คะแนน จากคะแนนเต็ม 5 คะแนน)

ผลการประเมินคุณภาพนอก ปีการศึกษา 2548 (ระดับสถาบัน)

มาตรฐาน	น้ำหนัก	คะแนน (เต็ม 5 คะแนน)	ระดับการ ประเมิน
มาตรฐานที่ 1 มาตรฐานด้านคุณภาพบัณฑิต	40.00	3.25	พอใช้
มาตรฐานที่ 2 มาตรฐานด้านการวิจัยและงานสร้างสรรค์	25.00	3.40	พอใช้
มาตรฐานที่ 3 มาตรฐานด้านการบริการวิชาการ	20.00	4.75	ดีมาก
มาตรฐานที่ 4 มาตรฐานด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	15.00	4.00	ดี
<b>ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักมาตรฐานที่ 1-4</b>	<b>100</b>	<b>3.70</b>	<b>ดี</b>
มาตรฐานที่ 5 มาตรฐานด้านการพัฒนาสถาบันและบุคลากร	20.00	3.82	ดี
มาตรฐานที่ 6 มาตรฐานด้านการบริหารหลักสูตรและการเรียนการสอน	20.00	3.67	ดี
มาตรฐานที่ 7 มาตรฐานด้านระบบการประกันคุณภาพ	20.00	5.00	ดีมาก
<b>ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักมาตรฐานที่ 1-7</b>	<b>160.00</b>	<b>3.87</b>	<b>ดี</b>

ผลการประเมินคุณภาพภายใน ปีการศึกษา 2550 (ประเมินเมื่อวันที่ 1-2 กันยายน 2551)

มหาวิทยาลัยได้รับการประเมิน ในระดับดีมาก (2.75 คะแนน จากคะแนนเต็ม 3 คะแนน) และได้รับการประเมินในภาพรวมทุกตัวบ่งชี้ของทุกองค์ประกอบอยู่ในระดับ ดีมาก

### ตารางสรุปผลการประเมินคุณภาพภายใน

องค์ประกอบคุณภาพ	ผลการประเมิน (เต็ม 3 คะแนน)
องค์ประกอบที่ 1 ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์และแผนการดำเนินการ	3.00
องค์ประกอบที่ 2 การเรียนการสอน	2.50
องค์ประกอบที่ 3 กิจกรรมการพัฒนานักศึกษา	2.50
องค์ประกอบที่ 4 การวิจัย	2.50
องค์ประกอบที่ 5 การบริการทางวิชาการแก่สังคม	2.75
องค์ประกอบที่ 6 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	3.00
องค์ประกอบที่ 7 การบริหารและจัดการ	2.56
องค์ประกอบที่ 8 การเงินและงบประมาณ	3.00
องค์ประกอบที่ 9 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ	2.67
<b>เฉลี่ยคะแนนรวมทุกตัวบ่งชี้ของทุกองค์ประกอบ</b>	<b>2.72</b>

### ประเด็นพิจารณาอนุมัติ

จากความเป็นมาและเหตุผลข้างต้น จึงขอพิจารณาอนุมัติให้มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี เป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มสถาบันที่เน้นการผลิตบัณฑิตและพัฒนาสังคมและกำหนดค่าน้ำหนักตามเกณฑ์ สมศ. ในพันธกิจหลัก ดังนี้

กลุ่มสถาบันตามจุดเกณฑ์	คุณภาพ บัณฑิต	งานวิจัยและ งานสร้างสรรค์	บริการ วิชาการ	ทำนุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรม	รวม
เกณฑ์สถาบันที่เน้นการผลิต บัณฑิตและการพัฒนาสังคม	(≥30%)	(≥20%)	(≥30%)	(≥10%)	100%
มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี	35%	20%	30%	15%	100%

### 3. ตัวชี้วัดที่มหาวิทยาลัยต้องพัฒนา และทำเพิ่มขึ้นเพื่อรองรับการประเมินในกลุ่มสถาบันเน้น “การผลิตบัณฑิตและพัฒนาสังคม”

#### 3.1 ตัวชี้วัดที่มหาวิทยาลัยต้องพัฒนา

1. มาตรฐานด้านคุณภาพบัณฑิต												
ตัวบ่งชี้ (หน่วยวัด)	กลุ่มที่ 1			กลุ่มที่ 2			กลุ่มที่ 3			กลุ่มที่ 4		
	1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3
1.7 ร้อยละของบทความ จากวิทยานิพนธ์ปริญญาโท ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่ต่อจำนวน วิทยานิพนธ์ปริญญาโท ทั้งหมด	1-39	40-59	≥60	1-24	25-39	≥40	1-19	20-29	≥30	1-19	20-29	≥30
2. มาตรฐานด้านการวิจัยและงานสร้างสรรค์												
2.3 เงินสนับสนุนงานวิจัย และงานสร้างสรรค์จาก ภายนอกสถาบันต่อจำนวน อาจารย์ประจำ (บาท)	1- 34,999	35,000- 49,999	≥ 50,000	1-9,999	10,000- 14,999	≥ 15,000	1-6,999	7,000- 9,999	≥ 10,000	1-6,999	7,000- 9,999	≥ 10,000
2.4 ร้อยละของอาจารย์ ประจำได้รับทุนทำวิจัยหรือ งานสร้างสรรค์จากภายใน สถาบันต่อจำนวนอาจารย์ ประจำ	1-34	35-49	≥50	1-29	30-44	≥45	1-24	25-39	≥40	1-24	25-39	≥40

3. มาตรฐานด้านการบริการวิชาการ												
ตัวบ่งชี้ (หน่วยวัด)	กลุ่มที่ 1			กลุ่มที่ 2			กลุ่มที่ 3			กลุ่มที่ 4		
	1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3
3.1 ร้อยละของกิจกรรม/ โครงการบริการวิชาการและ วิชาชีพที่ตอบสนองต่อ ความต้องการพัฒนาและ เสริมสร้างความเข้มแข็งของ สังคม ชุมชน ประเทศชาติ และนานาชาติต่ออาจารย์ ประจำ	1-19	20-29	≥30	1-24	25-39	≥40	1-24	25-39	≥40	1-19	20-29	≥30
3.3 มีการนำความรู้และ ประสบการณ์จากการ บริการวิชาการและวิชาชีพ มาใช้ในการพัฒนาการ เรียนการสอนและการวิจัย	1	2	≥3	2	3	≥4	1	2	≥3	1	2	≥3
3.4 ค่าใช้จ่ายและมูลค่า ของสถาบันในการบริการ วิชาการและวิชาชีพเพื่อ สังคมต่ออาจารย์ประจำ (บาทต่อคน)	1 - 4,999	5,000 - 7,499	≥ 7,500	1 - 6,499	6,500 - 9,999	≥ 10,000	1 - 4,999	5,000 - 7,499	≥ 7,500	1 - 4,999	5,000 - 7,499	≥ 7,500

### 3.2 ตัวชี้วัดที่มหาวิทยาลัยต้องทำเพิ่มเติม

3. มาตรฐานด้านการบริการวิชาการ												
ตัวบ่งชี้ (หน่วยวัด)	กลุ่มที่ 1			กลุ่มที่ 2			กลุ่มที่ 3			กลุ่มที่ 4		
	1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3
3.5 จำนวนแหล่งให้บริการวิชาการและวิชาชีพที่ได้รับ การยอมรับในระดับชาติ หรือระดับนานาชาติ (จำนวนศูนย์เครือข่าย)	-	-	-	1-2	3	≥4	-	-	-	-	-	-
3.6 รายรับของสถาบันใน การบริการวิชาการและ วิชาชีพในนามสถาบันต่อ อาจารย์ประจำ (บาทต่อ คน)	-	-	-	1- 14,999	15,000 - 19,999	≥ 20,000	-	-	-	-	-	-
3.7 ระดับความสำเร็จใน การให้บริการวิชาการและ วิชาชีพตามพันธกิจของ สถาบัน(ระดับ)	-	-	-	1-2	3	≥4	-	-	-	-	-	-

#### ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

1. มหาวิทยาลัยควรมีการวางแผนการพัฒนาคณาจารย์และติดตามประเมินผลในเรื่องการให้ทุน ศึกษาต่อปริญญาเอก

2. มหาวิทยาลัยควรพัฒนาส่งเสริมด้านงานวิจัยโดยทำข้อตกลงความร่วมมือระหว่าง มหาวิทยาลัยราชภัฏทั่วประเทศเพื่อสนับสนุนให้อาจารย์ได้นำเสนอผลงานวิจัยและผลงานวิชาการ ลงตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการ

3. มหาวิทยาลัยขาดบุคลากรในตำแหน่งทางวิชาการ ควรส่งเสริมสนับสนุนให้มีจำนวนเพิ่มขึ้น

#### มติที่ประชุม

เห็นชอบข้อกำหนดกลุ่มสถาบันของมหาวิทยาลัยเพื่อรับการประเมินคุณภาพภายนอก จากกลุ่ม ผลิตบัณฑิตเป็นกลุ่มสถาบันที่เน้น การผลิตบัณฑิตและการพัฒนาสังคม

#### 5.6 พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรการศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีการจัดการเรียนการสอนในสาขาวิชาที่ตอบสนองต่อความต้องการของ ท้องถิ่น ตามวัตถุประสงค์ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ตามความในมาตรา 7 แห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 ที่กำหนดให้ “มหาวิทยาลัยเป็นสถาบัน อุดมศึกษาเพื่อการพัฒนา ท้องถิ่น...” มหาวิทยาลัยจึงให้บัณฑิตวิทยาลัยและวิทยาลัยนานาชาติการทองเที้ยว ได้จัดทำหลักสูตรชั้น 2 หลักสูตร คือ

(1) บัณฑิตวิทยาลัย จัดทำหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการปกครองท้องถิ่น (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2551) และสาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2551) ซึ่งได้ผ่านความเห็นชอบของสภาวิชาการในการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ 4/2551 เมื่อวันที่ 15 กันยายน 2551

(2) วิทยาลัยนานาชาติการท่องเที่ยว จัดทำหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการธุรกิจบริการ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2551) ซึ่งได้ผ่านความเห็นชอบของสภาวิชาการ ในการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ 4/2551 เมื่อวันที่ 15 กันยายน 2551

#### **ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ**

1. หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการธุรกิจบริการ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2551) ควรกำหนดหมวดวิชาเฉพาะบังคับให้ครบ 12 วิชา เนื่องจากมีการระบุหมวดวิชาเฉพาะบังคับ จำนวน 4 วิชา เท่านั้น ซึ่งอาจจะมีผลกระทบต่อนักศึกษาในการวางแผนการลงทะเบียนเรียน

2. หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการธุรกิจบริการ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2551) ควรมีวิชาวัฒนธรรมข้ามชาติ และวิชาจิตวิทยาการให้บริการ เพื่อให้นักศึกษาตระหนักถึงการเรียนรู้ทัศนคติ การเอาใจใส่ต่อผู้รับบริการ

#### **มติที่ประชุม**

เห็นชอบหลักสูตรการศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี 2 หลักสูตร คือ

1. หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการปกครองท้องถิ่น (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2551) และสาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2551)

2. หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการธุรกิจบริการ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2551) โดยปรับปรุงหลักสูตรตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ

#### **ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องอื่น ๆ**

-ไม่มี-

ประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 10/2551 ในวันศุกร์ ที่ 7 พฤศจิกายน พ.ศ. 2551  
ณ ห้องประชุมผดุงชาติ เวลา 13.00 น.

**เลิกการประชุม เวลา 17.00 น.**

ปัทมาวดี สำเนียงหวาน

ผู้บันทึกการประชุม

นายชัยราช จุลกัลป์

ผู้ตรวจรายงานการประชุม