

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

ครั้งที่ 4/2562

วันอังคาร ที่ 9 เมษายน พ.ศ. 2562

ณ ห้องประชุมราชพฤกษ์ 3 อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

ผู้มาประชุม

1. นายวิชัย ศรีขวัญ	นายกสภามหาวิทยาลัยฯ	ประธาน
2. รศ.ดร.เทพ พงษ์พานิช	อุปนายกสภามหาวิทยาลัยฯ	รองประธาน
3. ศ.ดร.ชุตินา สัจจามันท์	กรรมการสภาฯ ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
4. ศ.ดร.ธีรภัทร์ เสรีรังสรรค์	กรรมการสภาฯ ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
5. ศ.ดร.ครองชัย หัตถา	กรรมการสภาฯ ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
6. นายบัญญัติ จันทน์เสนาะ	กรรมการสภาฯ ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
7. อ.ดร.พงษ์จันทร์ คล้ายอุดม	รักษาราชการแทนอธิการบดีฯ	
	กรรมการสภาฯ โดยตำแหน่ง	กรรมการ
8. อ.ดร.พิชัย สุขวุ่น	กรรมการสภาฯ จากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ตามมาตรา16 (3) แห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547	กรรมการ
9. ผศ.ชิตาพร เอี่ยมสะอาด	กรรมการสภาฯ จากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ตามมาตรา16 (3) แห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547	กรรมการ
10. ผศ.อภิชาติ พัฒนวิริยะพิศาล	กรรมการสภาฯ จากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ตามมาตรา16 (3) แห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547	กรรมการ
11. ผศ.ดร.จิตติพงษ์ เครือหงส์	กรรมการสภาฯ จากตัวแทนคณาจารย์ประจำ	กรรมการ
12. อ.ดร.พวงเพ็ญ ชูรินทร์	กรรมการสภาฯ จากตัวแทนคณาจารย์ประจำ	กรรมการ
13. อ.ดร.สมปราษฎ์ วุฒิจันทร์	กรรมการสภาฯ จากตัวแทนคณาจารย์ประจำ	กรรมการ
14. อ.ทศพร จินดาวรรณ	กรรมการสภาฯ จากตัวแทนคณาจารย์ประจำ	กรรมการ
15. อ.ดร.พลกฤต แสงอาวุธ	ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ	
	กรรมการสภาฯ โดยตำแหน่ง	กรรมการ
16. อ.วสันต์ สุทธิโส	รองอธิการบดี	เลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

1. ศ.(เกียรติคุณ) ดร.สมจิต หนูเจริญกุล	กรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ ผู้ทรงคุณวุฒิ	ลาประชุม
2. ศ.ดร.ประสาธ สืบคำ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ ผู้ทรงคุณวุฒิ	ลาประชุม
3. รศ.ดร.ศักดิ์ชัย นิรัญทวี	กรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ ผู้ทรงคุณวุฒิ	ลาประชุม
4. นายดุสิต เขมะศักดิ์ชัย	กรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ ผู้ทรงคุณวุฒิ	ลาประชุม
5. นายชุมพล กาญจนะ	ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย	
	กรรมการสภาฯ โดยตำแหน่ง	ลาประชุม

### ผู้เข้าร่วมประชุม

- |                            |                                   |                  |
|----------------------------|-----------------------------------|------------------|
| 1. นายวรชาติ การเก่ง       | ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| 2. นางกัตติกา ต้วงศรี      | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป        | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| 3. นางสาวนริศรา ชุมทอง     | นักวิชาการคอมพิวเตอร์             | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| 4. นางสาวภูษิยา สุวรรณโชติ | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป        | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| 5. นางปัทมาวดี สำเนียงหวาน | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป        | ผู้ช่วยเลขานุการ |

### ผู้ชี้แจงตามระเบียบวาระ

- |                                   |   |
|-----------------------------------|---|
| 1. นางวีณา นวลละออง               | ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน<br>ผู้ชี้แจงระเบียบวาระที่ 3.1.2 (1)   |
| 2. นางสุพรรณิ อนุกุล              | ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่<br>ผู้ชี้แจงระเบียบวาระที่ 3.1.2 (2) |
| 3. ผศ.ดร.กนกกานต์ จิตติภรณ์พันธ์  | ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการฯ<br>ผู้ชี้แจงระเบียบวาระที่ 4.2.3 |
| 4. อาจารย์พัชรินทร์ จันทร์ส่องแสง | รองคณบดีคณะครุศาสตร์<br>ผู้ชี้แจงระเบียบวาระที่ 4.2.4             |

เริ่มประชุมเวลา 10.00 น.

### ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

1. นายกสภามหาวิทยาลัยฯ ได้แจ้งสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อขอปรับระเบียบวาระการประชุม โดยนำระเบียบวาระที่ 4.2.1 พิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี มาพิจารณาเป็นระเบียบวาระแรก และระเบียบวาระที่ 4.2.2 พิจารณาแต่งตั้งรองอธิการบดีเป็นเลขานุการสภามหาวิทยาลัยฯ ให้พิจารณาในระเบียบวาระถัดไป เพื่อให้มีรองอธิการบดีทำหน้าที่เลขานุการสภามหาวิทยาลัยฯ และสภามหาวิทยาลัยฯ มีมติเห็นชอบ

2. นายกสภามหาวิทยาลัยฯ ได้กล่าวแสดงความยินดีกับ อ.ดร.พงษ์จันทร์ คล้ายอุดม ที่สภามหาวิทยาลัยฯ ได้มีมติเลือกให้ดำรงตำแหน่งรักษาราชการแทนอธิการบดี ตั้งแต่วันที่ 30 มีนาคม พ.ศ. 2562 เป็นต้นไป แต่ทั้งนี้ไม่เกิน 180 วัน และ อ.ดร.พงษ์จันทร์ คล้ายอุดม ได้กล่าวขอบคุณกรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ และได้กล่าวปฏิญาณตนที่จะใช้ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่ให้สุดความสามารถในการดำเนินงานตามนโยบายของสภามหาวิทยาลัย

3. นายกสภามหาวิทยาลัยฯ ได้กล่าวแสดงความยินดีกับ อ.ดร.สมปราชญ์ วุฒิจันทร์ ที่ได้รับเลือกเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ จากคณาจารย์ประจำ เมื่อวันที่ 27 มีนาคม พ.ศ. 2562 ตามประกาศเรื่องผลการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ จากคณาจารย์ประจำ ลงวันที่ 27 มีนาคม พ.ศ. 2562

### เรื่องที่ประธานให้อธิการบดีแจ้งที่ประชุมทราบ

ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานีมีกำหนดการเป็นเจ้าภาพจัดการแข่งขันกีฬาบุคลากร สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ครั้งที่ 38 โดยใช้ชื่อว่า “ขุนเลเกมส์” เชียร์ให้แรง แข่งให้ทรอย ในระหว่างวันที่ 24 – 31 พฤษภาคม พ.ศ. 2562 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี โดยในวันที่ 9 เมษายน พ.ศ. 2562 เวลา 16.00 น. ณ หอประชุมวชิราลงกรณ มหาวิทยาลัยฯ ได้เชิญนายกสภามหาวิทยาลัยฯ ร่วมกับหน่วยงาน

ภาครัฐและเอกชนแถลงข่าวต่อสื่อมวลชนเพื่อประชาสัมพันธ์ความพร้อมในการจัดการแข่งขันดังกล่าว จึงแจ้ง  
สภามหาวิทยาลัยทราบ

### **มติที่ประชุม**

รับทราบ

### **ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 3/2562**

ฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยฯ ได้แจ้งเวียนรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏ  
สุราษฎร์ธานี ครั้งที่ 3/2562 เมื่อวันอังคาร ที่ 19 มีนาคม พ.ศ. 2562 ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัย  
ทุกท่านทราบแล้ว และได้เผยแพร่ทาง [www.council.sru.ac.th](http://www.council.sru.ac.th) หัวข้อรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ  
ที่ประชุมมีมติรับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 3/2562 โดยมีการแก้ไข ดังนี้  
หน้า 7 ให้เพิ่มเติมข้อความในท้ายมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ 3.2.1 (1) คือ “กรณีดังกล่าวไม่รวมถึง  
พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้)”

### **ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ**

#### **3.1 เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ**

##### **3.1.1 (1) เพื่อทราบผลการดำเนินงานตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ**

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยฯ ได้แจ้งผลการดำเนินงานตามมติสภามหาวิทยาลัยฯ ในการประชุม  
ครั้งที่ 3/2562 ดังนี้

ระเบียบวาระที่ 3.2.1 (1) เพื่อทราบผลการดำเนินงานของคณะกรรมการนโยบายการเงิน งบ  
ประมาณและทรัพย์สิน ในการประชุมครั้งที่ 2/2562 ที่ประชุมมีมติเห็นชอบแนวทางในการบริหารจัดการ  
เงินอุดหนุนทั่วไป ค่าใช้จ่ายบุคลากรพนักงานมหาวิทยาลัย โดยการปรับฐานเงินเดือนบุคลากรสายวิชาการ  
จาก 1.5 เป็น 1.6185 และสายสนับสนุนจาก 1.3 เป็น 1.4185 และงบประมาณส่วนกัน 0.0815 ให้  
มหาวิทยาลัยบริหารจัดการใน 3 ส่วน คือ

1. สมทบกองทุนประกันสังคม (ส่วนของนายจ้าง)
2. สมทบกองทุนเงินทดแทนประจำปี
3. สมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2561 เป็นต้นไป

สำนักงานสภามหาวิทยาลัยแจ้งมหาวิทยาลัยทราบมติสภาฯ แล้ว และมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการด้าน  
สวัสดิการเกื้อกูลจากงบอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัย ตั้งแต่วันที่สภาฯ มีมติ (19 มีนาคม 62) ดังนี้

(1) ยกเลิกประกาศฯ เรื่องการจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากค่าจ้างสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย  
ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2557

(2) ยกเลิกบัญชีแนบท้ายประกาศฯ เรื่องสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย ลงวันที่ 24 ตุลาคม 2560  
ฯลฯ รายละเอียดตามบันทึกข้อความ มหาวิทยาลัยฯ เรื่องงบอุดหนุนทั่วไปพนักงานมหาวิทยาลัย ลงวันที่ 28  
มีนาคม 2562 (**อยู่ระหว่างการดำเนินการ**)

ระเบียบวาระที่ 4.2.1 พิจารณาออกระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ว่าด้วยเงินค่ากิจกรรม  
นักศึกษาและกิจกรรมหอพัก (ฉบับที่ 3) พ.ศ. .... ที่ประชุมมีมติเห็นชอบออกระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏ  
สุราษฎร์ธานี ว่าด้วยเงินค่ากิจกรรมนักศึกษาและกิจกรรมหอพัก (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2562

นายกสภาฯ ได้ลงนามในระเบียบฯ ว่าด้วยเงินค่ากิจกรรมนักศึกษาและกิจกรรมหอพัก (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2562 เรียบร้อยแล้ว และสำนักงานสภามหาวิทยาลัยได้ส่งระเบียบให้มหาวิทยาลัยทราบแล้วเพื่อมอบให้กองพัฒนานักศึกษาดำเนินการต่อไป (ดำเนินการแล้วเสร็จ)

ระเบียบวาระที่ 4.2.2 พิจารณาออก

(1) ขอบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ว่าด้วยการจัดการศึกษาประกาศนียบัตร พ.ศ. ....

(2) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ว่าด้วยการรับจ่ายเงินในการจัดการศึกษาประกาศนียบัตร พ.ศ. ....

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้มหาวิทยาลัยโดยคณะนิติศาสตร์ไปปรับปรุง “ร่าง” ขอบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ว่าด้วยการจัดการศึกษาประกาศนียบัตร พ.ศ. .... และ “ร่าง” ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ว่าด้วยการรับจ่ายเงินในการจัดการศึกษาประกาศนียบัตร พ.ศ. ....

แจ้งคณะนิติศาสตร์ทราบมติสภาฯ แล้ว (อยู่ระหว่างการดำเนินการ)

ระเบียบวาระที่ 4.2.3 พิจารณาให้ความเห็นชอบแนวปฏิบัติในการระบุดำเนินการมีส่วนร่วมในรายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์กับบทความทางวิชาการ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ “แนวปฏิบัติในการระบุดำเนินการมีส่วนร่วมในรายงานการวิจัยฉบับสมบูรณ์ กับบทความวิจัยที่ใช้ในการเผยแพร่งานวิจัยฉบับสมบูรณ์นั้น” และมอบหมายให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ว.) พิจารณารายละเอียดเพื่อเสนอมหาวิทยาลัยออกเป็นประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ต่อไป

คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ว.) ในการประชุมครั้งที่ 4/2562 เมื่อวันที่ 2 เมษายน 2562 มีมติเห็นชอบ “แนวปฏิบัติในการระบุดำเนินการมีส่วนร่วมในรายงานการวิจัยฉบับสมบูรณ์ กับบทความวิจัยที่ใช้ในการเผยแพร่งานวิจัยฉบับสมบูรณ์นั้น” และจะออกเป็นประกาศ ก.พ.ว. ต่อไป (อยู่ระหว่างการดำเนินการ)

ระเบียบวาระที่ 4.2.4 พิจารณาอนุมัติการกำหนดกรอบระดับตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะระดับชำนาญการ ที่ประชุมมีมติอนุมัติการกำหนดกรอบระดับตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ จำนวน 2 ตำแหน่ง ดังนี้

1. คณะพยาบาลศาสตร์ ตำแหน่งเลขที่ 111 ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ เป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับชำนาญการ

2. กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี ตำแหน่งเลขที่ 149 ตำแหน่งนิติกร ระดับปฏิบัติการ เป็นตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการ

สำนักงานสภามหาวิทยาลัยแจ้งกองการเจ้าหน้าที่ทราบมติสภาฯ แล้ว (ดำเนินการแล้วเสร็จ)

ระเบียบวาระที่ 4.2.5 พิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับปรุงหลักสูตรเล็กน้อย (สมอ.08) ที่ประชุมมีมติเห็นชอบการปรับปรุงหลักสูตรเล็กน้อย (สมอ.08)

สำนักงานสภามหาวิทยาลัยแจ้งสำนักส่งเสริมวิชาการฯ ทราบมติสภามหาวิทยาลัยฯ แล้ว และได้ดำเนินการแจ้ง สกอ. แล้ว (ดำเนินการแล้วเสร็จ)

ระเบียบวาระที่ 4.2.6 พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนการเปิดรับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ประจำปีการศึกษา 2562 ที่ประชุมมีมติเห็นชอบแผนการเปิดรับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ประจำปีการศึกษา 2562 ระดับปริญญาโท จำนวน 250 คน และระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต จำนวน 120 คน

สำนักงานสภามหาวิทยาลัยแจ้งบัณฑิตวิทยาลัยทราบมติสภาฯ แล้ว (ดำเนินการแล้วเสร็จ)

ระเบียบวาระที่ 4.3.1 พิจารณาอนุมัติให้ปริญญา มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ที่ประชุมมีมติอนุมัติให้ปริญญา ระดับบัณฑิตศึกษา จำนวน 4 คน

บัณฑิตวิทยาลัยแจ้งผลให้ผู้สำเร็จการศึกษาทราบ และออกหลักฐานใบรายงานผลและหนังสือรับรอง  
คุณวุฒิให้ผู้สำเร็จการศึกษาใช้เป็นข้อมูลเพื่อจัดทำปริญญาบัตรให้บัณฑิต (ดำเนินการแล้วเสร็จ)

จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยฯ ทราบ

**มติที่ประชุม**

รับทราบ

### 3.1.2 เพื่อพิจารณา

#### 3.1.2 (1) เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 3/2562 ระเบียบวาระ ที่ 3.2.1 (1) เพื่อทราบผลการดำเนินงานของคณะกรรมการนโยบายการเงิน งบประมาณและทรัพย์สิน ในการประชุมครั้งที่ 2/2562

สืบเนื่องจากการประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 3/2562 เมื่อวันที่ 19 มีนาคม พ.ศ. 2562 ระเบียบ  
วาระที่ 3.2.1 (1) สภามหาวิทยาลัยฯ มีมติเห็นชอบแนวทางในการบริหารจัดการ เงินอุดหนุนทั่วไป ค่าใช้จ่าย  
บุคลากรพนักงานมหาวิทยาลัย โดยการปรับฐานเงินเดือนบุคลากรสายวิชาการ จาก 1.5 เป็น 1.6185 และ  
สายสนับสนุนจาก 1.3 เป็น 1.4185 และงบประมาณส่วนกัน 0.0815 ให้มหาวิทยาลัยบริหารจัดการใน 3 ส่วน  
คือ

1. สมทบกองทุนประกันสังคม (ส่วนของนายจ้าง)

2. สมทบกองทุนเงินทดแทนประจำปี

3. สมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2561 เป็นต้นไป

กรณีดังกล่าวไม่รวมถึงพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้)

มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการด้านสวัสดิการเกี่ยวกับลูกจ้างบออดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัย ตั้งแต่วันที่สภา  
มหาวิทยาลัยฯ มีมติ (19 มีนาคม 62) ดังนี้

(1) ยกเลิกประกาศฯ เรื่องการจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากค่าจ้างสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย  
ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2557

(2) ยกเลิกบัญชีแนบท้ายประกาศฯ เรื่องสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย ลงวันที่ 24 ตุลาคม 2560

(3) กรณีผู้ที่สภามหาวิทยาลัยฯ มีมติแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการระหว่างเดือนพฤษภาคม 2561  
– มีนาคม 2562 จะชะลอการจ่ายเงินประจำตำแหน่ง จนกว่าขั้นตอนการดำเนินงานเบิกจ่ายเงินเดือนและเงิน  
ตกเบิกเข้าบัญชีรายบุคคลแล้วเสร็จ ฯลฯ รายละเอียดตามบันทึกข้อความ มหาวิทยาลัยฯ เรื่องบออดหนุน  
ทั่วไปพนักงานมหาวิทยาลัย ลงวันที่ 28 มีนาคม 2562 และมหาวิทยาลัยฯ จะสามารถดำเนินการเบิกจ่าย  
เงินเดือนและเงินตกเบิกเข้าบัญชีรายบุคคลแล้วเสร็จ ภายในเดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2562

จึงแจ้งสภามหาวิทยาลัยทราบ

**มติที่ประชุม**

รับทราบ และมีข้อเสนอแนะให้มหาวิทยาลัยประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรได้รับทราบข้อมูลโดยเร็ว และ  
จัดทำข้อมูลเป็น Flowchart โดยให้สรุปว่ามีสิทธิประโยชน์อะไรบ้างที่บุคลากรได้รับและไม่ได้รับ

#### 3.1.2 (2) เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 1/2562 ระเบียบวาระที่ 3.1.2 (3) พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการปรับเลื่อนค่าตอบแทนรายเดือนของผู้ดำรงตำแหน่ง บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 : กรณีคณบดีคณะ พยาบาลศาสตร์ และผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม

สืบเนื่องจากการประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 22 มกราคม 2562 ระเบียบวาระที่ 3.1.2 (3) กรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ ได้อภิปรายประเด็นเพิ่มเติมให้มหาวิทยาลัยพิจารณาดำเนินการ คือ ด้วย อ.ดร.จิราพร วัฒนศรีสิน และ นายอนุรัตน์ แพนสกุล เป็นบุคคลที่มีอายุเกิน 60 ปี บริบูรณ์ มีคุณสมบัติในการดำรงตำแหน่งผู้บริหารในมหาวิทยาลัยได้หรือไม่อย่างไร โดยให้อ่างอิงกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด คดีหมายเลขแดงที่ อ.651/2561 ลงวันที่ 9 กรกฎาคม พ.ศ. 2561 กรณีอธิการบดีและรักษาราชการแทนอธิการบดี อายุเกิน 60 ปี ไม่สามารถดำรงตำแหน่งผู้บริหารมหาวิทยาลัยของรัฐได้ ตามแนวทางของคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดที่ตัดสินกรณีมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี และตามคำพิพากษาศาลปกครองอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งหากการพิจารณาในเรื่องคุณสมบัติแล้วเสร็จ จึงจะดำเนินการปรับเลื่อนค่าตอบแทนรายเดือนได้ และสภามหาวิทยาลัยฯ ได้มีมติเห็นชอบให้มหาวิทยาลัยไปพิจารณาดำเนินการ โดยศึกษากฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และคำพิพากษาศาลปกครองที่เกี่ยวข้อง และรายงานสภามหาวิทยาลัยต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 2/2562 เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2562 ได้พิจารณาการขอปรับเปลี่ยนสถานะพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งดำรงตำแหน่งบริหารที่อายุเกิน 60 ปีบริบูรณ์ เป็นบุคลากรเงินรายได้ตำแหน่งผู้บริหาร และมีมติ ดังนี้

1. เห็นชอบให้ ดร.จิราพร วัฒนศรีสิน และ นายอนุรัตน์ แพนสกุล พ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อ 31 (2) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2556 เนื่องจากอายุเกิน 60 ปีบริบูรณ์ ตามมติ กบม. ในการประชุมครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 12 มกราคม 2562

2. การจะให้บุคคลดังกล่าวดำรงสถานภาพการเป็นบุคลากรประเภทใดให้มหาวิทยาลัยเสนอคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องตามแต่ประเภทบุคลากรนั้นๆ พิจารณาตามอำนาจหน้าที่

3. การปรับเลื่อนค่าตอบแทนให้มหาวิทยาลัยพิจารณาดำเนินการตามระเบียบที่เกี่ยวข้องตามประเภทของบุคลากรเนื่องจากไม่อยู่ในอำนาจของ กบม.

สภามหาวิทยาลัยฯ ในการประชุมครั้งที่ 4/2562 เมื่อวันที่ 9 เมษายน พ.ศ. 2562 กรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ ได้อภิปรายว่าคำพิพากษาศาลปกครอง กรณีอายุเกิน 60 ปี ไม่สามารถดำรงตำแหน่งผู้บริหารมหาวิทยาลัยของรัฐได้นั้นยังไม่มีความชัดเจน เห็นควรให้สภามหาวิทยาลัยฯ พิจารณาปรับเลื่อนค่าตอบแทนรายเดือนของผู้ดำรงตำแหน่งบริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการ ซึ่งหากสภามหาวิทยาลัยฯ จะพิจารณายกเลิกสัญญาจะต้องมีเหตุผลที่ชัดเจน จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

#### **มติที่ประชุม**

รับทราบ และมีข้อเสนอแนะให้คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.) ศึกษากฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องว่าสามารถทำสัญญาจ้างผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการได้หรือไม่อย่างไร เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาดำเนินการปรับเลื่อนค่าตอบแทนรายเดือนของผู้ดำรงตำแหน่งบริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการต่อไป

### **ระเบียบวาระที่ 3.2 รายงานการดำเนินงานของคณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง**

#### **3.2.1 เพื่อทราบผลการดำเนินงานของคณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการที่สภามหาวิทยาลัย**

##### **แต่งตั้ง**

-ไม่มี-

### 3.2.2 เพื่อพิจารณาทั่วทั้ง

-ไม่มี-

### 3.2.3 เพื่อพิจารณาอนุมัติ/เห็นชอบ

-ไม่มี-

## ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

### 4.1 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาเชิงนโยบาย

-ไม่มี-

### 4.2 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาอนุมัติ/เห็นชอบ

#### 4.2.1 พิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี

สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ในการประชุมครั้งที่ 4/2562 (ลับ) เมื่อวันที่ 29 เมษายน พ.ศ. 2562 มีมติแต่งตั้ง อ.ดร.พงษ์จันทร์ คล้ายอุดม รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี จนกว่าจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ตั้งแต่วันที่ 30 มีนาคม พ.ศ. 2562 เป็นต้นไป แต่ทั้งนี้ไม่เกิน 180 วัน

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 “มาตรา 45 ให้ผู้รักษาราชการแทนตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้มีอำนาจและหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ซึ่งตนแทน

ในกรณีที่ถูกกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งให้ผู้ดำรงตำแหน่งใดเป็นกรรมการหรือให้มีอำนาจและหน้าที่อย่างไร ให้ผู้รักษาราชการแทนทำหน้าที่กรรมการหรือมีอำนาจและหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งนั้น ในระหว่างที่รักษาราชการแทนด้วย”

อ.ดร.พงษ์จันทร์ คล้ายอุดม รักษาราชการแทนอธิการบดี อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 32 และมาตรา 45 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 จึงแนะนำบุคคลที่มีคุณสมบัติตามมาตรา 29 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 ต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี จำนวน 5 ราย ตามรายชื่อและข้อมูลประวัติที่เสนอในระเบียบวาระนี้

จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีตามที่ผู้รักษาราชการแทนอธิการบดีแนะนำ จำนวน 5 ราย ทั้งนี้ ไม่เกินจำนวนตำแหน่งรองอธิการบดีที่สภามหาวิทยาลัยได้พิจารณาให้ความเห็นชอบไว้ในการประชุมครั้งที่ 2/2556 เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2556 (จำนวน 6 ตำแหน่ง)

#### มติที่ประชุม

เห็นชอบแต่งตั้งบุคคลตามที่ อาจารย์ ดร.พงษ์จันทร์ คล้ายอุดม รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานีแนะนำ ให้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี ดังนี้

- (1) อาจารย์ ดร.ชญชิตา ทิพย์ญาณ
- (2) อาจารย์ ดร.ชมพูนุท ชัยรัตน์
- (3) อาจารย์ ดร.เบญจวรรณ คงชน
- (4) อาจารย์วสันต์ สุทธิโส
- (5) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศิริวัฒน์ เสงชัยโย

โดยมีอำนาจหน้าที่ตามที่อธิการบดีมอบหมายและให้ได้รับค่าตอบแทนการดำรงตำแหน่งตามระเบียบข้อบังคับและกฎหมายกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 9 เมษายน พ.ศ. 2562 เป็นต้นไป

#### 4.2.2 พิจารณาแต่งตั้งรองอธิการบดีเป็นเลขานุการสภามหาวิทยาลัย

ด้วย ผศ.ดร.วัฒนา รัตนพรหม ได้ครบวาระการดำรงตำแหน่งรักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ในวันที่ 29 มีนาคม พ.ศ. 2562 จึงเป็นผลให้ อ.วสันต์ สุทธิโส พันจากตำแหน่งรองอธิการบดี ตามความในมาตรา 32 วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 ด้วยเหตุดังกล่าวจึงเป็นผลให้ อ.วสันต์ สุทธิโส พันจากตำแหน่งเลขานุการสภามหาวิทยาลัยไปพร้อมกันด้วย

สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ในการประชุมครั้งที่ 4/2562 (ลับ) เมื่อวันที่ 29 มีนาคม พ.ศ. 2562 มีมติแต่งตั้ง อ.ดร.พงษ์จันทร์ คล้ายอุดม ให้รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี จนกว่าจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 30 มีนาคม พ.ศ. 2562 เป็นต้นไป แต่ทั้งนี้ไม่เกิน 180 วัน และสภามหาวิทยาลัยฯ ในการประชุมครั้งที่ 4/2562 เมื่อวันที่ 9 เมษายน พ.ศ. 2562 ได้แต่งตั้งรองอธิการบดี ตามคำแนะนำของอธิการบดีเรียบร้อยแล้ว

อ.ดร.พงษ์จันทร์ คล้ายอุดม รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี จึงแนะนำผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี 1 คน เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานีเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นเลขานุการสภามหาวิทยาลัย

#### มติที่ประชุม

เห็นชอบแต่งตั้ง อ.วสันต์ สุทธิโส ตำแหน่งรองอธิการบดี เป็นเลขานุการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี โดยคำแนะนำของ อ.ดร.พงษ์จันทร์ คล้ายอุดม รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

#### 4.2.3 พิจารณาให้ความเห็นชอบหมวดวิชาศึกษาทั่วไป (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2562)

ด้วยโครงสร้างหมวดวิชาศึกษาทั่วไป (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2562) เป็นโครงสร้างที่กำหนดรายวิชาโดยยึดคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานีและตามกรอบแนวคิดหมวดวิชาศึกษาทั่วไปที่สอดคล้องตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2552 (TQF-HEd) ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่องมาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. 2561 และประกาศคณะกรรมการการอุดมศึกษา เรื่องแนวทางการปฏิบัติตามกรอบคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติเกี่ยวกับสมรรถนะดิจิทัลสำหรับคุณวุฒิระดับปริญญาตรี เป็นแกนหลักในการจัดทำโครงสร้างหมวดวิชาศึกษาทั่วไปในลักษณะจำแนกเป็นรายวิชาโดยผสมผสานเนื้อหาวิชาที่ครอบคลุมสาระของ 4 กลุ่มวิชา คือ กลุ่มภาษา กลุ่มวิชาสังคมศาสตร์ กลุ่มวิชามนุษยศาสตร์ และกลุ่มวิชาวิทยาศาสตร์กับคณิตศาสตร์ในสัดส่วนที่เหมาะสม เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของหมวดวิชาศึกษาทั่วไปและได้บัณฑิตที่มีคุณลักษณะพึงประสงค์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

สภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ 4/2562 เมื่อวันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2562 มีมติเห็นชอบให้เสนอหมวดวิชาศึกษาทั่วไป (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2562) ต่อสภามหาวิทยาลัย

จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบหมวดวิชาศึกษาทั่วไป (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2562)

#### ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

ให้พิจารณาแก้ไขหมวดวิชาศึกษาทั่วไป (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2562) ดังนี้

1. รายวิชาภาษาอังกฤษเชิงบูรณาการ ไม่ควรเขียนคำอธิบายรายวิชาที่จำกัดวิธีการเรียนรู้มากเกินไป



2. รายวิชาพุทธทาสศึกษา ควรเพิ่มความเข้าใจความที่ศึกษาประวัติ ผลงาน วิถีคิดของใคร รวมถึงควรเพิ่มเรื่องกระบวนการถ่ายทอดความรู้และการเรียนรู้ลงไปในคำอธิบายรายวิชาด้วย
3. รายวิชาการพัฒนาการคิด ชื่อวิชาภาษาไทยและภาษาอังกฤษไม่ตรงกัน
4. รายวิชาศาสตร์พระราชาเพื่อพัฒนาท้องถิ่นควรเพิ่มคำอธิบายรายวิชาเกี่ยวกับการสืบทอดพระราชปณิธานอันเนื่องมาจากพระราชดำริของพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ 9 ให้มีความเชื่อมโยงกับพระราชดำริของพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ 10 ด้วย
5. รายวิชาการเกษตรเพื่อการดำรงชีวิต ควรมีคำอธิบายรายวิชาที่มีเนื้อหาเรื่อง Smart Farmer ด้วย
6. รายวิชาพลเมืองที่เข้มแข็ง แก้ไขคำอธิบายรายวิชาคำว่า “จิตสาธารณะ” เป็น “จิตอาสา”
7. การปรับปรุงหมวดวิชาศึกษาทั่วไปในฉบับปรับปรุง 2562 นี้เพื่อเน้นชั่วโมงปฏิบัติให้นักศึกษาเพิ่มขึ้น แต่เมื่อพิจารณาจากหน่วยกิตแล้วพบว่ายังมีชั่วโมงการปฏิบัติน้อยอยู่
8. หมวดวิชาศึกษาทั่วไปควรพิจารณาว่าในกลุ่มสังคมศาสตร์มีรายวิชาที่น่าสนใจหลายวิชา พอจะเป็นไปได้หรือไม่หากบังคับให้เรียนในกลุ่มวิชานี้เป็น 9 หน่วยกิต แล้วให้บังคับเรียนกลุ่มวิชาภาษา 6 หน่วยกิต
9. รายวิชากฎหมายในชีวิตประจำวันกับการต่อต้านทุจริต ควรปรับคำชื่อวิชาและคำอธิบายรายวิชาให้แคบลง
10. ควรตีความรายวิชาในหมวดวิชาศึกษาทั่วไปตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาของสกอ. โดยไม่จำเป็นต้องมุ่งเน้นรายวิชาที่เป็น fashion เช่น รายวิชาศาสตร์และศิลป์แห่งรัก รายวิชาผู้ประกอบการ
11. ควรเปิดโอกาสให้อาจารย์ได้นำเสนอรายวิชาที่ทันสมัยต่อสภาวะการเปลี่ยนแปลงของโลก
12. ควรพิจารณาว่าทำอย่างไรให้นักศึกษาเข้าใจในแนวคิดของภาคการบริการในภาพรวม โดยไม่ต้องเน้นเรื่องผู้ประกอบการ หรือด้านการเกษตรกรรม
13. รายวิชาพลเมืองที่เข้มแข็ง ควรปรับชื่อรายวิชาเป็น “ความเป็นพลเมืองที่เข้มแข็ง” และปรับชื่อรายวิชาภาษาอังกฤษเป็น “Active Citizenship” และในบรรทัดที่ 3 แก้จาก “ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข” เป็น “ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข”
14. รายวิชาศาสตร์พระราชาเพื่อพัฒนาท้องถิ่น แก้คำอธิบายรายวิชาบรรทัดที่ 3 จาก “ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” เป็น “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” และควรพิจารณาใช้คำว่า “ภูมิสังคม” ลงในคำอธิบายรายวิชาด้วย
15. รายวิชากฎหมายในชีวิตประจำวันกับการต่อต้านการทุจริต แก้คำอธิบายรายวิชาตั้งแต่ประโยค “การแยกแยะระหว่างผลประโยชน์...” เป็น “การไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ความละเอียดต่อการทุจริต การสร้างความตระหนักในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต”
16. รายวิชากฎหมายในชีวิตประจำวันกับการต่อต้านการทุจริต ควรพิจารณาใช้คำว่า “หลักคุณธรรมและจริยธรรมในการใช้กฎหมายหรือทางกฎหมาย” ในคำอธิบายรายวิชา ซึ่งจะครอบคลุมในมิติด้านอื่นๆ ของรายวิชา
17. ควรพิจารณาใช้หนังสือ The Richest Man in Babylon เป็นหนังสืออ่านประกอบการศึกษาในกลุ่มวิชาสังคมศาสตร์ ซึ่งมีทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ

18. ก่อนมหาวิทยาลัยจะนำหมวดวิชาศึกษาทั่วไป (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2562) ไปใช้ มหาวิทยาลัยควรเตรียมความพร้อม โดยจัดให้ผู้มีความรู้ทางด้านต่างๆ มาบรรยายเพิ่มเติมความรู้ให้อาจารย์ผู้สอน และให้นักศึกษามาฟังด้วย

19. หากหมวดวิชาศึกษาทั่วไปปรับปรุงไม่ทัน คณะครุศาสตร์ยังสามารถใช้หมวดวิชาศึกษาทั่วไปฉบับเดิมได้

20. ในอนาคตมหาวิทยาลัยควรมีการผลิตเครื่องมือที่ใช้สำหรับการศึกษาออนไลน์หรือการศึกษาทางไกลด้วย

21. ในกลุ่มวิชาวิทยาศาสตร์กับคณิตศาสตร์ ควรมีเรื่องการลงทุน หรือการเล่นหุ้น จะทำให้นักศึกษามีความสนใจมากขึ้น

#### **มติที่ประชุม**

ให้สำนักส่งเสริมวิชาการฯ ไปปรับปรุงหมวดวิชาศึกษาทั่วไป (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2562) ตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ และเสนอคณะกรรมการนโยบายพัฒนาวิชาการพิจารณาเพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

#### **4.2.4 พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2562)**

ด้วยคณะครุศาสตร์ได้ปรับปรุงหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2562) ตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา (มคอ.1) สาขาครุศาสตร์และศึกษาศาสตร์ ซึ่งสถาบันผลิตครูจะนำไปใช้เพื่อจัดการสอนหลักสูตรครุศาสตร์/ศึกษาศาสตร์หลักสูตร 4 ปี เพื่อใช้ในการรับนักศึกษาปีการศึกษา 2562

คณะกรรมการบริหารวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ 3/2562 เมื่อวันที่ 20 มีนาคม พ.ศ. 2562 ได้มีมติเห็นชอบให้นำเสนอหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2562) ต่อสภาวิชาการ

สภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ 4/2562 เมื่อวันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2562 มีมติเห็นชอบให้เสนอหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2562) ต่อสภามหาวิทยาลัย

จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2562)

#### **ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ**

1. กรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ ได้อธิบายว่าครุศาสตร์ คือ คณะที่ผลิตบุคลากรที่ไปทำหน้าที่ปลูกฝังเด็กและเยาวชนให้มีกระบวนการเรียนรู้ในระบบประชาธิปไตย เพื่อนำไปสู่วัฒนธรรมทางการเมืองที่เป็นประชาธิปไตย ดังนั้นจึงไม่ใช่แค่การสอนในห้องเรียนเท่านั้น แต่เป็นการสร้างกระบวนการดำรงชีวิต การทำกิจกรรม และวิถีชีวิตในโรงเรียน จึงควรมีเนื้อหาในรายวิชาในหลักสูตรด้วย โดยเฉพาะในรายวิชาพลเมืองที่เข้มแข็ง ซึ่งต้องเน้นให้ผู้สอนทำความเข้าใจก่อน จึงจะสามารถสอนให้กับนักศึกษาได้

2. กรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ ได้มีข้อเสนอแนะว่าคณะครุศาสตร์จะอย่างไรให้ครูมีความศรัทธาในวิชาชีพและการเป็นครูที่ไม่ใช่เฉพาะการสอนหนังสือ แต่เป็นการสอนคนให้เป็นคน

3. ให้ปรับคำอธิบายรายวิชาในหมวดวิชาศึกษาทั่วไป ให้สอดคล้องกับรายวิชาที่ปรับ

4. ในแผนที่กระจายความรับผิดชอบมาตรฐานผลการเรียนรู้จากหลักสูตรสู่รายวิชา (Curriculum mapping) ในทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ อ้างถึงประกาศคณะกรรมการการอุดมศึกษา เรื่องแนวทางการปฏิบัติตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ เกี่ยวกับสมรรถนะดิจิทัลสำหรับคุณวุฒิระดับปริญญาตรีจึงควรพิจารณาใส่ด้าน 5 เครื่องมือและเทคโนโลยี

และด้าน 6 การติดต่อสื่อสารและการประสานงาน ลงไปใน curriculum mapping ในรายวิชาใดก็ได้ เพื่อความสมบูรณ์ของหลักสูตร

#### **มติที่ประชุม**

เห็นชอบหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2562) โดยให้แก้ไขหลักสูตรตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ

#### **4.2.5 พิจารณาออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี**

**พ.ศ. ....**

คณะกรรมการปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี (ตามคำสั่งสภาฯ ที่ 035/2561 ลงวันที่ 27 พฤศจิกายน พ.ศ. 2561) ได้จัดทำ “ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. .... และได้เสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.) ในการประชุมครั้งที่ 2/2562 เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2562 พิจารณาร่างข้อบังคับและให้ข้อเสนอแนะแล้ว

คณะกรรมการปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี ในการประชุมครั้งที่ 3/2562 เมื่อวันที่ 19 มีนาคม พ.ศ. 2562 มีมติเห็นชอบ “ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. .... โดยให้ฝ่ายเลขานุการฯ แก้ไขร่างข้อบังคับตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ และเสนอคณะกรรมการจัดทำร่างกฎ ระเบียบและข้อบังคับพิจารณาต่อไป

คณะกรรมการจัดทำร่างกฎ ระเบียบและข้อบังคับ ในการประชุมครั้งที่ 3/2562 เมื่อวันที่ 29 มีนาคม พ.ศ. 2562 ได้มีมติเห็นชอบให้เสนอ “ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. .... ต่อสภามหาวิทยาลัย

สภามหาวิทยาลัยฯ ในการประชุมครั้งที่ 4/2562 (ลับ) เมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2562 มีมติเห็นชอบให้ฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยฯ ปรับปรุงแก้ไข “ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. .... ตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ และเสนอสภามหาวิทยาลัยฯ พิจารณาออกข้อบังคับในการประชุมครั้งต่อไป

จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อพิจารณาออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ....

#### **ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ**

1. ศ.ดร.ธีรภัทร์ เสรีรังสรรค์ กรรมการสภาฯ ผู้ทรงคุณวุฒิ ได้อภิปรายว่าสภามหาวิทยาลัยควรมีมติกำหนดไว้ในจริยธรรมของผู้บริหาร กรณีผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีไม่ควรดำรงตำแหน่งในคณะผู้บริหาร (อาทิตำแหน่งรองอธิการบดี) ของอธิการบดีที่ตนทำหน้าที่สรรหา หรืออธิการบดีที่ได้รับการโปรดเกล้าฯ ไม่ควรแต่งตั้งกรรมการสรรหาอธิการบดีคนใดคนหนึ่งมาร่วมงานในคณะผู้บริหารของตนไม่ว่าจะเป็นตำแหน่งใดก็ตาม

2. ให้พิจารณาแก้ไข “ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. .... ดังนี้

(1) ข้อ 7 วรรคสอง แก้ไขเป็น “ในกรณีที่กรรมการสรรหาคนใดคนหนึ่งสมัคร หรือตอบรับการทาบทามเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้กรรมการผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งกรรมการสรรหา และให้คณะกรรมการสรรหาที่เหลืออยู่เป็นองค์ประชุมเพื่อดำเนินการสรรหาต่อไป”

(2) ข้อ 9 (4) แก้ไขเป็น “พิจารณาข้อมูลประวัติ ผลงาน แนวทางพัฒนาและแก้ปัญหาวิทยาลัย โดยให้มีการแสดงวิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยของผู้ที่ตอบรับการทาบทามตาม 9 (3) ต่อที่ประชุมบุคลากรของมหาวิทยาลัยและบุคลากรในท้องถิ่น และกลั่นกรองให้เหลือจำนวนไม่น้อยกว่า สองชื่อแต่ไม่เกินสามชื่อเพื่อพิจารณาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีเรียงตามลำดับตัวอักษรเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา”

(3) ให้นำข้อ 5 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559 มาใช้ในข้อบังคับฉบับนี้เป็นข้อ 10

(4) กรรมการสภามหาวิทยาลัยได้มีข้อเสนอแนะว่าเห็นควรให้มีบทเฉพาะกาล ข้อ 13 ความว่า “มิให้นำข้อ 5 แห่งข้อบังคับฉบับนี้ มาบังคับในวันดำเนินการสรรหาอธิการบดีในการสรรหาอธิการบดีในครั้งแรก หลังจากข้อบังคับนี้ใช้บังคับ”

#### **มติที่ประชุม**

1. เห็นชอบออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. 2562
2. เห็นชอบมอบหมายให้ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยเสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิในเขตพื้นที่บริการการศึกษาของมหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่า 2 คน พร้อมข้อมูลประวัติ เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกและแต่งตั้งเป็นกรรมการในคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี
3. เห็นชอบให้มหาวิทยาลัยดำเนินการให้ได้มาซึ่งผู้แทนบุคลากร สายวิชาการ 1 คน และสายสนับสนุน 1 คน เสนอสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งเป็นกรรมการในคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี

#### **4.2.6 พิจารณาการจัดทำ “ร่าง” นโยบายและแนวทางการพัฒนาและการแก้ปัญหาของมหาวิทยาลัยภายในสี่ปีข้างหน้า (พ.ศ. 2563 – 2566)**

ด้วยข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. 2562 ข้อ 6 กำหนด “ให้สภามหาวิทยาลัยประเมินสถานภาพของมหาวิทยาลัย และกำหนดแนวทางการพัฒนาและการแก้ปัญหาของมหาวิทยาลัยภายในสี่ปีข้างหน้า เพื่อเป็นกรอบในการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี”

เพื่อให้การเตรียมความพร้อมในการดำเนินการสรรหาอธิการบดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบมอบคณะกรรมการนโยบายและแผนพัฒนามหาวิทยาลัยจัดทำ “ร่าง” นโยบายและแนวทางการพัฒนาและการแก้ปัญหาของมหาวิทยาลัยภายในสี่ปีข้างหน้า (พ.ศ. 2563 – 2566) เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบ หรือจะพิจารณาเป็นประการอื่นใด

#### **มติที่ประชุม**

เห็นชอบมอบคณะกรรมการนโยบายและแผนพัฒนามหาวิทยาลัยจัดทำ “ร่าง” นโยบายและแนวทางการพัฒนาและการแก้ปัญหาของมหาวิทยาลัยภายในสี่ปีข้างหน้า (พ.ศ. 2563 – 2566) เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบ

#### **4.2.7 พิจารณาแต่งตั้งกรรมการในคณะกรรมการนโยบายและแผนพัฒนามหาวิทยาลัย**

ด้วย อ.ชาติรี คำแหง ได้ขอลาออกจากตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ จากคณาจารย์ประจำ ตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2562 เพื่อไปลงสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร จึงเป็นผลให้พ้นจากตำแหน่งกรรมการนโยบายและแผนพัฒนามหาวิทยาลัย

คณะกรรมการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ได้ออกประกาศเรื่อง ผลการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ลงวันที่ 27 มีนาคม พ.ศ. 2562 โดย อ.ดร. สมปราษฎ์ วุฒิจันทร์ ได้รับเลือกเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ

จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้ง อ.ดร.สมปราชญ์ วุฒิจันทร์ เป็นกรรมการในคณะกรรมการนโยบายและแผนพัฒนามหาวิทยาลัย

#### **มติที่ประชุม**

เห็นชอบแต่งตั้ง อ.ดร.สมปราชญ์ วุฒิจันทร์ เป็นกรรมการในคณะกรรมการนโยบายและแผนพัฒนามหาวิทยาลัย

### **4.3 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาอนุมัติ**

#### **4.3.1 พิจารณาอนุมัติให้ปริญญา มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี**

-ไม่มี-

### **ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องเสนอเพื่อทราบ**

#### **5.1 เพื่อทราบหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา เรื่องการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีและกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี**

สืบเนื่องจากการประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 22 มกราคม พ.ศ. 2562 ระเบียบวาระที่ 3.1.2 (2) มีมติเห็นชอบให้มหาวิทยาลัยทำหนังสือหรือไปยัง สกอ. กรณีการแต่งตั้งอาจารย์ผู้ซึ่งเคยถูกลงโทษทางวินัย ด้วยการตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษรต่อผู้บังคับบัญชา สามารถดำรงตำแหน่งเป็นรองอธิการบดีและดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ ตามมาตรา 16(3) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 ได้หรือไม่อย่างไร ด้วยเหตุที่มีมติคณะรัฐมนตรี ตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร 0505/ว 165 ลงวันที่ 29 มีนาคม พ.ศ. 2561 เรื่อง มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการแจ้งเวียนมายังส่วนราชการ (รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ) ด้วยเหตุเนื่องจากมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว ในข้อ 2 ...วรรคสามระบุว่า “ในกรณีที่เป็นการกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ...ห้ามแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นภายในเวลา 3 ปี นับแต่วันที่มีการลงโทษทางวินัย...” โดยไม่ระบุชื่อบุคคล

บัดนี้ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้มีหนังสือที่ ศธ 0592(2)2.20/3144 เรื่องการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีและกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ลงวันที่ 26 มีนาคม 2562 ถึงอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานีเพื่อตอบข้อหารือในเรื่องดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว โดยมีสาระสำคัญ คือ

“สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา พิจารณาแล้วเห็นว่า คณะรัฐมนตรีในคราวประชุม เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2561 ได้มีมติให้ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานของรัฐ ถือปฏิบัติตามมาตรการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการอย่างเคร่งครัด โดยมาตรการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตฯ ข้อ 2 กำหนดให้ส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการปรับย้ายข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐจากตำแหน่งเดิม เมื่อมีการกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการหรือกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง แต่ไม่ถึงขั้นให้ปลดออกจากราชการหรือไล่ออกจากราชการ และห้ามปรับย้ายกลับไปดำรงตำแหน่งหน้าที่ ในลักษณะเดิมหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นภายในเวลา 3 ปี นับแต่วันที่มีการลงโทษทางวินัย เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า นาย ก. ได้กระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรงและผู้บังคับบัญชาเห็นว่าเป็นการประพฤติผิดวินัยครั้งแรก จึงว่ากล่าวตักเตือน นาย ก. เป็นหนังสือ ตามนัยข้อ 47 (1) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย การสอบสวนพิจารณา การลงโทษ การออกจากราชการ การสั่งพัก หรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. 2552 ประกอบกับไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่า นาย ก. ได้กระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการตามประมวลกฎหมายอาญา กรณีนี้จึงไม่

อาจนำมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ มาบังคับใช้กับ นาย ก. โดยอาศัยข้อเท็จจริงเช่นที่กล่าวมาแล้วได้ ด้วยเหตุนี้ การแต่งตั้ง นาย ก. ให้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีและตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ จากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ตามมาตรา 16 (3) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 จึงไม่ขัดหรือแย้งกับมติคณะรัฐมนตรี ตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร 0505/ว 165 ลงวันที่ 29 มีนาคม 2561 เรื่อง มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ แต่อย่างใด”

จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ 0592(2)2.20/3144 เรื่องการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีและกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ลงวันที่ 26 มีนาคม 2562

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องอื่นๆ

6.1 ประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 5/2562 ในวันอังคาร ที่ 30 เมษายน พ.ศ. 2562 เวลา 13.00 น. ณ ห้องราชพฤกษ์ 3 อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

เลิกประชุมเวลา 14.00 น.



นายวรชาติ การเก่ง  
ผู้จัดรายงานการประชุม



อาจารย์วสันต์ สุทธิโส  
ผู้ตรวจรายงานการประชุม