



ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

เรื่อง นโยบายและแนวทางการพัฒนา และการแก้ปัญหาของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ใน ๔ ปีข้างหน้า (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๖) ฉบับปรับปรุง

มหาวิทยาลัยราชภัฏน้อมนำพระราชโองบายด้านการศึกษา ในการเป็นสถาบันการศึกษาเพื่อการพัฒนา
ท้องถิ่น โดยจัดทำยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙)
มีพันธกิจในการผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพ มีทัศนคติที่ดี เป็นพลเมืองที่ดีในสังคมและมีสมรรถนะตามความ
ต้องการของผู้ใช้บัณฑิต วิจัยสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมที่มีคุณภาพได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับ มุ่งเน้น
การบูรณาการเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างเป็นรูปธรรม ดำเนินการพัฒนาท้องถิ่นตามศักยภาพ ตามความ
ต้องการที่แท้จริงของชุมชน โดยการถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยี และน้อมนำแนวพระราชดำริสู่การปฏิบัติ
สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับทุกภาคส่วนเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น และเสริมสร้างความเข้มแข็งของผู้นำชุมชน
ให้มีคุณธรรมและความสามารถในการบริหารงาน รวมถึงการบริหารจัดการทรัพยากรภายในมหาวิทยาลัย
อย่างมีประสิทธิภาพด้วยหลักธรรมาภิบาล พร้อมรองรับบริบทการเปลี่ยนแปลงให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
และยั่งยืน ซึ่งสอดคล้องกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๗ ให้มหาวิทยาลัยเป็น
สถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่เสริมสร้างพลังปัญญาของแผ่นดิน ฟื้นฟูพลังการเรียนรู้เชิดชู
ภูมิปัญญาของท้องถิ่น สร้างสรรค์ศิลปวิทยา เพื่อความเจริญก้าวหน้าอย่างมั่นคงและยั่งยืนของปวงชน มีส่วนร่วม
ในการจัดการการบำรุงรักษาการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน
โดยมีวัตถุประสงค์ให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน วิจัยให้บริการทางวิชาการ
แก่สังคมปรับปรุงถ่ายทอด และพัฒนาเทคโนโลยีที่สนับสนุนบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ผลิตครูและส่งเสริม
วิทยฐานะครู ประกอบกับกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้ประกาศนโยบายใน
วันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีนโยบายหลัก ๓ แนวทาง ได้แก่ การสร้างคน การสร้างองค์ความรู้
และการสร้างนวัตกรรม ภายใต้ภารกิจปรับเปลี่ยนบทบาทกลุ่มมหาวิทยาลัย การปรับเปลี่ยนหลักสูตรและ
กระบวนการเรียนรู้และการจัดระบบการบริหารจัดการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ
พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม
พ.ศ. ๒๕๖๒ เห็นสมควรกำหนดนโยบายและแนวทางการพัฒนาและการแก้ปัญหาของมหาวิทยาลัยราชภัฏ
สุราษฎร์ธานี ใน ๔ ปีข้างหน้า พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๖ สู่การเป็น “มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น”
ดังต่อไปนี้

นโยบายที่ ๑ การพัฒนาท้องถิ่น

๑. สร้างและพัฒนาความร่วมมือกับจังหวัดในพื้นที่บริการเพื่อการวางแผนพัฒนาและแก้ไขปัญหา
๒. สร้างเครือข่าย บูรณาการความร่วมมือในมหาวิทยาลัยและนอกมหาวิทยาลัย (ภาครัฐ
ภาคเอกชน ภาคประชาสังคมและภาคประชาชน) ตามพันธกิจเสริมสร้างพลังทางสังคมและ
ส่งเสริมการมีปฏิสัมพันธ์ระหว่างมหาวิทยาลัยกับภาคีเครือข่าย

๓. บูรณาการการจัดการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ และทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม ของนักศึกษาและอาจารย์ เพื่อสร้างโอกาสและมูลค่าเพิ่มให้กับผู้เรียน และ ชุมชนท้องถิ่น
๔. สืบสาน รักษา ต่อยอดศาสตร์พระราชากับโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
๕. ยกระดับการบริการวิชาการให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ที่สำคัญของประเทศ และความ ต้องการของชุมชนท้องถิ่น ตามแนวทางพันธกิจสัมพันธ์มหาวิทยาลัยกับสังคม
๖. เพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน เศรษฐกิจสีเขียว ที่สมดุลและยั่งยืน
๗. พัฒนาคุณภาพงานวิจัยและนวัตกรรมตอบโจทย์ประเทศสู่อนาคตที่สามารถนำองค์ความรู้ไปใช้ ประโยชน์ เพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นและแก้ไขปัญหาสังคมได้
๘. ปลุกฝังค่านิยม วัฒนธรรมที่ดี และการมีส่วนร่วมในการทำนุบำรุง สืบสาน และเผยแพร่ ศิลปวัฒนธรรม และความเป็นไทย ภูมิปัญญาท้องถิ่น และภูมิปัญญาไทย เพื่อสร้างคุณค่าและ สร้างจิตสำนึกรักษ์ท้องถิ่น นำไปสู่ความภาคภูมิใจในเวทีไทยและเวทีโลก
๙. สืบสานปณิธานของพุทธทาสภิกขุ และการเผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติ
๑๐. พัฒนาพิพิธภัณฑสถานและศูนย์การเรียนรู้เพื่อการศึกษา การวิจัย และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งที่มีคุณค่าทางศิลปวัฒนธรรมของภาคใต้และสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคม

นโยบายที่ ๒ การผลิตและพัฒนาครู

๑. ปรับปรุงกระบวนการผลิตครูให้มีสมรรถนะเป็นเลิศ มีคุณลักษณะ ๔ ประการ และสอดคล้อง กับความต้องการของประเทศ
๒. คัดสรรและพัฒนาสมรรถนะครูของครูให้เป็นครูยุคใหม่ ความเป็นมืออาชีพ พร้อมด้วยจิต วิญญาณความเป็นครู
๓. เสริมสร้างระบบ กลไก และกระบวนการคัดสรรนักเรียนที่มีคุณภาพ และมีความพร้อมในการ ก้าวเข้าสู่อาชีพครู
๔. พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นชุมทรัพย์ทางปัญญาของสังคม

นโยบายที่ ๓ การยกระดับคุณภาพการศึกษา

๑. ปรับปรุง / ควบรวม / ยุบรวมหลักสูตรเดิมให้ทันสมัย บูรณาการและพัฒนาหลักสูตรใหม่ ในรูปแบบสหวิทยาการที่ตอบสนองการพัฒนาท้องถิ่นและสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาประเทศ
๒. พัฒนาคุณภาพการศึกษา เพื่อผลิตบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ในด้านความรู้ความสามารถ การสร้างสรรค์นวัตกรรม การเป็นผู้ประกอบการยุคใหม่ ความเป็น พลเมืองที่เข้มแข็ง มีจิตอาสา และตรงความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต
๓. พัฒนาระบบการประกันคุณภาพ การติดตาม ตรวจสอบ และประเมิน และการพัฒนาการจัดการ การศึกษาระดับหลักสูตร คณะ และสถาบัน ให้สอดคล้องตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร ระดับอุดมศึกษา กรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติและมาตรฐานวิชาชีพ (ถ้ามี)
๔. พัฒนาหลักสูตรระยะสั้นที่มีเป้าหมายเฉพาะด้วยรูปแบบการเรียนการสอนที่ผู้เรียนสามารถ นำไปใช้งานได้จริงอย่างเป็นรูปธรรม ทั้ง Upskill และ Reskill

๕. ปรับกระบวนการจัดการเรียนรู้ให้บูรณาการกับการทำงาน “รู้จริงและปฏิบัติได้” และเสริมสร้างทักษะใหม่ เพื่อพัฒนาและสร้างจิตสำนึกในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น
๖. การพัฒนาอาจารย์ให้มีคุณลักษณะที่เป็นแบบอย่างที่ดี มีจิตวิญญาณของความเป็นครู มีทักษะการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ มีทักษะการสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีกับการเรียนการสอน
๗. ส่งเสริมการเรียนรู้เพื่อพัฒนาทักษะผู้เรียน พัฒนาความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษ ทักษะดิจิทัลและทักษะชีวิต
๘. ร่วมสร้างนวัตกรรมและงานวิจัย เพื่อพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนรู้ให้สอดคล้องกับศตวรรษที่ ๒๑
๙. พัฒนาศักยภาพทุกช่วงวัย และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต
๑๐. พัฒนารูปแบบการเรียนการสอนแบบใหม่ /ออนไลน์ /SRU MOOCs และสร้างระบบธนาคารหน่วยกิต

นโยบายที่ ๔ การพัฒนาระบบบริหารจัดการ

๑. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ให้เป็นคนดีและคนเก่ง มีการแสดงออกถึงความรู้ ความสามารถ เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยและท้องถิ่นอย่างเต็มที่
๒. พัฒนาระบบบริหารจัดการบุคลากรและทรัพยากรการเรียนรู้ ให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
๓. พัฒนาให้มหาวิทยาลัยเป็นแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิต เพิ่มบทบาทการเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อท้องถิ่น และเป็นที่พักทางวิชาการของชุมชนท้องถิ่น โดยให้ความสำคัญกับการบูรณาการการเรียนการสอน กับการพัฒนาท้องถิ่น และการสร้างคุณค่าจากทรัพย์สินทางปัญญา
๔. พัฒนาระบบบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์ให้ทันสมัย รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล ด้วยการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบ
๕. จัดการสิ่งแวดล้อมและการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากปัจจัยทั้งภายในและภายนอกของมหาวิทยาลัย
๖. ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการ การพัฒนาระบบบริการและการสร้างนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาองค์กร รวมถึงระบบการบริหารจัดการ การใช้ทรัพยากรร่วมกันของมหาวิทยาลัย
๗. ลดการออกของนักศึกษาและสร้างช่องทางการเพิ่มรายได้ การจัดการทรัพยากรทางการบริหาร ให้มีประสิทธิภาพและคุ้มค่าและสร้างความสามารถในการระดมทุน
๘. ยกระดับ ส่งเสริมสนับสนุน บทบาทความสัมพันธ์กับของศิษย์เก่าในการมีส่วนร่วม เพื่อการมีส่วนร่วมในการพัฒนามหาวิทยาลัย
๙. สร้างภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นของบุคลากร นักศึกษา และสาธารณชนที่มีต่อมหาวิทยาลัย
๑๐. มีระบบและกลไกในการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๑๑. ส่งเสริมและสร้างความรักความสามัคคีและความสมานฉันท์ในองค์กร

ทั้งนี้ ให้มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานีดำเนินการเพื่อนำนโยบายดังกล่าวสู่การปฏิบัติ โดยรายงานผลการดำเนินงานเป็นรายไตรมาส และสรุปผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องในแต่ละด้านตามที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายวิชัย ศรีขวัญ)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี