

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี  
ครั้งที่ 12/2568

วันอังคาร ที่ 23 ธันวาคม พ.ศ. 2568

ณ ห้องประชุม INNO Conference ชั้น 5 อาคารที่ปกรรค์มิโซติ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี  
และประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

ผู้มาประชุม

- |                                      |  |           |                 |
|--------------------------------------|--|-----------|-----------------|
| 1. นายวิชัย ศรีขวัญ                  | นายกสภามหาวิทยาลัยฯ  | ประธาน    | ประชุมผ่านสื่อฯ |
| 2. นายบัญญัติ จันทน์เสนาะ            | อุปนายกสภามหาวิทยาลัยฯ   | รองประธาน | ประชุมผ่านสื่อฯ |
| 3. ศ.เกียรติคุณ ดร.ชุตินา สัจจามันท์ | กรรมการสภาฯ ผู้ทรงคุณวุฒิ  | กรรมการ   | ประชุมผ่านสื่อฯ |
| 4. ศ.เกียรติคุณ ดร.สมจิต หนูเจริญกุล | กรรมการสภาฯ ผู้ทรงคุณวุฒิ  | กรรมการ   | ประชุมผ่านสื่อฯ |
| 5. ศ.ดร.วินัย ประหลมภ์กาญจน์         | กรรมการสภาฯ ผู้ทรงคุณวุฒิ  | กรรมการ   |                 |
| 6. ศ.ว่าที่ร้อยโท ดร.พิชัย สดภิบาล   | กรรมการสภาฯ ผู้ทรงคุณวุฒิ  | กรรมการ   | ประชุมผ่านสื่อฯ |
| 7. รศ.ดร.โมษิต ศรีภูธร               | กรรมการสภาฯ ผู้ทรงคุณวุฒิ  | กรรมการ   | ประชุมผ่านสื่อฯ |
| 8. นายสุรพล เสวตเศรณี                | กรรมการสภาฯ ผู้ทรงคุณวุฒิ  | กรรมการ   | ประชุมผ่านสื่อฯ |
| 9. ผศ.ดร.จุมพล ชื่นจิตต์ศิริ         | กรรมการสภาฯ ผู้ทรงคุณวุฒิ  | กรรมการ   | ประชุมผ่านสื่อฯ |
| 10. นายวิชูยุทธ์ จินโต               | กรรมการสภาฯ ผู้ทรงคุณวุฒิ  | กรรมการ   |                 |
| 11. นายประเสริฐ วัฒนเสรีกุล          | กรรมการสภาฯ ผู้ทรงคุณวุฒิ  | กรรมการ   |                 |
| 12. นายสุเทพ เทือกสุบรรณ             | ประธานกรรมการส่งเสริมฯ<br>กรรมการสภาฯ โดยตำแหน่ง   | กรรมการ   | ประชุมผ่านสื่อฯ |
| 13. ผศ.ดร.วัฒนา รัตนพรหม             | อธิการบดีฯ กรรมการสภาฯ<br>โดยตำแหน่ง   | กรรมการ   |                 |
| 14. ผศ.กิตติพิชญ์ โสภา               | ประธานสภาคณาจารย์ฯ<br>กรรมการสภาฯ โดยตำแหน่ง   | กรรมการ   |                 |
| 15. ผศ.ดร.ณัฐวุฒิ สุวรรณทิพย์        | กรรมการสภาฯ จากผู้ดำรง<br>ตำแหน่งบริหารตามมาตรา 16 (3)<br>แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย<br>ราชภัฏ พ.ศ. 2547 | กรรมการ   |                 |
| 16. อ.ดร.พลกฤต แสงอาวุธ              | กรรมการสภาฯ จากผู้ดำรง<br>ตำแหน่งบริหารตามมาตรา 16 (3)<br>แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย<br>ราชภัฏ พ.ศ. 2547 | กรรมการ   |                 |
| 17. ผศ.เดชธรรม สังข์คร               | กรรมการสภาฯ จากผู้ดำรง<br>ตำแหน่งบริหารตามมาตรา 16 (3)<br>แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย<br>ราชภัฏ พ.ศ. 2547 | กรรมการ   |                 |

- |                            |  |                          |
|----------------------------|--|--------------------------|
| 18. ผศ.ดร.นรา พงษ์พานิช    | กรรมการสภาฯ จากผู้ดำรง<br>ตำแหน่งบริหารตามมาตรา 16 (3)<br>แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย<br>ราชภัฏ พ.ศ. 2547 | กรรมการ                  |
| 19. ผศ.ธวัช บุญนวล         | กรรมการสภาฯ จากตัวแทน  | กรรมการ<br>คณาจารย์ประจำ |
| 20. ผศ.ดร.กนกรัตน์ ชลศิลป์ | กรรมการสภาฯ จากตัวแทน  | กรรมการ<br>คณาจารย์ประจำ |
| 21. อ.ดร.ชนัญชิตา ทิพย์ญาณ | กรรมการสภาฯ จากตัวแทน  | กรรมการ<br>คณาจารย์ประจำ |
| 22. อ.ทศพร จินดาวรรณ       | กรรมการสภาฯ จากตัวแทน  | กรรมการ<br>คณาจารย์ประจำ |
| 23. ผศ.ดร.เสน่ห์ บุญกำเนิด | รองอธิการบดี   | กรรมการ<br>เลขานุการ     |
- \*ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โปรแกรม Cisco WebEx Meetings

**ผู้ไม่มาประชุม**

นายสมประสงค์ สหวัฒน์ กรรมการสภาฯ ผู้ทรงคุณวุฒิ ลาประชุม

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

- |                                       |                                   |                  |
|---------------------------------------|-----------------------------------|------------------|
| 1. นายวรชาติ การแก่ง                  | ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| 2. นางกัตติกา ด้วงศรี                 | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป        |                  |
| 3. น.ส.นริศรา ชุมทอง                  | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป        |                  |
| 4. น.ส.ภูษิยา สุวรรณโชติ              | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป        |                  |
| 5. ว่าที่ ร.ต.หญิงอัจฉราวรรณ อุปการดี | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป        |                  |
| 6. นายอนุพงศ์ กิ่งทอง                 | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป        |                  |

**ผู้ชี้แจงตามระเบียบวาระ**

- |                             |  |
|-----------------------------|--|
| 1. ผศ.ศรีวาลี ทองเยี่ยมนาค  | ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน<br>ผู้ชี้แจงระเบียบวาระที่ 4.1.3, 4.1.5 |
| 2. ผศ.ชาตรี คำแหง           | คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์<br>ผู้ชี้แจงระเบียบวาระที่ 4.1.9                   |
| 3. ผศ.ดร.ปุณยวีร์ หนูประกอบ | ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายแผนงานและงบประมาณ<br>ผู้ชี้แจงระเบียบวาระที่ 4.1.9, 5.1.1        |

**เริ่มประชุมเวลา 13.00 น.**

ก่อนการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ครั้งที่ 12/2568 นายกสภามหาวิทยาลัย  
อุปนายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ ที่ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ได้รายงานตัวต่อที่  
ประชุม

### ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

(1) ตามที่พื้นที่ภาคใต้จังหวัดสงขลาได้ประสบสถานการณ์อุทกภัยและปัจจุบันอยู่ระหว่างการถดถบทเรียนเพื่อพัฒนาการบริหารจัดการภัยพิบัติในอนาคตโดยเห็นว่าทีมกู้ภัยที่เข้าไปช่วยเหลือขาดประสบการณ์การช่วยเหลือผู้ประสบภัยทางน้ำ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานีได้จัดการเรียนการสอนในสาขาวิชาการจัดการภัยพิบัติที่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน มีทีมกู้ภัยที่มีความพร้อม และมีศิษย์เก่าผู้เชี่ยวชาญด้านการดำน้ำลึกซึ่งได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ เห็นควรส่งเสริมให้สาขาวิชาที่เกี่ยวข้องพัฒนาเป็นทีมกู้ภัยเฉพาะด้าน เพื่อสนับสนุนภารกิจของจังหวัดสุราษฎร์ธานีและพื้นที่ใกล้เคียง การรับมืออุทกภัยควรให้ความสำคัญกับการเตรียมความพร้อมล่วงหน้าอย่างเป็นระบบ ทั้งการประเมินความเสี่ยง การจัดโครงสร้าง แผนปฏิบัติการ และการซักซ้อมแผนอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่ ทั้งนี้ สถานการณ์อุทกภัยครั้งล่าสุดมีความรุนแรงกว่าที่ประเมินไว้ จึงเห็นควรทบทวนและปรับแนวทางการเตรียมความพร้อมให้สอดคล้องกับความเสี่ยงที่เปลี่ยนแปลงไป นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ได้ติดตามสถานการณ์น้ำท่วมอย่างใกล้ชิดในอำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา และนายกสภามหาวิทยาลัย ได้ประสานไปยังกรมป้องกันและสาธารณภัย (ปภ.) ให้ช่วยเหลืออย่างเต็มที่ และมหาวิทยาลัยมีทีมกู้ภัยและนักศึกษาสาขาวิชาการจัดการภัยพิบัติ โดยให้เตรียมพร้อมเพื่อลงพื้นที่หากเกิดเหตุการณ์ในพื้นที่ใกล้เคียง

(2) ผลงานวิจัยผลิตภัณฑ์น้ำมัจจุตเป็นผลงานที่สอดคล้องกับแนวนโยบายการนำงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ ทั้งในระดับชุมชนและเชิงพาณิชย์ โดยสามารถนำไปต่อยอดสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ ควบคู่กับการถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ชุมชน ซึ่งถือเป็นการใช้ประโยชน์เพื่อสาธารณะ ขอชื่นชมผู้บริหารและคณะนักวิจัยที่ดำเนินงานวิจัยอย่างต่อเนื่อง และสะท้อนให้เห็นถึงศักยภาพในการพัฒนาผลงานวิจัยของมหาวิทยาลัย

จึงแจ้งสภามหาวิทยาลัยทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

### 1.2 เรื่องที่ประธานให้อธิการบดีแจ้งที่ประชุมทราบ

(1) ตามที่ได้เกิดสถานการณ์อุทกภัยในพื้นที่ภาคใต้ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานีได้ร่วมสนับสนุนการช่วยเหลือผู้ประสบภัยในจังหวัดสุราษฎร์ธานีและพื้นที่ใกล้เคียง โดยรับบริจาคและจัดส่งข้าวสารอาหารแห้ง และน้ำดื่ม รวมถึงน้ำดื่มของมหาวิทยาลัย ตรา “ราชพฤกษ์” และตรา “ดื่ม” แจกจ่ายในพื้นที่จังหวัดสุราษฎร์ธานี พร้อมทั้งจัดส่งไปยังจังหวัดสงขลาและจังหวัดยะลา นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยได้มอบเงินสนับสนุนให้มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลาและมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา แห่งละ 100,000 บาท ซึ่งใช้เป็นฐานปฏิบัติการช่วยเหลือผู้ประสบภัย รวมทั้งจัดส่งข้าวสารและอาหารแห้ง และสนับสนุนภารกิจในพื้นที่จังหวัดสตูลโดยส่งทีมคนเข้าร่วมปฏิบัติงาน

(2) มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานีได้จัดพิธีน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระราชสมภพของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม โดยมีคณาจารย์และนักศึกษาเข้าร่วมประมาณ 3,000 คน และในวันที่ 5 ธันวาคม อธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี จำนวน 8 ท่าน พร้อมด้วยองค์การนักศึกษา ได้เข้าร่วมพิธีร่วมกับจังหวัด

(3) มหาวิทยาลัยมีผลงานวิจัยด้านการแปรรูปผลิตผลทางการเกษตร ได้แก่ ผลิตภัณฑ์น้ำมันคุดสำเร็จรูปพร้อมดื่ม ซึ่งเป็นผลงานวิจัยของผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกวรินทร์ อังคนานนท์ ได้รับทุนสนับสนุนจากสำนักงานวิจัยเกษตร และสามารถพัฒนาไปสู่การผลิตเชิงพาณิชย์ รวมถึงมีการส่งออกไปยังประเทศซาอุดีอาระเบีย สร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจให้กับมหาวิทยาลัย

(4) มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ขอแสดงความยินดีกับ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.ชุติมา สัจจานันท์ ในโอกาสที่สภามหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ตมีมติเห็นชอบเสนอขอพระกรุาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต

จึงแจ้งสภามหาวิทยาลัยทราบ

**มติที่ประชุม**

รับทราบ

### 1.3 เรื่องที่ประธานให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยแจ้งที่ประชุมทราบ

-ไม่มี-

### ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ

ฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยฯ ได้แจ้งเวียนรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ครั้งที่ 11/2568 เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน พ.ศ. 2568 ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยทุกท่านทราบแล้ว และได้เผยแพร่ทาง [www.council.sru.ac.th](http://www.council.sru.ac.th) หัวข้อรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ

ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 11/2568 เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน พ.ศ. 2568 โดยไม่มีข้อแก้ไข

### ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ

#### 3.1 เรื่องสืบเนื่องเพื่อทราบ

##### (1) เพื่อทราบผลการดำเนินงานตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 11/2568

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยฯ ได้แจ้งผลการดำเนินงานตามมติสภามหาวิทยาลัยฯ ในการประชุมครั้งที่ 11/2568 ดังนี้

ระเบียบวาระที่ 4.1.1 พิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับลดจำนวนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการชุมชนท้องถิ่น (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561) ที่ประชุมมีมติเห็นชอบการปรับลดจำนวนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการชุมชนท้องถิ่น (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561) เหลือ 1 คน คือ อ.ดร.ชญชิตา ทิพย์ญาณ เพื่อบริหารหลักสูตรและดูแลนักศึกษาคงเหลือในหลักสูตร จำนวน 2 คน

มหาวิทยาลัยมอบสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนและคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ดำเนินการ (ดำเนินการแล้วเสร็จ)

ระเบียบวาระที่ 4.1.2 พิจารณาอนุมัติให้ปริญญา มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ที่ประชุมมีมติอนุมัติให้ปริญญา ระดับปริญญาตรี จำนวน 12 ราย และระดับบัณฑิตศึกษา จำนวน 10 ราย

สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนและบัณฑิตวิทยาลัยแจ้งผลให้ผู้สำเร็จการศึกษาทราบ ออกหลักฐานใบรับรองผล และหนังสือรับรองคุณวุฒิให้ผู้สำเร็จการศึกษาใช้เป็นข้อมูลเพื่อจัดทำปริญญาบัตรให้ บัณฑิตต่อไป (ดำเนินการแล้วเสร็จ)

ระเบียบวาระที่ 4.1.3 พิจารณาออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเทียบโอนหน่วยกิตและผลการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. .... ที่ประชุมมีมติเห็นชอบออกข้อบังคับ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเทียบโอนหน่วยกิตและผลการศึกษาระดับ บัณฑิตศึกษา พ.ศ. 2568

มหาวิทยาลัยเสนอนายกสภาฯ ลงนามในข้อบังคับฯ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเทียบโอนหน่วยกิต และผลการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. 2568

ระเบียบวาระที่ 4.1.4 พิจารณาออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ว่าด้วย การดำเนินงาน คลังหน่วยกิต พ.ศ. .... ที่ประชุมมีมติเห็นชอบออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ว่าด้วย การดำเนินงาน คลังหน่วยกิต พ.ศ. 2568

มหาวิทยาลัยเสนอนายกสภาฯ ลงนามในข้อบังคับฯ ว่าด้วย การดำเนินงานคลังหน่วยกิต พ.ศ. 2568

ระเบียบวาระที่ 4.1.5 พิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับแก้ไขเพิ่มเติมข้อมูลรายละเอียดหลักสูตร (มคอ.2) หลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2568) ที่ประชุมมีมติเห็นชอบการปรับแก้ไขเพิ่มเติมข้อมูล รายละเอียดหลักสูตร (มคอ.2) หลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2568) กรณีการปรับ/ เพิ่มคำอธิบายรายวิชาหมวดวิชาฝึกปฏิบัติการสอนในสถานศึกษาในสาขาวิชาเฉพาะให้มีสาระการฝึก ประสบการณ์วิชาชีพ และการปฏิบัติการสอนในสถานศึกษาสอดคล้องกับมาตรฐานความรู้และประสบการณ์ วิชาชีพครู

มหาวิทยาลัยมอบสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนและคณะครุศาสตร์ดำเนินการ (ดำเนินการ แล้วเสร็จ)

จึงแจ้งสภามหาวิทยาลัยฯ ทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

### 3.2 เรื่องสืบเนื่องเพื่อพิจารณา

-ไม่มี-

## ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

### 4.1 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาอนุมัติ/เห็นชอบ

#### 4.1.1 พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะวิทยาการจัดการ

ตามที่ ผศ.เดชธรรม สังข์คร คณบดีคณะวิทยาการจัดการ ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏ สุราษฎร์ธานี ที่ 015/2564 เรื่อง แต่งตั้งคณบดีคณะวิทยาการจัดการ ลงวันที่ 28 ธันวาคม 2564 จะครบวาระ การดำรงตำแหน่ง ในวันที่ 3 มกราคม 2569 และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. 2564 ข้อ 7 “ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการสรรหาคณบดี” ...”

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี (ก.บ.) ในการประชุมครั้งที่ 14/2568 เมื่อวันที่ 24 พฤศจิกายน 2568 มีมติเห็นชอบเสนอชื่อ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เลิศชัย สุธรรมานนท์ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิ จากบุคคลภายนอกที่มีความเชี่ยวชาญในศาสตร์ของคณะวิทยาการจัดการ เป็นกรรมการสรรหาคณบดี คณะวิทยาการจัดการ

คณะกรรมการนโยบายด้านการบริหารจัดการ ประจำสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ครั้งที่ 9/2568 เมื่อวันที่ 16 ธันวาคม 2568 มีมติเห็นชอบให้เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะวิทยาการจัดการ

จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดี คณะวิทยาการจัดการ

#### มติที่ประชุม

เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะวิทยาการจัดการ ดังนี้

- |   |   |                  |
|---|---|------------------|
| 1. ศ.เกียรติคุณ ดร.ชุตินา สัจจามันท์      | กรรมการสภาฯ ผู้ทรงคุณวุฒิ   | ประธานกรรมการ    |
| 2. อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี |   | รองประธาน        |
| 3. ผศ.ดร.เลิศชัย สุธรรมานนท์              | ผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอกที่มี<br>ความเชี่ยวชาญในศาสตร์ของคณะที่มี<br>การสรรหาคณบดี | กรรมการ          |
| 4. อ.ดร.ชนัญชิตา ทิพย์ญาณ                 | กรรมการสภาฯ จากคณาจารย์ประจำ  | กรรมการ          |
| 5. ผศ.ดร.ณัฐวุฒิ สุวรรณทิพย์              | กรรมการสภาฯ ตามมาตรา 16 (3) แห่ง<br>พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.<br>2547       | กรรมการ          |
| 6. ผศ.สงบ สิงสันจิตร์                     | ผู้แทนคณาจารย์จากคณะวิทยาการจัดการ  | กรรมการ          |
| 7. ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย      |   | เลขานุการ        |
| 8. นายอนุพงศ์ กิ่งทอง                     | เจ้าหน้าที่สำนักงานสภามหาวิทยาลัย   | ผู้ช่วยเลขานุการ |
- หน้าที่ ดำเนินการสรรหาคณบดีคณะวิทยาการจัดการ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. 2564 ให้ได้บุคคลเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อ เลือกลงและแต่งตั้งเป็นคณบดีคณะวิทยาการจัดการ

#### 4.1.2 พิจารณาแต่งตั้งกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย แทนผู้พ้นจากตำแหน่ง ก่อนครบวาระ

ตามที่สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ในการประชุมครั้งที่ 9/2568 เมื่อวันที่ 23 กันยายน 2568 ได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาบุคคลจากข้าราชการสายวิชาการเพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัย แต่งตั้งเป็นกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย แทนผู้พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ

คณะกรรมการดำเนินการสรรหาฯ ในการประชุมครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 15 ตุลาคม 2568 ได้ออก ประกาศเรื่องรูปแบบและวิธีการดำเนินการสรรหาบุคคลจากข้าราชการสายวิชาการเพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัย

แต่งตั้งเป็นกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย แทนผู้พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ โดยกำหนดให้สมัครและใช้สิทธิ์เสนอชื่อในระหว่างวันที่ 27-31 ตุลาคม พ.ศ. 2568

คณะกรรมการดำเนินการสรรหา ในการประชุมครั้งที่ 2/2568 เมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2568 ได้ตรวจสอบคุณสมบัติผู้ได้รับการเสนอชื่อฯ ตามประกาศคณะกรรมการดำเนินการสรรหาบุคคลจากข้าราชการสายวิชาการเพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งเป็นกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย แทนผู้พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ เรื่อง รูปแบบและวิธีการดำเนินการสรรหาบุคคลจากข้าราชการสายวิชาการ เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งเป็นกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย แทนผู้พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ลงวันที่ 15 ตุลาคม 2568 ข้อ 1 และได้พิจารณาถ้อยแถลงและคัดเลือกผู้ที่มีความเหมาะสมในเบื้องต้นปรากฏว่ามีผู้ได้รับการเสนอชื่อฯ ที่มีคุณสมบัติตามประกาศดังกล่าว จำนวน 1 ราย คือ ผศ.ดร.ลักษมี ชัยเจริญวิมลกุล ช่วยธรรมกิจ

คณะกรรมการดำเนินการสรรหา ในการประชุมครั้งที่ 3/2568 เมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2568 ได้กลั่นกรองผู้ได้รับการเสนอชื่อที่ตอบรับการทาบทาบ และเห็นชอบให้เสนอสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งเป็นกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย แทนผู้พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ได้แก่ ผศ.ดร.ลักษมี ชัยเจริญวิมลกุล ช่วยธรรมกิจ

จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยฯ พิจารณาแต่งตั้ง ผศ.ดร.ลักษมี ชัยเจริญวิมลกุล ช่วยธรรมกิจ เป็นกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย แทนผู้พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ

#### มติที่ประชุม

เห็นชอบแต่งตั้ง ผศ.ดร.ลักษมี ชัยเจริญวิมลกุล ช่วยธรรมกิจ เป็นกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย แทนผู้พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ

#### 4.1.3 พิจารณานุมัติให้ปริญญา มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

ด้วยสำนักส่งเสริมวิชาการฯ ได้ดำเนินการประมวลผลการสำเร็จการศึกษาของนักศึกษา ระดับปริญญาตรี เสนอต่อสภาวิชาการ และคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา ได้เสนอรายชื่อนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาเสนอต่อสภาวิชาการ

สภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ 15/2568 เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2568 มีมติให้เสนอชื่อนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษา ระดับประกาศนียบัตร จำนวน 27 ราย และระดับปริญญาตรี จำนวน 353 ราย รวมทั้งสิ้นจำนวน 380 ราย และระดับบัณฑิตศึกษา จำนวน 10 ราย ต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาการให้ปริญญา

คณะกรรมการนโยบายด้านการจัดการศึกษา ประจำสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ในการประชุมครั้งที่ 27/2568 เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2568 มีมติให้เสนอสภามหาวิทยาลัยฯ พิจารณานุมัติให้ปริญญามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ระดับประกาศนียบัตร จำนวน 27 ราย ระดับปริญญาตรี จำนวน 353 ราย และระดับบัณฑิตศึกษา จำนวน 10 ราย โดยมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

#### ระดับปริญญาตรี

1. คณะกรรมการนโยบายด้านการจัดการศึกษาฯ มีข้อสังเกตว่าหลักสูตรรัฐศาสตรบัณฑิต มีผู้สำเร็จการศึกษาที่ได้รับเกียรตินิยมสูงถึงเกือบ 1 ใน 3 ของผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมด จึงควรตรวจสอบหลักเกณฑ์ในการวัดและประเมินผลการศึกษา

2. ควรตรวจสอบว่าการวัดและประเมินผลใช้หลักการประเมินแบบอิงกลุ่ม (Norm Reference) หรือการประเมินแบบอิงเกณฑ์ (Criterion Reference) หากใช้การประเมินแบบอิงเกณฑ์จะต้องมีการกำหนดเกณฑ์ที่มีอำนาจจำแนกที่ชัดเจน

3. มหาวิทยาลัยจัดการสัมมนาให้คณาจารย์มีความเข้าใจเรื่องการวัดและประเมินผลการศึกษา ระดับบัณฑิตศึกษา

1. กรณีที่มีการนำเสนอผลงานในที่ประชุมระดับนานาชาติ ต้องตรวจสอบการจัดประชุมว่ามีความสอดคล้องกับเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดหรือไม่

2. คณะกรรมการนโยบายด้านการจัดการศึกษาฯ มีข้อสังเกตว่า การกำหนดให้นักศึกษาที่เลือกการค้นคว้าอิสระต้องมีการนำเสนอผลงานอาจเป็นภาระที่มากเกินไปของนักศึกษา ควรปรับให้มีการเผยแพร่ในรูปแบบใดรูปแบบหนึ่งที่สามารถสืบค้นได้

จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติให้ปริญญา ระดับประกาศนียบัตร จำนวน 27 ราย ระดับปริญญาตรี จำนวน 353 ราย และระดับบัณฑิตศึกษา จำนวน 10 ราย

#### มติที่ประชุม

อนุมัติให้ปริญญา ระดับประกาศนียบัตร จำนวน 27 ราย ระดับปริญญาตรี จำนวน 353 ราย และระดับบัณฑิตศึกษา จำนวน 10 ราย

#### 4.1.4 พิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับปรุงหลักสูตรเล็กน้อย (สมอ.08)

วิทยาลัยสหวิทยาการ เกาะสมุย ได้เสนอการปรับปรุงหลักสูตรเล็กน้อย (สมอ.08) ต่อสภาวิชาการ และคณะกรรมการนโยบายด้านการจัดการศึกษา ประจำสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

วิทยาลัยสหวิทยาการ เกาะสมุย ขอปรับปรุงหลักสูตรเล็กน้อย (สมอ.08) หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการโรงแรมและธุรกิจเรือสำราญ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2566) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. ขอเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร จากเดิม อ.จิตรี ไทรทอง เนื่องจากสิ้นสุดสัญญาจ้าง เป็น อ.คัมภีราวดี นวกิจไพฑูรย์

2. ขอเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร จากเดิม อ.ศักดิ์อรุณ แก้วเถื่อน เนื่องจากลาออก เป็น อ.ศัทธียา พงษ์พานิช

สภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ 3/2568 เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2568 มีมติเห็นชอบให้เสนอการปรับปรุงหลักสูตรเล็กน้อย (สมอ.08) หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการโรงแรมและธุรกิจเรือสำราญ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2566) ต่อคณะกรรมการนโยบายด้านการจัดการศึกษาฯ ก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป

คณะกรรมการนโยบายด้านการจัดการศึกษา ประจำสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ในการประชุมครั้งที่ 18/2568 เมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2568 มีมติเห็นชอบให้เสนอสภามหาวิทยาลัยฯ พิจารณาการปรับปรุงหลักสูตรเล็กน้อย (สมอ.08) ของหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการโรงแรมและธุรกิจเรือสำราญ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2566)

จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับปรุงหลักสูตรเล็กน้อย (สมอ.08) หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการโรงแรมและธุรกิจเรือสำราญ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2566) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. ขอเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร จากเดิม อ.จิตรี ไทรทอง เนื่องจากสิ้นสุดสัญญาจ้าง เป็น อ.คัมภีรชาติ นวกิจไพฑูริย์

2. ขอเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร จากเดิม อ.ศักดิ์อรุณ แก้วเถื่อน เนื่องจากลาออก เป็น อ.คัทลียา พงษ์พานิช

#### มติที่ประชุม

เห็นชอบการปรับปรุงหลักสูตรเล็กน้อย (สมอ.08) หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการโรงแรมและธุรกิจเรือสำราญ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2566) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. ขอเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร จากเดิม อ.จิตรี ไทรทอง เนื่องจากสิ้นสุดสัญญาจ้าง เป็น อ.คัมภีรชาติ นวกิจไพฑูริย์

2. ขอเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร จากเดิม อ.ศักดิ์อรุณ แก้วเถื่อน เนื่องจากลาออก เป็น อ.คัทลียา พงษ์พานิช

#### 4.1.5 พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนการรับศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ประจำปีการศึกษาที่

1/2569

บัณฑิตวิทยาลัยได้จัดทำแผนการรับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ประจำปีการศึกษาที่ 1/2569 เสนออธิการบดี ประธานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2568

สภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ 15/2568 เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2568 มีมติเห็นชอบให้เสนอสภามหาวิทยาลัยฯ พิจารณา

คณะกรรมการนโยบายด้านการจัดการศึกษา ประจำปีสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ในการประชุมครั้งที่ 27/2568 เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2568 มีมติเห็นชอบให้เสนอสภามหาวิทยาลัยฯ พิจารณาแผนรับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ภาคการศึกษาที่ 1/2569 โดยมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

1. คณะกรรมการนโยบายด้านการจัดการศึกษาฯ มีข้อสังเกตว่า หลักสูตรบริหารธุรกิจมีการกำหนดแผนรับของแผน ก จำนวน 70 คน ต่อมามีการปรับเป็นไม่เปิดรับแผน ก และลดจำนวนของแผน ข เหลือ 30 คน ซึ่งสะท้อนเรื่องปัญหาในการวางแผนการรับนักศึกษา

2. ควรปรับปรุงหลักสูตรบริหารธุรกิจให้มีความเชื่อมโยงกับยุคดิจิทัล

3. คณะกรรมการนโยบายด้านการจัดการศึกษาฯ มีข้อสังเกตว่าผู้รับผิดชอบหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต เป็นผู้มีความรู้ระดับปริญญาเอกทั้งหมด แต่ยังไม่มียุทธศาสตร์ทางวิชาการ ซึ่งส่งผลกระทบต่อแรงจูงใจในการสมัครเข้าเรียนของนักศึกษา และอาจเป็นอุปสรรคต่อการกำกับดูแลวิทยานิพนธ์ของนักศึกษาในแผน ก

4. หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาหลักสูตรและการสอน แม้จะขอรับนักศึกษาตามแผนการรับเดิม โดยมีนักศึกษาต่างชาติ จำนวน 50 คน แต่เนื่องจากเป็นวิชาเอกเดียว จึงมีข้อเสนอแนะว่าควรมีวิชาเลือกหรือการสัมมนา เพื่อให้ผู้เรียนได้พัฒนาความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านตามศาสตร์ที่ตนเองสำเร็จการศึกษา

จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนการรับศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ประจำปีการศึกษาที่ 1/2569

#### มติที่ประชุม

เห็นชอบแผนการรับศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ประจำปีการศึกษาที่ 1/2569 ระดับปริญญาโท จำนวน 300 คน และระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต จำนวน 150 คน

#### 4.1.6 พิจารณานุมัติการประเมินค่างานและกำหนดกรอบระดับตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะระดับชำนาญการ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) มีอำนาจและหน้าที่ในการพิจารณา กำหนดระดับตำแหน่งและการพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตามข้อ 5 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ว่าด้วย การกำหนดตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. 2556 และตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. 2556 ข้อ 5 กำหนด “การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นที่ใช้บังคับอยู่มาบังคับใช้กับพนักงานโดยอนุโลม”

สภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ 14/2568 เมื่อวันที่ 3 พฤศจิกายน 2568 มีมติเห็นชอบ “ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเทียบโอนหน่วยกิตและผลการศึกษา ในระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ....

คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ 7/2568 เมื่อวันที่ 31 ตุลาคม 2568 มีมติเห็นชอบผลการประเมินค่างานและกำหนดระดับตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งระดับชำนาญการ และให้เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อเพิ่มกรอบตำแหน่ง ดังนี้

1) ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งระดับชำนาญการ ในกรณีหัวหน้างานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ได้ใช้วิชาชีพ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ตำแหน่งเลขที่ 036 สังกัดกองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี จำนวน 1 ตำแหน่ง

2) ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งระดับชำนาญการ จำนวน 3 ตำแหน่ง ได้แก่

ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อตำแหน่ง	สังกัด	ให้กำหนดเป็นตำแหน่ง/ ระดับ
080	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ	สำนักส่งเสริมวิชาการและ งานทะเบียน	นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ
009	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ	คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับชำนาญการ
114	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับชำนาญการ

จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติการประเมินค่างานและกำหนดกรอบระดับตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ

#### มติที่ประชุม

อนุมัติการประเมินค่างานและกำหนดกรอบระดับตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ดังนี้

1) ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งระดับชำนาญการ ในกรณีหัวหน้างานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ได้ใช้วิชาชีพ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ตำแหน่งเลขที่ 036 สังกัดกองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี จำนวน 1 ตำแหน่ง

2) ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งระดับชำนาญการ จำนวน 3 ตำแหน่ง ได้แก่

2.1) ตำแหน่งเลขที่ 080 ชื่อตำแหน่ง นักวิชาการการศึกษา ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ให้กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการการศึกษา ระดับชำนาญการ

2.2) ตำแหน่งเลขที่ 009 ชื่อตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ สังกัดคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ให้กำหนดเป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับชำนาญการ

2.3) ตำแหน่งเลขที่ 114 ชื่อตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักศิลปะและวัฒนธรรม ให้กำหนดเป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับชำนาญการ

#### 4.1.7 พิจารณาการปรับโครงสร้างบัณฑิตศึกษา โดยการยุบเลิกบัณฑิตวิทยาลัยและพิจารณา

ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ว่าด้วย การศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา

พ.ศ. ....

ตามที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยฯ (ก.บ.) ในการประชุมครั้งที่ 12/2568 เมื่อวันที่ 27 ตุลาคม 2568 มีมติเห็นชอบปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงานบัณฑิตศึกษา เพื่อให้เกิดความคล่องตัวมีประสิทธิภาพ ลดความซ้ำซ้อนของภารกิจ สร้างเอกภาพในการบริหารจัดการ และประหยัดงบประมาณ โดยการยุบเลิกบัณฑิตวิทยาลัย และกระจายภารกิจหลักไปยังหน่วยงานที่มีความเชี่ยวชาญโดยตรง ได้แก่ คณะผู้รับผิดชอบหลักสูตรและสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

คณะกรรมการพิจารณาร่างกฎ ระเบียบและข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ประจำสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ในการประชุมครั้งที่ 3/2568 เมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2568 มีมติเห็นชอบให้เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ว่าด้วย การศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ....

คณะกรรมการนโยบายด้านการบริหารจัดการ ประจำสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ในการประชุมครั้งที่ 8/2568 เมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2568 มีมติเห็นชอบให้เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา ดังนี้

1. พิจารณาการปรับโครงสร้างบัณฑิตศึกษา โดยการยุบบัณฑิตวิทยาลัย

2. พิจารณาออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ว่าด้วย การศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา

พ.ศ. ....

คณะกรรมการนโยบายด้านการจัดการศึกษา ประจำสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ในการประชุมครั้งที่ 25/2568 เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2568 มีมติ ดังนี้

1. เห็นชอบให้เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาการปรับโครงสร้างบัณฑิตศึกษา โดยการยุบบัณฑิตวิทยาลัย และให้แก้ไขตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการนโยบายด้านการจัดการศึกษา

2. เห็นชอบให้เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาการออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ว่าด้วย การศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. .... และให้แก้ไขตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการนโยบายด้านการจัดการศึกษา

สภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ 15/2568 เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2568 มีมติ ดังนี้

1. เห็นชอบให้เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาการปรับโครงสร้างบัณฑิตวิทยาลัย โดยการยุบเลิกบัณฑิตวิทยาลัย

2. เห็นชอบให้เสนอข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ว่าด้วย การจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. 2568 ต่อสภามหาวิทยาลัย

จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาการปรับโครงสร้างบัณฑิตศึกษา โดยการยุบเลิกบัณฑิตวิทยาลัยและพิจารณาออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ว่าด้วย การศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ....

#### มติที่ประชุม

1. เห็นชอบการปรับโครงสร้างบัณฑิตวิทยาลัย โดยการยุบเลิกบัณฑิตวิทยาลัย

2. เห็นชอบออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ว่าด้วย การศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. 2568

#### 4.1.8 พิจารณาให้ความเห็นชอบกำหนดกรอบอัตราตำแหน่งรองคณบดีวิทยาลัยสหวิทยาการ เกาะสมุย มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

ตามที่วิทยาลัยสหวิทยาการ เกาะสมุย ได้รับอนุมัติจัดตั้งตามมติสภามหาวิทยาลัย โดยเป็นสถาบันร่วมผลิตบัณฑิตและพัฒนาสมรรถนะกำลังคนด้วยองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการเพื่อตอบสนองความต้องการและการพัฒนาพื้นที่ควบคู่ไปกับการดำเนินงานวิจัย บริการวิชาการ และงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นบนฐานทุนทรัพยากรศักยภาพและเอกลักษณ์ของพื้นที่

เพื่อให้การบริหารงานบุคลากรและการกำหนดกรอบอัตราตำแหน่งรองคณบดี วิทยาลัยสหวิทยาการ เกาะสมุย มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

คณะกรรมการบริหารวิทยาลัยสหวิทยาการ เกาะสมุย มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ในการประชุมครั้งที่ 5/2568 เมื่อวันที่ 15 กันยายน 2568 มีมติ เห็นชอบกรอบอัตราตำแหน่งรองคณบดีฯ จำนวน 2 อัตรา

คณะกรรมการนโยบายด้านการบริหารจัดการ ประจำสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ในการประชุมครั้งที่ 7/2568 เมื่อวันที่ 21 ตุลาคม 2568 มีมติเห็นชอบให้เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบกำหนดกรอบอัตราตำแหน่งรองคณบดีวิทยาลัยสหวิทยาการ เกาะสมุย มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบกำหนดกรอบอัตราตำแหน่งรองคณบดี  
วิทยาลัยสหวิทยาการเกาะสมุย มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

#### มติที่ประชุม

เห็นชอบกำหนดกรอบอัตราตำแหน่งรองคณบดีวิทยาลัยสหวิทยาการเกาะสมุย มหาวิทยาลัยราชภัฏ  
สุราษฎร์ธานี จำนวน 2 อัตรา

#### 4.1.9 พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชานโยบาย สาธารณะ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2568)

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้จัดทำหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา  
นโยบายสาธารณะ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2568) เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร

สภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ 12/2568 เมื่อวันที่ 8 กันยายน 2568 มีมติเห็นชอบหลักสูตร  
รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชานโยบายสาธารณะ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2568) โดยให้แก้ไขตาม  
ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการสภาวิชาการ ก่อนเสนอคณะกรรมการนโยบายด้านการจัด  
การศึกษาฯ

คณะกรรมการนโยบายด้านการจัดการศึกษา ประจำสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ในการ  
ประชุมครั้งที่ 24/2568 เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2568 มีมติเห็นชอบให้เสนอสภามหาวิทยาลัยฯ พิจารณา  
หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชานโยบายสาธารณะ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2568) และให้คณะ  
มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์แก้ไขหลักสูตรฯ ตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ

จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต  
สาขาวิชานโยบายสาธารณะ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2568)

#### ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

1. นายกสภามหาวิทยาลัย มีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

1) การกำหนดนโยบายและยุทธศาสตร์ในปัจจุบันมีการนำแอปพลิเคชันมาใช้ในการประมวลผล  
ข้อมูล ซึ่งผู้กำหนดนโยบายต้องมีทักษะและความเชี่ยวชาญในการตรวจสอบและข้อมูลเหล่านั้นให้มีความ  
ถูกต้อง

2) อาจารย์ผู้สอนควรปรับเปลี่ยนแนวคิดให้มีความทันสมัย เพื่อให้การจัดทำยุทธศาสตร์การ  
พัฒนาพื้นที่หรือการพัฒนาจังหวัดได้อย่างมีประสิทธิภาพและเท่าทันสถานการณ์โลก

2. ศ.เกียรติคุณ ดร.ชุตินา สัจจามันท์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ มีข้อสังเกตและ  
ข้อเสนอแนะ ดังนี้

1) ควรเชิญผู้เชี่ยวชาญที่มีประสบการณ์ตรงในการปฏิบัติงานด้านนโยบายสาธารณะจาก  
หน่วยงานภาครัฐหรือภาคเอกชน มาเป็นอาจารย์พิเศษ เพื่อสร้างทักษะภาคปฏิบัติให้กับนักศึกษา

2) มหาวิทยาลัยควรวิเคราะห์และใช้องค์ความรู้จากหลักสูตรที่ผ่านการรับรองจากกระทรวงการ  
อุดมศึกษาฯ จัดทำเป็นคู่มือการจัดทำหลักสูตรสำหรับอาจารย์ เพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุงเอกสาร  
หลักสูตร

3) การกำหนดผลลัพธ์การเรียนรู้ต้องแสดงให้เห็นถึงความเชื่อมโยงกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย กลุ่มที่ 3 (การพัฒนาชุมชนท้องถิ่น) และควรมีผลลัพธ์การเรียนรู้รายชั้นปีที่ส่งผลต่อกิจกรรมการสอนและการวัดผลอย่างเป็นระบบ

4) ใน PLO ข้อที่ 4 ให้แก้ไขจากคำว่า “ความเป็นผู้นำ” เป็น “ภาวะผู้นำ”

5) ควรตรวจสอบการใช้ภาษาอังกฤษในรายวิชา เช่น รายวิชาที่มีคำว่า “กับ” ในชื่อรายวิชาแบบภาษาไทย ควรใช้คำว่า “And” ในชื่อรายวิชาแบบภาษาอังกฤษ

6) ให้ปรับปรุงการระบุปรัชญาและผลลัพธ์การเรียนรู้ระหว่าง แผน 1 และ แผน 2 ให้มีความแตกต่างกันตามเกณฑ์มาตรฐานของกระทรวงการอุดมศึกษาฯ

3. ศ.เกียรติคุณ ดร. สมจิต หนูเจริญกุล กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ มีข้อสังเกตว่า วัตถุประสงค์และผลลัพธ์การเรียนรู้ของแผน 1 และแผน 2 มีความคล้ายกันมาก ซึ่งในทางวิชาการควรมีการจำแนกเป้าหมายของแต่ละแผนให้ชัดเจน โดยแผนวิชาการต้องเน้นกระบวนการแสวงหาความรู้ ส่วนแผนวิชาชีพต้องเน้นการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้เพื่อแก้ปัญหา

4. ศ.ว่าที่ร้อยโท ดร.พิชัย สดกภิบาล กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ มีข้อเสนอแนะว่า ควรตรวจสอบรายละเอียดของคำอธิบายรายวิชาของแต่ละรายวิชา โดยเฉพาะรายวิชาที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีสมัยใหม่ เช่น รายวิชาเกี่ยวกับ AI ว่ามีองค์ความรู้ที่ครบถ้วนและครอบคลุมมาตรฐานวิชาชีพหรือไม่

#### มติที่ประชุม

1. เห็นชอบหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชานโยบายสาธารณะ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2568) และให้แก้ไขหลักสูตรฯ ตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ

2. เห็นชอบแผนการรับนักศึกษาหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชานโยบายสาธารณะ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2568) ประจำปีภาคการศึกษาที่ 1/2568 จำนวน 40 คน

#### 4.1.10 พิจารณาให้ความเห็นชอบแนวทางการอำนวยการรักษาบุคลากรที่มีตำแหน่งทางวิชาการและส่งเสริมให้มีตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น

ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานีมีเงื่อนไขการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ตามประกาศฯ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการจ้าง การบรรจุ แต่งตั้ง และการทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561 ซึ่งกำหนดเงื่อนไขการปฏิบัติงานตามระยะเวลาที่กำหนดโดยพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ จะต้องได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในระดับรองศาสตราจารย์ หากไม่สามารถดำเนินการตามเงื่อนไขการปฏิบัติงานที่กำหนด จะสิ้นสุดสัญญาจ้างนับตั้งแต่วันครบกำหนดตามระยะเวลาดังกล่าว

มหาวิทยาลัยโดยฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ว.) ได้ศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลจำนวนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัยจำแนกตามหลักสูตร/สาขาวิชา เพื่อเสนอ ก.พ.ว. พิจารณา ซึ่งพบว่าในอีก 5 ปี ข้างหน้า (ปี พ.ศ. 2569-2573) หากพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการไม่สามารถเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ระดับรองศาสตราจารย์ได้ ตามเงื่อนไขการปฏิบัติงานจะส่งผลให้พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการสิ้นสุดสัญญาจ้างตามเงื่อนไขการจ้าง จำนวน 182 คน และมีหลักสูตรที่ต้อง

ปิดหลักสูตรเนื่องจากขาดอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร จำนวน 40 หลักสูตร เกิดผลกระทบทางวิชาการและการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยหลายประการด้วยกัน

มหาวิทยาลัยได้เสนอเรื่องดังกล่าวเพื่อขอรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ว.) ในการประชุมครั้งที่ 7/2568 เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2568 ได้กำหนดแนวทางการดำรงรักษาบุคลากรที่มีตำแหน่งทางวิชาการและส่งเสริมให้มีตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น และให้เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแนวทางการดำรงรักษาบุคลากรที่มีตำแหน่งทางวิชาการและส่งเสริมให้มีตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. มหาวิทยาลัยควรส่งเสริมและสนับสนุนให้คณาจารย์ได้พัฒนาตนเองให้มีศักยภาพสูงขึ้น โดยการพัฒนาก্ষะและองค์ความรู้ รวมทั้งประสบการณ์ในการจัดทำผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพด้วยวิธีการต่างๆ รวมทั้งการจัดทำแผนการขับเคลื่อนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ เพื่อให้คณาจารย์สามารถเสนอผลงานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้นได้

2. มหาวิทยาลัยต้องรักษาคุณภาพทางวิชาการให้มีมาตรฐานทางวิชาการ โดยคำนึงถึงบริบทของมหาวิทยาลัยซึ่งมีพันธกิจในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

3. มหาวิทยาลัยต้องกำหนดทิศทางการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ ให้สอดคล้องกับบริบทของมหาวิทยาลัยซึ่งมีพันธกิจสำคัญในการเปิดหลักสูตรสำหรับนักศึกษาระดับปริญญาตรี และปริญญาโท เพื่อสนับสนุนการจัดการศึกษาในชุมชนท้องถิ่น ซึ่งการดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ของคณาจารย์ในสังกัดสามารถเป็น ศักยภาพของหลักสูตรได้ โดยไม่จำเป็นต้องดำรงตำแหน่งทางวิชาการระดับรองศาสตราจารย์

4. มหาวิทยาลัยควรกำหนดนโยบายการดำรงตำแหน่งทางวิชาการให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษา ซึ่งกำหนดเพียงร้อยละของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในสถาบันการศึกษา ไม่ได้กำหนดระดับของการดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

5. มหาวิทยาลัยต้องตระหนักถึงผลกระทบจากการดำเนินการตามเงื่อนไขการจ้าง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการจ้างบุคลากรตำแหน่งประเภทวิชาการของมหาวิทยาลัย ซึ่งส่งผลกระทบต่อภาระรักษาบุคลากรในระยะยาว โดยควรปรับให้มีความยืดหยุ่นมากขึ้น เพื่อหาจุดสมดุลที่สอดคล้องกับบริบทและพันธกิจของมหาวิทยาลัยในการเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่น เพื่อประโยชน์กับมหาวิทยาลัยและนักศึกษาโดยรวม

6. มหาวิทยาลัยราชภัฏส่วนใหญ่และมหาวิทยาลัยในกำกับบางส่วนมีข้อกำหนดเพียงให้บุคลากรมีตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์เท่านั้น เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์ อว. โดยไม่ได้กำหนดให้ต้องมีตำแหน่งทางวิชาการระดับรองศาสตราจารย์ และหลายมหาวิทยาลัยได้ขยายเวลาการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการในกรณีได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดีและรองผู้อำนวยการให้ขยายระยะเวลาสัญญาเท่ากับระยะเวลาที่ผู้นั้นดำรงตำแหน่ง ดังนั้น มหาวิทยาลัยควรเร่งพิจารณากำหนดแนวทางการดำรงรักษาบุคลากรที่มีตำแหน่งทางวิชาการและส่งเสริมให้มีตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น เพื่อลดผลกระทบที่จะเกิดขึ้นกับมหาวิทยาลัยในอีก 5 ปีข้างหน้า

มหาวิทยาลัยได้ขอรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการนโยบายด้านการจัดการศึกษา ประจำสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ในการประชุมครั้งที่ 27/2568 เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2568 มีมติเห็นชอบให้เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแนวทางการดำรงรักษาบุคลากรที่มีตำแหน่งทางวิชาการและส่งเสริมให้มีตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น โดยมีข้อเสนอแนะดังนี้

1. จากการตรวจสอบข้อมูลหลายมหาวิทยาลัยโดยเฉพาะกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏกำหนดข้อตกลงการปฏิบัติงาน (TOR) เพียงให้มีตำแหน่งทางวิชาการเท่านั้น โดยไม่กำหนดว่าต้องมีตำแหน่งรองศาสตราจารย์ เนื่องจากเกณฑ์ อว. กำหนดเพียงร้อยละ 60 ของผู้มีตำแหน่งทางวิชาการเท่านั้น

2. ควรมีการปรับปรุงเงื่อนไขการจ้าง โดยไม่ต้องให้บุคลากรที่มีตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พ้นสภาพเพื่อรักษาบุคลากรที่มีตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี โดยการขยายและปรับเกณฑ์ “การต้องมีตำแหน่งทางวิชาการ” ให้หลากหลายและยืดหยุ่นขึ้น (โดยไม่ต้องออก) และ “กำหนดเกณฑ์ต้องมีผลงานทางวิชาการ” ทดแทน

3. ในหลายมหาวิทยาลัยได้กำหนดให้อธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนักผู้อำนวยการสถาบัน ขยายระยะเวลาสัญญาเท่ากับระยะเวลาที่ผู้นั้นดำรงตำแหน่ง เพื่อให้สามารถอุทิศเวลาในการปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้บริหารได้อย่างเต็มที่ เต็มเวลา และลดโอกาสเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในกรณีการรับทุนวิจัย การตีพิมพ์ในวารสารต่างๆ รวมถึงการประเมินผลการสอน และการยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

4. ควรมีการพิจารณาปรับเกณฑ์ให้มีความยืดหยุ่นเหมาะสมกับบริบทของมหาวิทยาลัยกลุ่ม 3 โดยไม่ควรกำหนดให้การสิ้นสุดสัญญาต้องเกี่ยวข้องกับการได้รับตำแหน่งรองศาสตราจารย์ เพื่อไม่ให้กระทบกับขวัญกำลังใจ และความมั่นคงในชีวิตของอาจารย์ผู้สอน

5. มหาวิทยาลัยควรมีมาตรการเพื่อให้คณาจารย์มีความกระตือรือร้นในการผลิตผลงานวิชาการ หรือการกำหนดเงื่อนไขด้วยผลงานทางวิชาการ เช่น กำหนดให้ต้องมีผลงานวิจัยหรือบทความตีพิมพ์เผยแพร่ในรอบ 2 ปี หรือ 3 ปี เป็นต้น และควรกำหนดขอบเขตความรับผิดชอบในการผลิตผลงานทางวิชาการให้ชัดเจน เช่น First Author หรือ Corresponding Author

6. มหาวิทยาลัยควรส่งเสริมและสนับสนุนในการจัดโครงการพัฒนาอาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการอย่างเข้มข้นและเร่งด่วน โดยเฉพาะคณาจารย์กลุ่มที่ไม่มีผลงานทางวิชาการ

7. ควรมีมาตรการในการสร้างแรงจูงใจสำหรับผู้ที่สามารถเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการในระดับรองศาสตราจารย์ได้

8. ในหลายมหาวิทยาลัยได้กำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ที่ครบกำหนด หากไม่สามารถเข้าสู่ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ได้ ให้ปฏิบัติงานต่อไปได้ โดยให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนไม่เกินร้อยละ 2 ต่อปี

มหาวิทยาลัยได้รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการนโยบายด้านการบริหารจัดการ ประจำสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ในการประชุมครั้งที่ 9/2568 เมื่อวันที่ 16 ธันวาคม 2568 มีมติเห็นชอบให้เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแนวทางการดำรงรักษาบุคลากรที่มีตำแหน่งทางวิชาการและส่งเสริมให้มีตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น โดยมีข้อเสนอแนะดังนี้

1. การสูญเสียบุคลากรที่มีตำแหน่งทางวิชาการเป็นจำนวนมากถือเป็นความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยซึ่งจะส่งผลกระทบต่อในระดับที่ทำให้มหาวิทยาลัยเกิดความเสียหายได้ และมีผลกระทบต่อในกรณีอาจารย์ ผู้เชี่ยวชาญ การปิดหลักสูตร จำนวนนักศึกษาที่ลดลงและเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยที่มาจากค่าธรรมเนียมการศึกษาที่ลดลงตามไปด้วย

2. เห็นควรให้ผู้ช่วยศาสตราจารย์ที่ครบกำหนด หากไม่สามารถเข้าสู่ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ได้ ให้ปฏิบัติงานต่อไปได้ โดยให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนไม่เกินร้อยละ 3 ต่อปี

3. เห็นควรมอบมหาวิทยาลัย เร่งดำเนินการนโยบายของสภามหาวิทยาลัยต่อกรณีดังกล่าวให้ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) เสนอแนวทางในการปรับปรุงเงื่อนไขการจ้าง โดยไม่ต้องให้บุคลากรที่เป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ พ้นสภาพเพื่อดำรงรักษาบุคลากรที่มีตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานีและลดผลกระทบที่จะเกิดขึ้นกับมหาวิทยาลัยในอนาคต

จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบแนวทางการดำรงรักษาบุคลากรที่มีตำแหน่งทางวิชาการและส่งเสริมให้มีตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น

#### **ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ**

1. อาจารย์ทศพร จินดาวรรณ กรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ มีความเห็น ดังนี้

1) เห็นควรดำรงรักษาบุคลากรผู้มีคุณวุฒิปริญญาเอกและตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ไว้ เนื่องจากมีคุณสมบัติตามมาตรฐานทางวิชาการและสามารถทำหน้าที่กรรมการหลักสูตรได้ทุกระดับ โดยเฉพาะระดับปริญญาเอก เป็นกำลังหลักของมหาวิทยาลัยในด้านการสอน การวิจัย และการพัฒนาหลักสูตร การให้บุคลากรกลุ่มนี้พ้นสภาพอาจก่อให้เกิดการสูญเสียกำลังคนที่มีศักยภาพและกระทบต่อมาตรฐานการจัดการศึกษา

2) เห็นควรเร่งปรับปรุงหลักเกณฑ์ TOR โดยกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานจนถึงอายุ 60 ปี และปรับขึ้นเงินเดือนในอัตราที่เหมาะสมสำหรับผู้ที่ยังไม่ได้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ในอัตราไม่เกินร้อยละ 3 ต่อปี (รอบละไม่เกินร้อยละ 1.5) เพื่อบรรเทาผลกระทบด้านความมั่นคงในการดำรงชีพและเสริมสร้างขวัญกำลังใจ

3) กรณีบุคลากรผู้ที่ยังไม่มีตำแหน่งทางวิชาการหรือคุณวุฒิปริญญาเอก เห็นควรพิจารณา มาตรการผ่อนผันหรือขยายระยะเวลาให้เหมาะสมกับบริบทและศักยภาพของบุคลากร

2. ศ.ดร.วินัย ประลัมภ์กาญจน์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ ผู้ทรงคุณวุฒิ มีความเห็นว่า กรณีตำแหน่งรองศาสตราจารย์ปัจจุบันยังไม่มีการประกาศผลการดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จึงเห็นควรให้มหาวิทยาลัยเร่งดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยเร็ว และกรณีตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ปัจจุบันจะมีบุคลากรที่จะสิ้นสุดสัญญาพนักงานมหาวิทยาลัยตาม TOR แล้วเป็นจำนวนมาก หากมีการปรับเปลี่ยนหรือชะลอการดำเนินการอาจส่งผลกระทบต่ออาจารย์ที่สิ้นสุดสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยตาม TOR ก่อนหน้าหรือไม่อย่างไร จึงเห็นควรให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาดำเนินการด้วยความรอบคอบ เพื่อหลีกเลี่ยงผลกระทบทางกฎหมายหรือข้อพิพาทที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต

3. รศ.ดร.โฆษิต ศรีภูธร กรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ ผู้ทรงคุณวุฒิ มีความเห็น ดังนี้

1) มหาวิทยาลัยควรศึกษาตัวอย่างแนวปฏิบัติจากบางมหาวิทยาลัย โดยกำหนดเส้นทางความก้าวหน้า (Track) ให้บุคลากรเลือก ได้แก่ สายการสอน สายวิจัย และสายบริการวิชาการ ทั้งที่ก่อให้เกิดและไม่ก่อให้เกิดรายได้ พร้อมกำหนดระยะเวลาเยียวยาชั่วคราว เช่น 2 ปี เพื่อให้บุคลากรเลือกแนวทางที่

เหมาะสมและเข้าสู่การประเมินตาม KPI ของแต่ละสายอย่างชัดเจน ทั้งนี้ TOR เดิมยังมีข้อดีในการส่งเสริมบุคลากรที่มีศักยภาพและความมุ่งมั่น โดยเฉพาะผู้สำเร็จปริญญาเอกที่สามารถพัฒนาผลงานและเข้าสู่ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้ไม่ยาก อีกทั้งยังเป็นกลไกคัดกรองคุณภาพบุคลากรในระดับหนึ่ง

2) เห็นควรใช้แนวทางการปรับหลักเกณฑ์และพิจารณาโดยใช้ผลงานเป็นฐาน ภายใต้มาตรฐานที่สร้างผลกระทบเชิงบวกต่อองค์กร เพื่อให้การดำเนินงานมีความต่อเนื่อง ควบคู่กับการสร้างแรงจูงใจและความผูกพันต่อองค์กร โดยเฉพาะบุคลากรที่มีผลงานดีเด่นและหลักสูตรที่มีความจำเป็นเฉพาะด้านสูง เช่น พยาบาลศาสตร์ ซึ่งอาจต้องมีมาตรการหรือสิ่งจูงใจเพิ่มเติมให้เหมาะสมกับบริบท เพื่อรักษาศักยภาพบุคลากรและลดการย้ายไปยังสถาบันอื่น

4. ศ.เกียรติคุณ ดร.ชุตินา สัจจามันท์ กรรมการสภาฯ ผู้ทรงคุณวุฒิ มีความเห็น ดังนี้

1) หลักเกณฑ์และเงื่อนไข TOR ฉบับเดิมมีเจตนารมณ์ที่ดีในการส่งเสริมบรรยากาศและมาตรฐานทางวิชาการ แต่อย่างไรก็ตาม TOR ฉบับดังกล่าวมีการบังคับใช้มาเป็นระยะเวลานาน ประกอบกับบริบทและหลักเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการที่เปลี่ยนแปลงไป ทำให้หลักเกณฑ์บางประการไม่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน โดยเฉพาะการพิจารณาตำแหน่งรองศาสตราจารย์ซึ่งมีความซับซ้อนและเป็นข้อจำกัดสำคัญ เมื่อพิจารณาร่วมกับสถานะของมหาวิทยาลัยในกลุ่มที่ 3 อาจส่งผลกระทบต่อกำลังคนทางวิชาการในภาพรวม เช่น การขาดแคลนอาจารย์และการปิดหลักสูตรจากการย้ายไปยังหน่วยงานที่มีความมั่นคงมากกว่า หากไม่มีแนวทางหรือระยะเวลาที่ชัดเจนอาจกระทบต่อขวัญและกำลังใจของบุคลากร

2) การกำหนดนโยบายควรมุ่งสร้างบรรยากาศทางวิชาการและความยั่งยืนขององค์กรเป็นหลัก โดยเสนอแนวทางการให้พิจารณาใช้ผลงานเป็นฐานแทนการใช้ตำแหน่งทางวิชาการเป็นตัวตั้ง เช่น ผลงานวิจัย ตำรา การสอน หรือการบริการวิชาการและการรับใช้สังคม โดยให้กำหนดกรอบระยะเวลาที่ชัดเจน เช่น 7-10 ปี พร้อมกำหนดเป้าหมายผลงานในแต่ละช่วง เพื่อให้บุคลากรสามารถสะสมผลงานและยื่นขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์ได้ โดยมหาวิทยาลัยจะต้องจัดทำรายละเอียด หลักเกณฑ์ และมาตรฐานผลงานให้ชัดเจนต่อไป ทั้งนี้ ในระหว่างดำเนินการไม่ควรลดสิทธิประโยชน์หรือค่าตอบแทนของบุคลากรที่อยู่ระหว่างการจัดทำผลงาน หากบุคลากรไม่สามารถจัดทำผลงานหรือไม่ประสงค์จะดำเนินการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการตามเกณฑ์ที่กำหนด ควรมีมาตรการอื่นตามนโยบายการบริหารของมหาวิทยาลัย เช่น การพิจารณาสิทธิประโยชน์หรือความก้าวหน้าในตำแหน่ง เพื่อให้เกิดความเป็นธรรม ควบคู่กับการรักษามาตรฐานและความยั่งยืนขององค์กร

5. ศ.ว่าที่ร้อยโท ดร.พิชัย สดภิบาล กรรมการสภาฯ ผู้ทรงคุณวุฒิ มีความเห็น ดังนี้

1) สนับสนุนแนวทางการใช้ผลงานเป็นเงื่อนไขในการประเมิน โดยอ้างอิงจากประสบการณ์ในหน่วยงานเดิมซึ่งกำหนดเกณฑ์ผลงานอย่างชัดเจน แม้ไม่ได้ยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ เช่น การตีพิมพ์ผลงาน ในฐานข้อมูล Scopus การดำเนินงานบริการวิชาการ หรือการระดมทรัพยากร ทั้งนี้ เห็นว่ามหาวิทยาลัยสามารถกำหนดเงื่อนไขในลักษณะดังกล่าวเป็นกรอบการดำเนินงานได้ โดยมีแนวปฏิบัติจากหลายสถาบันเป็นตัวอย่างรองรับ

2) ระบบการบริหารบุคลากรควรมีความยืดหยุ่นและสอดคล้องกับสถานการณ์และข้อจำกัดของมหาวิทยาลัย โดยควรทบทวนและปรับปรุงตัวชี้วัด กลไก และกลยุทธ์การพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้เหมาะสม เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเกิดผลในทางปฏิบัติ ทั้งนี้ อาจพิจารณากำหนดแรงจูงใจในรูปแบบอื่นเพิ่มเติม เพื่อสนับสนุนการพัฒนาผลงานและความก้าวหน้าของบุคลากร

3) การกำหนดประเภทผลงานเพิ่มเติมในหลายด้าน เช่น ด้านศาสนาและปรัชญา ด้านการสอน ด้านนวัตกรรม และด้านการรับใช้ท้องถิ่นและสังคมสร้างสรรค์ จะช่วยเปิดโอกาสให้บุคลากรพัฒนาผลงานได้อย่างหลากหลาย ทั้งนี้ เห็นควรสนับสนุนเชิงปฏิบัติ เช่น การจัดอบรมอย่างเข้มข้น เพื่อส่งเสริมการจัดทำผลงานให้มีคุณภาพ โดยเฉพาะในระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์

6. ผศ.กิติพิชญ์ โสภา กรรมการสภามหาวิทยาลัย มีความเห็นว่า เห็นด้วยกับข้อเสนอของผู้ทรงคุณวุฒิและกรรมการสภามหาวิทยาลัยในการปรับปรุงเงื่อนไขการจ้างให้มีความยืดหยุ่น เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่องและไม่พ้นสภาพจากการเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย อันจะช่วยเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ เพิ่มแรงจูงใจในการพัฒนาผลงาน และสนับสนุนการขับเคลื่อนการพัฒนา มหาวิทยาลัยอย่างเป็นรูปธรรม ทั้งนี้ เห็นควรให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณากำหนดแนวทางรองรับอาจารย์ผู้มีคุณวุฒิปริญญาเอกที่ยังไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งเป็นกำลังสำคัญในการดูแลและพัฒนาหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงและการพัฒนามหาวิทยาลัยในระยะยาว

7. นายบัญญัติ จันทน์เสนาะ อุปนายกสภาฯ มีความเห็นว่า ประเด็นที่เสนอในที่ประชุมเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัย ตั้งแต่การสรรหา การรักษาบุคลากร การให้ผลตอบแทน และการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ โดยภารกิจสำคัญของการบริหารงานบุคคลคือการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ข้อเสนอเรื่องการจัดทำผลงานทางวิชาการจึงเป็นขั้นตอนหนึ่งของกระบวนการพัฒนา ทั้งนี้ งานด้านวิชาการเป็นภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย บุคลากรควรมีผลงานทางวิชาการที่เป็นรูปธรรมและประจักษ์ การพิจารณาเพียงคุณวุฒิทางการศึกษาโดยปราศจากผลงานรองรับอาจไม่เพียงพอ จึงเห็นควรกำหนดแนวทางที่เหมาะสมและสอดคล้องกับบริบทปัจจุบัน เพื่อมุ่งยกระดับมาตรฐานทางวิชาการและพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยในระยะยาว

8. ผศ.ดร.วัฒนา รัตนพรหม อธิการบดี มีความเห็นว่า มหาวิทยาลัยจะรวบรวมข้อเสนอและหลักการที่กรรมการสภามหาวิทยาลัยเสนอในที่ประชุมครั้งนี้ เพื่อนำไปพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ส่วนรายละเอียดเชิงปฏิบัติ มหาวิทยาลัยจะพิจารณาอย่างรอบคอบเพื่อให้เกิดความเป็นธรรม ลดผลกระทบเชิงลบ และก่อให้เกิดผลเชิงบวกต่อมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ กระบวนการดำเนินการดังกล่าวจะผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.) คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) คณะกรรมการนโยบายด้านการบริหารจัดการฯ คณะกรรมการนโยบายด้านการจัดการศึกษาฯ และคณะกรรมการพิจารณาร่างกฎ ระเบียบและข้อบังคับของมหาวิทยาลัยฯ เพื่อพิจารณาอย่างรอบคอบ ทั้งในมิติด้านกฎหมายและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น ก่อนนำเสนอให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบในรายละเอียดต่อไป

9. อ.ดร.ชนัญชิตา ทิพย์ญาณ กรรมการสภามหาวิทยาลัย มีความเห็นว่า การพัฒนาบุคลากรระดับปริญญาเอกก่อนการบังคับใช้หลักเกณฑ์ปัจจุบัน เปิดโอกาสให้อาจารย์เลือกขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือศึกษาต่อระดับปริญญาเอก ซึ่งในขณะนั้นมหาวิทยาลัยมีอาจารย์ปริญญาเอกในสัดส่วนน้อย โดยกลุ่มที่เลือกศึกษาต่อและยังปฏิบัติงานอยู่มีประมาณ 80 ราย ต่อมาในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา ขอขอบพระคุณทาง กพว. และมหาวิทยาลัยได้เร่งรัดพัฒนาบุคลากรให้เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ส่งผลให้อาจารย์ปริญญาเอกจำนวนมากมีความพร้อมและมีผลงานทางวิชาการ หากมหาวิทยาลัยมีความยืดหยุ่นด้านระยะเวลาและเงื่อนไข TOR ในระดับปริญญาเอก และผู้ช่วยศาสตราจารย์ จะช่วยให้อาจารย์ที่มีผลงานโดยรวมครบถ้วนแต่ขาดบาง

องค์ประกอบจากการเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์ หากได้รับการสนับสนุนอย่างเป็นระบบ สามารถเข้าสู่กระบวนการขอตำแหน่งทางวิชาการได้ภายในระยะเวลาที่เหมาะสม ทั้งนี้ คาดว่าจะสามารถเพิ่มสัดส่วนอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ภายใน 2 ปี

10. นายกสภามหาวิทยาลัยฯ มีความเห็นว่า เจตนารมณ์หลักของการดำเนินการเกี่ยวกับ TOR ของมหาวิทยาลัย มุ่งพัฒนาคุณภาพการศึกษา โดยเฉพาะการเสริมสร้างศักยภาพผู้สอนทั้งด้านการศึกษาต่อและการสร้างผลงานทางวิชาการ โดยปัจจุบันกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิมีบทบาทสำคัญในการสนับสนุนและให้ข้อเสนอแนะด้านทิศทางการพัฒนาทางวิชาการ ซึ่งเป็นสิ่งที่มีคุณค่าอย่างยิ่ง โดยมหาวิทยาลัยจัดทำเป็นคู่มือแนวทางการขอตำแหน่งทางวิชาการเผยแพร่ให้กับบุคลากรแล้ว ส่งผลให้คณาจารย์มีความเข้าใจในกระบวนการจัดทำผลงานทางวิชาการอย่างเป็นระบบมากขึ้น ซึ่งมีการดำเนินงานแล้วแต่ยังขาดการจัดทำเอกสารให้สอดคล้องกับเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการ พร้อมทั้งได้รับความสนใจจากภาคเอกชนในการนำแนวคิดและองค์ความรู้ของมหาวิทยาลัยไปใช้ประโยชน์ด้านธุรกิจเพื่อสังคม ทั้งนี้ ได้มอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำข้อสังเกตและข้อเสนอแนะไปพิจารณาดำเนินการในขั้นตอนต่อไป

#### มติที่ประชุม

เห็นชอบแนวทางการธำรงรักษาบุคลากรที่มีตำแหน่งทางวิชาการและส่งเสริมให้มีตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น

#### 4.2 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาอนุมัติ/ทักท้วง

-ไม่มี-

#### ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องเสนอเพื่อทราบ

##### 5.1 เรื่องเสนอเพื่อทราบตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับ

##### 5.1.1 เพื่อทราบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ และรายงานผลการ

เบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568) มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ โดยคำนึงถึงรายละเอียดปลีกย่อยของหลักเกณฑ์และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 มาตรา 16 ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการนั้น โดยจัดทำเป็นแผน 5 ปี ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนระดับพื้นที่ และนโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนที่เกี่ยวข้อง โดยดำเนินการตามระดับของแผนที่จัดแบ่งไว้ ตั้งแต่วันที่ 4 ธันวาคม พ.ศ. 2560 เห็นชอบการจำแนกแผนเป็น 3 ระดับ ซึ่งมหาวิทยาลัยจัดให้แผนทั้งหมดเป็น 3 คือแผนที่จัดทำขึ้นเพื่อการดำเนินงานของแผนระดับที่ 1 และระดับที่ 2 สู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 มาตรา 31 (3) ได้กำหนดอำนาจและหน้าที่ของอธิการบดีไว้ว่า “จัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยและปฏิบัติตามนโยบายและแผนงานนั้น ตลอดจนกำกับดูแลและประเมินผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย” ดังนั้น แผนปฏิบัติราชการมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จึงได้จัดทำขึ้นโดยระบุสาระสำคัญเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ

กลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงาน รวมทั้งงบประมาณ รายได้ รายจ่าย และทรัพยากรที่ต้องใช้ในช่วง 1 ปีงบประมาณ (1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568) ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (20 ปี) แผนแม่บท แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาความมั่นคง รวมถึงแผนยุทธศาสตร์ทั้งในระดับประเทศ ระดับภาค และประเทศ โดยการบูรณาการตัวชี้วัด ทั้งจากตัวบ่งชี้การประกันคุณภาพภายใน แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาวิทยาลัยราชภัฏ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579) และแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี พ.ศ.2566-2570 และตัวชี้วัดที่มหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัย และมหาวิทยาลัยได้จัดส่งแผนไปยังคณะ/สำนัก/สถาบัน ตามรอบวงเงินงบประมาณของหน่วยงานตามแผนปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัยโดยมีคณะกรรมการวิเคราะห์งบประมาณ เพื่อพิจารณาโครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ประกอบด้วยอธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี ประธานสภาอาจารย์และข้าราชการ กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้อำนวยการกองคลัง ผู้อำนวยการกองกลาง ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน และเจ้าหน้าที่กองนโยบายและแผน พิจารณาการขอตั้งงบประมาณตามโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย จำนวน 1,009,583,840 บาท (หนึ่งพันเก้าล้านห้าแสนแปดหมื่นสามพันแปดร้อยสี่สิบบาทถ้วน) เป็นเงินจากงบประมาณแผ่นดิน จำนวน 735,910,200 บาท (เจ็ดร้อยสามสิบล้านเก้าแสนหนึ่งหมื่นสองร้อยบาทถ้วน) และจากเงินรายได้มหาวิทยาลัย จำนวน 273,673,300 บาท (สองร้อยเจ็ดสิบล้านสามหมื่นหกแสนเจ็ดหมื่นสามพันสามร้อยบาทถ้วน)

ขณะนี้สิ้นสุดการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการและผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568) มหาวิทยาลัยมีมาตรการติดตามแผนปฏิบัติราชการและการใช้จ่ายงบประมาณประจำเดือน/รายไตรมาส และประจำปีของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนดในแต่ละไตรมาส ขณะนี้สิ้นสุดงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการติดตามผลการปฏิบัติราชการและผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เสนอต่อคณะกรรมการ บริหารมหาวิทยาลัย กรรมการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการ มหาวิทยาลัย คณะกรรมการนโยบายด้านการบริหารจัดการประจำสภามหาวิทยาลัย และคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย เพื่อทราบเสนอแนะแนวทางในการพัฒนาต่อไป

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี (ก.บ.) ในการประชุมครั้งที่ 14/2568 เมื่อวันที่ 24 พฤศจิกายน 2568 มีมติเห็นชอบให้เสนอสภามหาวิทยาลัย

คณะกรรมการนโยบายด้านการบริหารจัดการ ประจำสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ในการประชุมครั้งที่ 9/2568 เมื่อวันที่ 16 ธันวาคม 2568 มีมติเห็นชอบให้เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ และรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568) มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ และรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568) มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

**มติที่ประชุม**

รับทราบ

## 5.2 เรื่องเสนอเพื่อทราบเรื่องทั่วไป

### 5.2.1 เพื่อทราบปฏิทินการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ประจำปี

พ.ศ. 2569

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ว่าด้วย การประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี พ.ศ. 2554 “ข้อ 5 ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้เรียกประชุมสภามหาวิทยาลัย โดยปกติเดือนละหนึ่งครั้ง”

สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี กำหนดให้มีการประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ ทุกวันอังคาร สัปดาห์ที่ 4 ของเดือน โดยปฏิทินการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ประจำปี พ.ศ. 2569 มีรายละเอียดดังนี้

ครั้งที่	วัน	ที่	เดือน	สถานที่	หมายเหตุ
1	อังคาร	27	มกราคม	ม.ราชภัฏสุราษฎร์ธานี	
2	อังคาร	24	กุมภาพันธ์	ม.ราชภัฏสุราษฎร์ธานี	
3	อังคาร	24	มีนาคม	ม.ราชภัฏสุราษฎร์ธานี	
4	อังคาร	28	เมษายน	ม.ราชภัฏสุราษฎร์ธานี	
5	อังคาร	26	พฤษภาคม	ม.ราชภัฏสุราษฎร์ธานี	
6	อังคาร	23	มิถุนายน	ม.ราชภัฏสุราษฎร์ธานี	
7	อังคาร	21	กรกฎาคม	ม.ราชภัฏสุราษฎร์ธานี	
8	อังคาร	25	สิงหาคม	ม.ราชภัฏสุราษฎร์ธานี	
9	อังคาร	22	กันยายน	ม.ราชภัฏสุราษฎร์ธานี	
10	อังคาร	27	ตุลาคม	ม.ราชภัฏสุราษฎร์ธานี	
11	อังคาร	24	พฤศจิกายน	ม.ราชภัฏสุราษฎร์ธานี	
12	อังคาร	22	ธันวาคม	ม.ราชภัฏสุราษฎร์ธานี	

จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบปฏิทินการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ประจำปี พ.ศ. 2569

มติที่ประชุม

รับทราบ

### ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องอื่นๆ

6.1 นายบัญญัติ จันทน์เสนาะ อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ได้กล่าวอวยพรปีใหม่แก่กรรมการสภามหาวิทยาลัยทุกท่าน

6.2 สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี กำหนดให้มีการประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 1/2569 ในวันอังคาร ที่ 27 มกราคม พ.ศ. 2569 เวลา 13.00 น. ณ ห้องประชุม INNO Conference ชั้น 5 อาคารที่ปึงกรรัศมีโชติ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี และประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

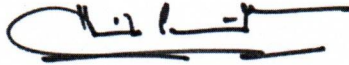
เลิกประชุมเวลา 15.30 น.



น.ส.นริศรา ชุมทอง  
ผู้จัดรายงานการประชุม



นายวรชาติ การเก่ง  
ผู้ตรวจรายงานการประชุม



ผศ.ดร.เสนห์ บุญกำเนิด  
ผู้ตรวจทานรายงานการประชุม