



**ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี
ว่าด้วย การสอบแข่งขันและการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐**

เพื่อให้การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เป็นธรรมและเกิดประโยชน์สูงสุด
แก่มหาวิทยาลัยและราชการโดยรวม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ
พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบ มาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกาศ ก.พ.อ. เรื่องมาตรฐานการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษาโดยวิธีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๐
สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๐
จึงเห็นสมควรให้ออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ว่าด้วย การสอบแข่งขัน
และการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐"

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

"มหาวิทยาลัย" หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

"อธิการบดี" หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

"สภามหาวิทยาลัย" หมายถึง สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

"ข้าราชการ" หมายถึง ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

"ก.บ.ม." หมายถึง คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏ
สุราษฎร์ธานี

หมวด ๑ การสอบแข่งขัน

ข้อ ๔ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการตามมาตรา ๑๘(ก) และ (ค) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ให้ใช้วิธีการสอบแข่งขันตามข้อบังคับนี้

โดยให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันขึ้นคณะหนึ่ง ประกอบด้วยข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ คน โดยตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ ตั้งกรรมการอีกคนหนึ่งเป็นรองประธานกรรมการ และผู้ที่ทำหน้าที่เกี่ยวกับงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

ข้อ ๕ หลักสูตรการสอบแข่งขัน กำหนดให้สอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

การสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไปและภาคความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ใช้วิธีสอบข้อเขียน และหรือสอบปฏิบัติ หรือวิธีการอย่างอื่นที่เหมาะสม ส่วนการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งใช้วิธีการสอบสัมภาษณ์

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันมีหน้าที่กำหนดคุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้าสอบ ดำเนินการออกข้อสอบ กรอกคะแนน เสนอผลการสอบต่ออธิการบดี หรือดำเนินการเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการสอบแข่งขันได้ตามความจำเป็น

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบได้เท่าที่จำเป็น และไม่ขัดต่อหลักสูตร วิธีการสอบแข่งขัน และให้ประธานกรรมการประกาศก่อนวันสอบไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ

ข้อ ๘ ให้มหาวิทยาลัยประกาศรับสมัครสอบ โดยระบุรายละเอียดในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

- (๑) ชื่อตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้ง
- (๒) คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะของผู้มีสิทธิสมัครสอบสำหรับตำแหน่งนั้น
- (๓) เงินเดือนที่จะได้รับสำหรับตำแหน่งนั้น ตามคุณสมบัติที่ประกาศรับสมัครสอบ
- (๔) วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบ
- (๕) เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัครสอบ
- (๖) หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขัน เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชี และการยกเลิกบัญชี

ผู้สอบแข่งขันได้

- (๗) เรื่องอื่น ๆ หรือข้อความอื่นที่ผู้สมัครสอบควรทราบ

ประกาศรับสมัครสอบนั้น ให้ปิดไว้ในที่เปิดเผย ณ สถานที่รับสมัครสอบก่อนวันเริ่มรับสมัครสอบ และจะประกาศทางวิทยุกระจายเสียงหรือทางอื่นใดตามความเหมาะสมด้วยก็ได้

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขัน จัดให้มีการรับสมัครสอบ โดยให้มีกำหนดเวลา การรับสมัครสอบไม่น้อยกว่า ๑๕ วันทำการ

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นต้องขยายกำหนดเวลาการรับสมัครสอบแข่งขัน คณะกรรมการ ดำเนินการสอบแข่งขันอาจเสนอให้มหาวิทยาลัยประกาศขยายกำหนดเวลารับสมัครสอบได้ แต่ทั้งนี้เวลาที่ขยาย ต้องมีเวลาไม่น้อยกว่า ๑๕ วันทำการ นับตั้งแต่วันถัดจากวันสุดท้ายของการรับสมัครสอบ และจะต้องประกาศ การขยายเวลานั้นก่อนวันปิดรับสมัครสอบครั้งนั้นด้วย

ข้อ ๑๐ ให้ผู้สมัครสอบเสียค่าธรรมเนียมสอบ ตามประกาศของมหาวิทยาลัยสำหรับตำแหน่ง ที่สมัครสอบ

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขัน ดำเนินการให้มหาวิทยาลัยประกาศรายชื่อ ผู้มีสิทธิเข้าสอบ ก่อนวันสอบ ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ

ข้อ ๑๒ การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้สอบแข่งขันได้ให้ถือเกณฑ์ว่า ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนน ในแต่ละภาคที่สอบ ตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ เว้นแต่ ก.บ.ม. จะพิจารณาเป็นอย่างอื่น

ข้อ ๑๓ กรณีที่ปรากฏว่ามีการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตอันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรม ในการสอบแข่งขัน ให้คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันรายงานให้อธิการบดีทราบพร้อมข้อมูล เพื่อพิจารณาว่าสมควรจะยกเลิกการสอบครั้งนั้นทั้งหมด หรือจะพิจารณายกเลิกการสอบเฉพาะวิชา หรือเฉพาะภาคที่เกิดการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตตามแต่จะเห็นสมควร

ข้อ ๑๔ การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ให้เรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ใน ลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถ ที่ใช้ในการปฏิบัติงานมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้ในการ ปฏิบัติงานเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนในภาคความรู้ความสามารถทั่วไปมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังคงได้คะแนนเท่ากันอีก ให้มหาวิทยาลัยตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาเสนอเป็นยุติ

ข้อ ๑๕ การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีให้เป็นไปตามที่ ก.บ.ม. กำหนด

หมวด ๒ การคัดเลือก

ข้อ ๑๖ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการตามมาตรา ๑๘(ก) และ (ค) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ให้ใช้วิธีการสอบแข่งขัน เว้นแต่มีเหตุพิเศษดังต่อไปนี้ จะใช้วิธีการคัดเลือกก็ได้

- (๑) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับทุนการศึกษา
- (๒) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาชีพและในระดับคุณวุฒิที่ขาดแคลน
- (๓) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ
- (๔) กรณีอื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๗ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกชั้นคณะหนึ่ง ประกอบด้วยข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ คน โดยตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ ตั้งกรรมการอีกคนหนึ่งเป็นรองประธานกรรมการ และผู้ที่ทำหน้าที่เกี่ยวกับงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

ข้อ ๑๘ เมื่อดำเนินการคัดเลือกเสร็จแล้วให้ประธานกรรมการดำเนินการคัดเลือก รายงานผลการคัดเลือกต่ออธิการบดี เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ข้อ ๑๙ การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีให้เป็นไปตามที่ ก.บ.ม กำหนด

ข้อ ๒๐ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ กรณีมีปัญหาจากการใช้ข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๐


(นายผดุงชาติ สุวรรณวงศ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี