



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓

โดยที่เป็นการสมควรให้บุคลากรประจำตามสัญญา สายวิชาการ ซึ่งทำหน้าที่สอน วิจัย และบริการทางวิชาการมีสิทธิ์ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบมาตรา ๖๕/๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงเห็นสมควรให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓”

ข้อ ๒. ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

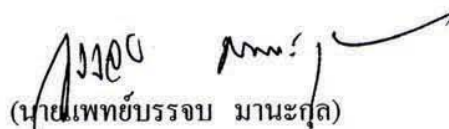
ข้อ ๓. ให้ยกเลิกความในข้อ ๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๑ ในส่วนของคำนิยาม คำว่า “อาจารย์” และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“อาจารย์” หมายถึง ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งทำหน้าที่สอน วิจัยและบริการทางวิชาการและให้หมายรวมถึงพนักงานมหาวิทยาลัยหรือบุคลากรประจำตามสัญญา สายวิชาการ ซึ่งทำหน้าที่สอน วิจัยและบริการทางวิชาการเต็มเวลา ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด”

ข้อ ๔. ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้และมีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเสนอคณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการวินิจฉัย คำวินิจฉัยของคณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการ ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๓


(นายแพทย์บรรจบ มานะกุล)

อุปนายกสภามหาวิทยาลัยฯ ปฏิบัติหน้าที่แทน
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี